

توضیحات:

- ۲۶ نکته خلاصه و مفید
- ویژه آزمون آموزش و پرورش
- با قابلیت پرینت

**نکات مهم سند تحول
بنیادین آموزش و پرورش**

برای تهیه بسته کامل سوالات استخدامی سند تحول بنیادین آموزش و پرورش با پاسخنامه تشریحی، **اینجا** بزنید.

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی آموزش و پرورش، **اینجا** بزنید.



نکات مهم سند تحول بنیادین آموزش و پرورش

- ۱- تمام دستگاه ها و نهادها، به ویژه رسانه ملی، موظفند در چارچوب این سند، همکاری لازم با نظام تعلیم و تربیت رسمی عمومی را برای تحقق اهداف تحول بنیادین آموزش و پرورش معمول دارند.
- ۲- گزارش نحوه و میزان همکاری دستگاه ها به صورت سالانه توسط وزیر آموزش و پرورش به شورای عالی انقلاب فرهنگی ارائه خواهد شد.
- ۳- مسئولیت نهادینه سازی و اجرای سند ملی آموزش و پرورش بر عهده وزارت آموزش و پرورش می باشد.
- ۴- وزارت آموزش و پرورش حداکثر ظرف مدت یک سال پس از تصویب این سند، برنامه های خود (به ویژه برنامه های زیر نظامهای اصلی) را به تصویب شورای عالی آموزش و پرورش می رساند.
- ۵- شورای عالی آموزش و پرورش با استفاده از همه ظرفیت وزارت آموزش و پرورش و سایر نهادها و امکانات کشور مسئولیت بررسی، تصویب و ابلاغ سیاست های اجرایی، طراحی ساز و کار تحقق اهداف، اصلاح ساختارها و فرایندهای مربوط، به روز آوری و ترمیم، هماهنگی و انسجام در سیاست ها، برنامه ها و نظارت بر حسن اجرای برنامه های تحول راهبردی را بر عهده دارد.
- ۶- شورای عالی آموزش و پرورش گزارش پیشرفت اجرای سند و چگونگی عملکرد وزارت آموزش و پرورش را به صورت سالانه به شورای عالی انقلاب فرهنگی ارائه می دهد.
- ۷- سیاست گذاری و تصمیم گیری کالان و نیز ارزیابی و نظارت راهبردی فرایند تحول بنیادین نظام تعلیم و تربیت رسمی عمومی بر پایه این سند بر عهده شورای عالی انقلاب فرهنگی میباشد.
- ۸- سند تحول بنیادین آموزش و پرورش رسمی عمومی جمهوری اسلامی ایران پس از تصویب شورای عالی آموزش و پرورش به تصویب نهایی شورای عالی انقلاب فرهنگی خواهد رسید.
- ۹- شورای عالی آموزش و پرورش با استفاده از همه ظرفیت وزارت آموزش و پرورش و سایر نهادها و امکانات کشور مسئولیت بررسی، تصویب و ابلاغ سیاست های اجرایی، طراحی سازوکار تحقق اهداف، اصلاح ساختارها و فرایندهای مربوط، به روز آوری و ترمیم، هماهنگی و انسجام در سیاستها، برنامه ها و نظارت بر حسن اجرای برنامه های تحول راهبردی را بر عهده دارد.
- ۱۰- راهکارهای توسعه ظرفیت پژوهش و نوآوری، نظریه پردازی و مستند سازی تجربیات تربیتی بومی:
الف) استفاده بهینه از ظرفیت های موجود برای گسترش فرهنگ تفکر و پژوهش در بین مدیران

ب) تدوین نظام جامع حمایت از پژوهشگران حوزه آموزش و پرورش

ج) حمایت های مادی و معنوی از طرح های موفق و نوآوریهای تربیتی بومی

۱۱- طراحی و اجرای الگوی بالندگی شغلی - حرفه ای برای منابع انسانی از راهکارهای پیشنهادی برای ارتقا و بهبود مستمر

کیفیت نظام کارشناسی، مدیریت و راهبردی آموزشی و تربیتی در نظام تعلیم و تربیت رسمی می باشد.

۱۲- فرایند ترمیم سند تحول بنیادین آموزش و پرورش رسمی عمومی جمهوری اسلامی ایران در افق چشم انداز در بازده

های زمانی پنج ساله از تاریخ تصویب آن لازم الاجرا می گردد.

۱۳- اصلاح و بازنگری ساختار دوره های آموزشی بر اساس مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی از راه حل های ارائه شده برای

بازنگری و باز مهندسی ساختارها و رویه ها و روش ها است.

۱۴- حاکمیت برنامه محوری به جای کتاب محوری و تولید بسته آموزشی در برنامه های درسی با رعایت اصل معلم محوری

می تواند به بازنگری و باز مهندسی ساختارها و رویه ها و روش ها کمک کند.

۱۵- تدوین نظام جامع حمایت از پژوهشگران حوزه آموزش و پرورش و هدایت موضوعات و اهداف پژوهشی در راستای تحقق

اهداف تعلیم و تربیت رسمی از راهکارهای مرتبط با توسعه ظرفیت پژوهش و نوآوری، نظریه پردازی و مستند سازی تجربیات

تربیتی بومی است.

۱۶- طراحی و استقرار نظام جامع هدایت تحصیلی و استعدادیابی به منظور هدایت دانش آموزان به مهارت های مورد نیاز حال

و آینده کشور متناسب با استعدادها، علاقه مندی و توانایی های آنان از راهکارهای پیشنهادی برای بازنگری و باز مهندسی

ساختارها و رویه ها و روشها است.

۱۷- گزینش مدیران در سطوح مختلف بر اساس معیارهای زیر است:

الف) شفاف سازی

ب) برنامه ریزی

۱۸- شفاف سازی و برنامه ریزی منجر به افزایش سهم اعتبارات آموزش و پرورش از تولید ناخالص داخلی به میزان مناسب می

شود.

۱۹- اولویت بخشی به آموزش ابتدایی برای تامین و تخصیص منابع راهکاری برای تامین، تخصیص و تنوع بخشی به منابع مالی

است.

۲۰- استقرار نظام خلاقیت و نوآوری در آموزش و پرورش در راستای تربیت جامع و بالندگی معنوی و اخلاقی و حمایت مادی و معنوی از مدیران، مربیان و دانش آموزان خلاق و نوآور و کارآفرین صورت می گیرد.

۲۱- توسعه ضریب نفوذ شبکه ملی اطلاعات و ارتباطات (اینترنت) در مدارس با اولویت پر کردن شکاف دیجیتالی بین مناطق آموزشی و ایجاد سازوکار مناسب برای بهره برداری بهینه و هوشمندانه توسط مربیان و دانش آموزان در چارچوب نظام معیار اسلامی تحقق می یابد.

۲۲- هدف از تدوین منابع علوم انسانی مبتنی بر جهان بینی اسلامی هدایت، تعالی و مدیریت فرد و جامعه می باشد.

۲۳- بهره مندی فزون تر از تجارب مفید معلمان می تواند از نتایج طراحی و استقرار نظام خاص بازنشستگی فرهنگیان باشد.

۲۴- اصلاح قوانین و مقررات موجود استخدامی، مالی و اداری متناسب با حرفه های تخصصی، با مشارکت دستگاه های ذیربط می باشد.

۲۵- ایجاد تسهیلات قانونی و ساز و کارهای تشویقی و انگیزشی لازم اعم از مادی و معنوی، برای بسط فرهنگ نیکوکاری و تعاون، مشارکت پذیری و مشارکت جویی در جامعه و در بین دانش آموزان با الهام از آموزه های دینی با تاکید بر استفاده مناسب از ظرفیت کتابهای درسی، مجالت و رسانه های آموزشی و برگزاری اردوهای جهادی صورت می گیرد.

۲۶- بسیج دانش آموزی مثالی از بسترسازی برای حضور فعال دانش آموزان در شکل های رسمی و قانونی مرتبط با اتکا به ظرفیت های درون و برون آموزش و پرورش می باشد.

ایران عرضه

مرجع نمونه سوالات

آزمون های استخدامی سراسری

به همراه پاسخنامه تشریحی

خدمات ایران عرضه:

- ارائه اصل سوالات آزمون های استخدامی
- پاسخنامه های تشریحی سوالات
- جزوات و درسنامه های آموزشی

برای تهیه بسته کامل سوالات استخدامی سند تحول بنیادین آموزش و پرورش با پاسخنامه تشریحی، [اینجا](#) بزنید.

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی آموزش و پرورش، [اینجا](#) بزنید.

