

مشخصات بسته کامل:

- شامل سوالات طراحی شده
- دارای پاسخنامه تستی
- با قابلیت پرینت

بسته رایگان سوالات استخدامی

رفتار و روابط انسانی در مدرسه

توجه!

نمونه سوالات حاضر به صورت اختصاصی توسط فروشگاه کالاهای دانلودی ایران عرضه تهیه و ثبت شده است و هر گونه کپی برداری و انتشار آن توسط افراد سودجو، بدون اخطار قبلی، پیگرد قانونی به همراه خواهد داشت.

رفتار روابط انسانی در مدرسه

۱- کدام گزینه، پیش فرض تئوری ساختاری است؟ (www.iranarze.ir)

- در هر سازمان، تخصص، حرف اول را می‌زند.
- سازمان در خدمت افرادی است که به وسیله مدیران به روشنی تعریف شده‌اند.
- کارایی سازمان منوط به هم‌خوانی آن با محیط و کارکرد آن بر اساس هنجارهای سیستمی است.
- ساختارگرایان سازمان‌های آموزشی را نظام‌های باز می‌دانند که اهداف کاملاً روشنی را تعقیب می‌کنند.

پاسخ صحیح: ۱

۲- تأکید اصلی تئوری سیستم‌ها بر کدام عامل است؟ (www.iranarze.ir)

- ساختار سازمانی
- یگانگی و پیوستگی سازمان
- فرآیند تصمیم‌سازی عقلانی
- بر پایه قدرت و مسئولیت مدیر

پاسخ صحیح: ۲

۳- وجود گروه‌های آموزشی، تخصصی در مدارس و دانشگاه‌ها یکی از بارزترین نشانه‌های اصل تقسیم‌کار می‌باشند که

مربوط به اصول کدام تئوری است؟ (www.iranarze.ir)

- تئوری سیستمی
- تئوری ساختاری
- تئوری بوروکراسی
- تئوری عقلانی

پاسخ صحیح: ۳

۴- در تئوری سلسله مراتبی، ساختار سازمانی چگونه است؟ (www.iranarze.ir)

- بر فرآیند تصمیم‌سازی عقلانی
- قوانین و مقررات اداری
- متخصصان دارای اختیارات وسیعی هستند.
- بر پایه قدرت و مسئولیت مدیر

پاسخ صحیح: ۴

۵- در مدل‌های مردم‌سالاری، فرآیند تصمیم‌گیری چگونه است؟ (www.iranarze.ir)

- بر مبنای استانداردهای سازمان
- از طریق مشاوره‌های خصوصی و غیررسمی با کارکنان
- بر پایه نوعی اجماع یا مصالحه
- اهمیت دادن به افکار و عقاید اکثریت و سیاست‌گذاری بر اساس رأی آن‌ها

پاسخ صحیح: ۳

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی رفتار و روابط انسانی در مدرسه، اینجا کلیک نمایید.

۶- در مدل‌های ذهنی، ساختار سازمانی چگونه است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) ساختار سازمانی منظم است
(۲) از طریق مذاکره و چانه‌زنی اعضا گروه‌ها شکل می‌گیرد.
(۳) برآیند تعاملات کارکنان است
(۴) به عنوان یک جنبه ثابت و تغییرناپذیر سازمان‌ها در نظر گرفته می‌شود.

پاسخ صحیح: ۳

۷- ارتباط مدل‌های سیاسی با مدیریت آموزشی و کاربرد آن در مؤسسات آموزشی به طور روزافزون، مورد توجه دانشمندان و دست‌اندرکاران قرار گرفته است که در نهادهای آموزشی با کدام عنوان مورد اشاره قرار می‌گیرند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) سیاست‌های خرد
(۲) سیاست‌های کلان
(۳) عرصه مبارزه
(۴) مباحثه و جدل

پاسخ صحیح: ۱

۸- گروه‌هایی که در آن‌ها احترام متقابل، محبت، توجه به نیازها و الگوهای ارتباطی صحیح وجود دارد، از کدام ویژگی‌های مشترک برخوردارند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) اهداف مشترک
(۲) ضوابط و مقررات
(۳) وضع ملاک و معیار
(۴) چسبندگی

پاسخ صحیح: ۴

۹- از نظر اتوکلاین برگ، گروه واقعی چگونه تشکیل می‌شود؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) اشخاصی که غالباً مدتی نسبتاً طولانی با هم ارتباط دارند و عده ایشان چندان کم است که هریک از ایشان می‌تواند با افراد دیگر ارتباط رودررو برقرار کند.
(۲) هرگاه دو یا چند تن، اندک زمانی با هم باشند، اما در هم تأثیر کنند یا بر یکدیگر نفوذ داشته باشند، حتی برای یک لحظه هم که باشد.
(۳) گروه دو یا چند نفری که در کنش متقابل هستند و وجود تمامی افراد گروه برای برآوردن نیازهای اعضای آن ضروری است.
(۴) دو یا چند فرد وابسته به یکدیگر با کنشی متقابل که برای حصول اهدافی خاص، گرد هم می‌آیند.

پاسخ صحیح: ۲

۱۰- در کدامیک از گروه‌های زیر، تعدادی از افراد برای احراز پایگاه امور خیریه و ارضای تمایلات اجتماعی، انجام مناسک منظم مذهبی، فعالیت در امور هنری و فرهنگی، مبادرت به تشکیل آن می‌کنند و عضویت در آن‌ها داوطلبانه است؟

- (۱) گروه‌های انجمن
(۲) گروه‌های مرجع
(۳) گروه‌های مشاوره
(۴) گروه‌های کار

پاسخ صحیح: ۱

۱۱- به موجب کدام نظریه، افراد بر پایه نگرش‌های مشابهی که به موجب آن اهداف و غایت‌های مشترک و مرتبط را دنبال می‌کنند، با یکدیگر گروه می‌خورند و به سوی هم جذب می‌شوند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) نظریه تعادل
(۲) نظریه مجاورت
(۳) نظریه تعادل
(۴) نظریه کنش متقابل

پاسخ صحیح: ۳

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی رفتار و روابط انسانی در مدرسه، اینجا کلیک نمایید.

۱۲- کدام گزینه در مورد سازمان‌های غیررسمی، صحیح نیست؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) در سازمان‌های غیررسمی، اختیارات معمولاً به صورت افقی جریان پیدا می‌کند.
- (۲) سازمان‌های غیررسمی غالباً کوچک و محدودند و تعداد آن‌ها نیز از چند نفر تجاوز نمی‌کند.
- (۳) اختیارات و تفویض آن در سازمان غیررسمی بیشتر بر اساس اعتماد است.
- (۴) شایعات در محتوای شبکه ارتباطات غیررسمی تأثیر زیادی ندارند.

پاسخ صحیح: ۴

۱۳- دیدگاه نظریه روابط انسانی درباره تعارض کدام است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) تعارض مدیران، سازمان‌ها را وادار می‌کند که در حفظ سطح معینی از تعارض بکوشند.
- (۲) تعارض را یک پدیده طبیعی و اجتناب‌ناپذیر در همه سازمان‌ها می‌داند و با موجودیت آن در سازمان موافق است.
- (۳) تعارض اساساً مضر بوده و همیشه اثر منفی بر روی سازمان دارد.
- (۴) تعارضاتی مورد تأیید است که اهداف گروه و سازمان را تقویت کرده، عملکرد آن را بهبود بخشد.

پاسخ صحیح: ۲

۱۴- این گروه از راه تأثیرگذاری بر کار دیگران به سازمان‌ها یاری می‌دهند. ممکن است عملیات را طراحی کنند. برنامه‌ریزی

آن را انجام دهند یا کسانی که عملیات را انجام می‌دهند، آموزش دهند ولی خودشان درگیر عملیات نیستند. موارد فوق از

وظایف کدام گروه‌های پنج‌گانه سازمان است؟ (www.iranarze.ir)

- | | |
|----------------------|---------------------|
| (۱) گروه تحلیل‌گران | (۲) گروه خط میانی |
| (۳) گروه رأس راهبردی | (۴) گروه هسته میانی |

پاسخ صحیح: ۱

۱۵- کدام گزینه در مورد سرشت سازمان‌های غیررسمی صحیح است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) سازمان غیررسمی بر جایگاه‌های رسمی در قالب اختیار و مسئولیت، تأکید می‌کند.
- (۲) سازمان غیررسمی از زنجیره رسمی فرماندهی در سازمان پیروی می‌کند.
- (۳) سازمان‌های غیررسمی، گرایش به بزرگ شدن دارند تا بتوانند پیوندهای گروهی را مستحکم کنند.
- (۴) در سازمان‌های غیررسمی، قدرت از سوی اعضای گروه واگذار می‌شود.

پاسخ صحیح: ۴

۱۶- کدامیک از فرآیند مدیریت دانش در سازمان‌های آموزشی به گستره‌ای اشاره دارد که سازمان‌ها می‌توانند روی دانش

اثر گذاشته و اثرات آن را بر محیط سازمانی ارزیابی نمایند؟ (www.iranarze.ir)

- | | | | |
|-----------------|----------------------|----------------|----------------|
| (۱) کاربرد دانش | (۲) اعتبار بخشی دانش | (۳) ارائه دانش | (۴) توزیع دانش |
|-----------------|----------------------|----------------|----------------|

پاسخ صحیح: ۲

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی رفتار و روابط انسانی در مدرسه، اینجا کلیک نمایید.

۱۷- دلیل اصلی تلاش یک سازمان یادگیرنده برای بهبود توانایی‌های یادگیری در سطوح مختلف کدام است؟

(۱) یادگیرنده در فعالیت یادگیری خود مسئول می‌باشد.

(۲) سازمان این واقعیت را پذیرفته که هیچ چیز برای همیشه به شکل کنونی باقی نمی‌ماند.

(۳) ارتقاء نوآوری، بهره‌وری و رشد اقتصادی

(۴) ارائه واکنش سریع و مناسب در مقابل تغییرات احتمالی است.

پاسخ صحیح: ۴

۱۸- عموماً تمرکز کارکرد پرورش منابع انسانی در سازمان‌های یادگیری مدار به جای آموزش به زمینه گسترده‌تر یعنی کدام

مفهوم استوار است؟ (www.iranarze.ir)

(۱) یادگیری (۲) یادگیری و کار

(۳) توانمندسازی (۴) آموزش مداوم

پاسخ صحیح: ۱

۱۹- وقتی گروه بر اساس نوع کار و فعالیتی که انجام می‌دهد، مثلاً برای انجام امور خیریه، گروه خیریه و برای و برای انجام

امور فرهنگی، گروه فرهنگی تشکیل می‌شود، ملاک تقسیم‌بندی کدام است؟ (www.iranarze.ir)

(۱) وظیفه یا هدف (۲) نقش و عملکرد گروه (۳) چگونگی شرکت افراد (۴) وسعت و اندازه

پاسخ صحیح: ۲

۲۰- کدام گزینه، تعریف مفهوم کاربرد دانش است؟ (www.iranarze.ir)

(۱) وقتی دانش قبل از بهره‌برداری در سطوح سازمانی در درون سازمان به اشتراک گذارده شود.

(۲) شیوه‌هایی است که از طریق آن، دانش به اعضای سازمان آموزشی ارائه می‌شود.

(۳) مرتبط کردن و فعال کردن دانش موجود در جهت افزودن ارزش‌ها است.

(۴) به گستره‌ای اشاره دارد که سازمان‌ها می‌توانند روی دانش اثر گذاشته و اثرات آن را بر محیط سازمانی ارزیابی نمایند.

پاسخ صحیح: ۳

۲۱- جوامع علمی بر این باورند که سازمان‌ها با قدرت کدام عامل می‌توانند برتری‌های بلندمدت خود را در عرصه‌های رقابتی

حفظ کنند؟ (www.iranarze.ir)

(۱) سرمایه (۲) دانش (۳) نیروی انسانی (۴) فناوری

پاسخ صحیح: ۲

۲۲- در مراحل مدرنیسم، موج اول شامل کدام موارد است؟ (www.iranarze.ir)

(۱) تجدد یا وحدت‌گرایی، تمرکز، سازمان‌دهی عجین است.

(۲) تجدد بر پراکندگی، ناسیونالیسم، خصوصیات علمی و روابط انسانی جمعی و گروهی تکیه دارد.

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی رفتار و روابط انسانی در مدرسه، اینجا کلیک نمایید.

۳) تأکید بر فرد، فردگرایی به جای جمع‌گرایی و تأکید کمتر بر روابط انسانی جمعی و گروهی

۴) تجدد که از آغاز مدرنیسم شروع گردیده و رهایی از سنت

پاسخ صحیح: ۴

۲۳- از ره‌آورد‌های پست‌مدرنیسم در سازمان‌ها به کدام مورد می‌توان اشاره داشت؟ (www.iranarze.ir)

۱) دریافت اهمیت کثرت‌گرایی و بها دادن به دیدگاه‌ها و ارزش‌های فرهنگی ایران

۲) فاصله گرفتن از گذشته، فردگرایی، استقلال فردی

۳) اعتباربخشی به دانش، فرهنگ ایجاد دانش در سازمان‌های آموزشی

۴) فاصله گرفتن از گذشته، مخالفت با مذهب، توجه به مفهوم انسان

پاسخ صحیح: ۱

۲۴- کدام اندیشمند پست‌مدرنیسم که با دیدگاه مدرن از پیشرفت انسان مخالف است، می‌گوید، برای اینکه پست‌مدرن

باشید، باید خود فعلی‌تان را محو کنید؟ (www.iranarze.ir)

۱) تافلر

۲) هگل

۳) میشل فوگو

۴) دکارت

پاسخ صحیح: ۳

۲۵- گریسون و شیل تمامی قالب‌های آموزشی شامل آموزش از راه دور به کدام صورت تعریف می‌کنند؟

۱) پرورش روحیه مشارکت

۲) مشارکت و تعامل در یادگیری

۳) تکنولوژی آموزشی، توسعه فعالیت‌های یادگیری

۴) تعامل میان اساتید، دانشجویان و محتوا

پاسخ صحیح: ۴

۲۶- پست‌مدرن متخصص رسانه‌ها معتقد است که محیط آموزش از راه دور در شکل کنونی ممکن است به حل بعضی از مسائل

شخصی کمک کند ولی باعث بروز کدام مشکل می‌شود؟ (www.iranarze.ir)

۱) تنزل ارزش‌های انسانی

۲) ارزش‌های اجتماعی را سست کرده و به حاشیه می‌راند.

۳) فرو ریختن روابط میان یاددهنده و یادگیرنده

۴) عدم ارتباط چهره به چهره و عدم توجه به مسائل عاطفی

پاسخ صحیح: ۲

۲۷- در نظام آموزش مبتنی بر آموزش از راه دور کنفرانس‌های ویدئویی علاوه بر افزایش تعاملات میان فردی، امکان دیگر را

فراهم می‌سازد؟ (www.iranarze.ir)

۱) تکثرگرایی اندیشه

۲) تأمین و توجه به نیازها و خلاقیت‌های یادگیرندگان

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی رفتار و روابط انسانی در مدرسه، اینجا کلیک نمایید.

۴) ایجاد انگیزه در یادگیرندگان

۳) پرسش و پاسخ

پاسخ صحیح: ۳

۲۸- تعریف کدام گزینه، عبارت است از نوعی تعهد درونی که موجب حرکت به سوی رفتار پسندیده می‌شود؟

۱) اخلاق (۲) تقوا (۳) سعه‌صدر (۴) محبت

پاسخ صحیح: ۱

۲۹- پیامبر اسلام (ص) در حدیثی، مدیر را نیازمند سه ویژگی می‌داند: ۱- تقوا ۲- سعه‌صدر و سومین ویژگی کدام است؟

۱) اخلاق (۲) انصاف و عدالت (۳) مشورت (۴) مهارت‌های ارتباطی

پاسخ صحیح: ۴

۳۰- قرآن مجید یکی از دلایل توفیقات شگفت‌انگیز در مدیریت نبوی (ص) را کدام عامل بیان فرموده است؟

۱) محبت (۲) نرمی و مدارا (۳) خیرخواهی (۴) اعتماد

پاسخ صحیح: ۲

۳۱- کدام یک از مدل‌های مدیریت، وجود تعارض را از ویژگی‌های ذاتی یک سازمان به حساب می‌آورد؟

۱) مدل ابهامی (۲) مدل رسمی

۳) مدل سیاسی (۴) مدل فرهنگی

پاسخ صحیح: ۳

۳۲- کدام یک از عبارات در رابطه با مدل ذهنی مدیریت، نادرست است؟ (www.iranarze.ir)

۱) توجه کمی به روابط بین سازمانی دارد. (۲) همه کارکنان به دنبال علایق خود می‌باشند.

۳) کارکنان تعریف درستی از سازمان دارند. (۴) اشاره‌ای به طبیعت سازمان‌ها نمی‌شود.

پاسخ صحیح: ۳

۳۳- در کدام یک از تئوری‌های مدیریت، تأکید بر یگانگی و پیوستگی سازمان است و تعامل بین اجزا اهمیت دارد؟

۱) تئوری ساختاری (۲) تئوری بوروکراسی

۳) تئوری مردم‌سالار (۴) تئوری سیستم‌ها

پاسخ صحیح: ۴

۳۴- مطابق با خصوصیات کدام تئوری مدل رسمی، تخصص در سازمان اولویت دارد و متخصصان اختیارات وسیعی دارند؟

۱) تئوری ساختاری (۲) تئوری بوروکراسی

۳) تئوری عقلانی (۴) تئوری سلسله مراتبی

پاسخ صحیح: ۱

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی رفتار و روابط انسانی در مدرسه، اینجا کلیک نمایید.

ایران عرضه مرجع نمونه

سوالات آزمون های استخدامی

مشخصات بسته کامل:

- شامل سوالات طراحی شده
- دارای پاسخنامه تستی
- با قابلیت پرینت

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی رفتار و

روابط انسانی در مدرسه ایران عرضه **اینجا** کلیک نمایید.

توجه!

نمونه سوالات حاضر به صورت اختصاصی توسط فروشگاه کالاهای دانلودی ایران عرضه تهیه و ثبت شده است و هر گونه کپی برداری و انتشار آن توسط افراد سودجو، بدون اخطار قبلی، پیگرد قانونی به همراه خواهد داشت.