

مشخصات بسته کامل:

- شامل سوالات طراحی شده
- دارای پاسخنامه تستی
- با قابلیت پرینت

بسته رایگان سوالات استخدامی

مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

توجه!

نمونه سوالات حاضر به صورت اختصاصی توسط فروشگاه کالاهای دانلودی ایران عرضه تهیه و ثبت شده است و هر گونه کپی برداری و انتشار آن توسط افراد سودجو، بدون اخطار قبلی، پیگرد قانونی به همراه خواهد داشت.

مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

۱- تعریف مطالعه رفتار گروه در سازمان به ویژه سازمان‌های رسمی و پیچیده در آرایه رفتار سازمانی بیشترین نقش را ایفا نموده‌اند مربوط به کدام علم می‌باشد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) روان‌شناسی (۲) جامعه‌شناسی (۳) مردم‌شناسی (۴) علوم سیاسی
پاسخ صحیح: ۲

۲- این که افراد برنامه‌هایی را از تلویزیون نگاه کنند که دوست دارند، نشان دهنده کدام مورد زیر است؟

- (۱) رابطه نگرش و رفتار (۲) رابطه نگرش و شخصیت
(۳) رابطه ادراک و نگرش (۴) رابطه شخصیت و ادراک
پاسخ صحیح: ۱

۳- از نظر تناسب شغل و شخصیت، شغل زیست‌شناسی جزء کدام نوع شغل است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) واقع‌گرا (۲) کاوشگر (۳) سنت‌گرا (۴) اجتماعی
پاسخ صحیح: ۲

۴- این که کارکنان در حضور دیگران از رئیس خود انتقاد نمی‌کنند، به سبب چیست؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) همسانی شناختی (۲) وجود هنجار (۳) ادراک سازمانی (۴) تعلق سازمانی
پاسخ صحیح: ۲

۵- این که گروه، سکوت اعضا را به عنوان تأیید اکثریت تلقی کند، نشان دهنده چیست؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) بریدن از گروه (۲) تجانس گروه (۳) هم‌رنگ جماعت شدن (۴) ناهمگنی گروه
پاسخ صحیح: ۳

۶- منظور از هم‌افزایی در تیم کاری چیست؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) عملکرد افراد در تیم کاهش می‌یابد
(۲) همکاری در تیم افزایش می‌یابد
(۳) عملکرد تیم دائم افزایش می‌یابد
(۴) عملکرد تیم از مجموع عملکرد اعضا تیم بیشتر است
پاسخ صحیح: ۴

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته، اینجا کلیک نمایید.

۷- کدام نقش در تیم همواره درصدد تدوین و اعمال قوانین و مقررات هستند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) تحلیلگر (۲) کنترلر - بازرس (۳) سازنده (۴) گزارشگر
پاسخ صحیح: ۲

۸- ارتباطات به چه طریقی در سازمان یا بین افراد صورت می‌گیرد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) گفتاری - کتبی (۲) گفتاری - غیر گفتاری
(۳) نوشتاری - گفتار - غیر گفتاری (۴) کتبی - غیر کتبی
پاسخ صحیح: ۳

۹- کدام عبارت در مورد شبکه‌های ارتباطی صحیح است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) جایی که صحت پیام مهم است، بهتر است شبکه زنجیره‌ای استفاده شود
(۲) جایی که سرعت پیام مهم است، بهتر است شبکه همه جانبه استفاده شود
(۳) جایی که رضایت کارکنان مهم است، بهتر است شبکه زنجیره‌ای استفاده شود
(۴) جایی که صحت و سرعت مهم است، بهتر است شبکه همه جانبه استفاده شود
پاسخ صحیح: ۱

۱۰- تحقیقات دانشگاه اوهایو درباره رهبری، جزء کدام دسته از تئوری‌ها است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) تئوری‌های شخصیتی (۲) تئوری‌های رفتاری (۳) تئوری‌های اقتضایی (۴) تئوری‌های انگیزشی
پاسخ صحیح: ۲

۱۱- در ارتباط با تئوری‌های رهبری، شبکه مدیریت توسط چه کسی یا کسانی ارائه شد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) رابرت بلیک و جین موتان (۲) هاوس (۳) فیدلر (۴) بارنارد
پاسخ صحیح: ۱

۱۲- پرسشنامه خوشایندترین همکار در کدام الگو رهبری ارائه شد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) تئوری مسیر هدف (۲) الگوی رهبری فیدلر (۳) تئوری هدف گذاری (۴) تحقیقات دانشگاه اوهایو
پاسخ صحیح: ۲

۱۳- طبق تئوری مسیر هدف، اگر نوع کار مبهم یا پرتنش باشد، چه نوع رهبری اثربخش است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) رهبری حمایتی (۲) رهبری مشارکتی (۳) رهبری موفقیت گرا (۴) رهبری مبتنی بر فرماندهی
پاسخ صحیح: ۴

۱۴- دو واژه رهبری و قدرت از چه لحاظ با یکدیگر تفاوت دارند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) آزادی عمل - توان اجرا
(۲) توان اجرا - شیوه تحقیق روی آنها

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته، اینجا کلیک نمایید.

۳) بکارگیری - سازگاری با هدف

۴) سازگاری با هدف - شیوه تحقیق روی آنها

پاسخ صحیح: ۴

۱۵- در زمینه انواع قدرت کدام عبارت صحیح است؟ (www.iranarze.ir)

۱) قدرت قانونی گسترده‌تر از قدرت مبتنی بر زور است

۲) در قدرت مبتنی بر زور فرد الزاماً مدیر است

۳) پایگاه قدرت مبتنی بر زور خود شخص است

۴) قدرت مبتنی بر مرجع و تخصص نقطه مقابل هم هستند

پاسخ صحیح: ۱

۱۶- احتمال تشکیل ائتلاف در چه زمانی بیشتر است؟ (www.iranarze.ir)

۱) زمان که کار یک گروه بیشتر حالت تکرار داشته باشد

۲) زمانی که کار یک گروه بیشتر فنی و تخصصی باشد

۳) زمانی که کار یک گروه بیشتر حالت غیر تکراری داشته باشد

۴) زمانی که کار یک گروه هماهنگ داشته باشد

پاسخ صحیح: ۱

۱۷- در بحث تسخیر احساسات، اگر فردی دوره آموزشی فروشنده‌گی را ببینند و به همکار خود بگویند «دست شما درد نکند،

واقعاً در رسیدگی به شکایات آن مشتری عالی عمل کردید! اگر من هم جای شما بودم بهتر از این عمل نمی‌کردم». اگر از

کدام شیوه تسخیر احساسات استفاده کرده است؟ (www.iranarze.ir)

۱) مورد لطف و عنایت قرار دادن

۲) تأیید نظر

۳) وصف خویش

۴) ادعا کردن یا خود را ستودن

پاسخ صحیح: ۴

۱۸- دیدگاه روابط انسانی در مورد تعارض چیست؟ (www.iranarze.ir)

۱) دیدگاه سنتی

۲) دیدگاه روابط انسانی

۳) دیدگاه تعاملی

۴) دیدگاه اقتضایی

پاسخ صحیح: ۲

۱۹- فرایند تعارض به ترتیب شامل کدام مراحل است؟ (www.iranarze.ir)

۱) مخالفت بالقوه - رفتار - بروز تعارض - نتیجه

۲) بروز تعارض - مخالفت بالقوه - رفتار - نتیجه

۳) مخالف بالقوه - بروز تعارض - رفتار - نتیجه

۴) رفتار - مخالفت بالقوه - بروز تعارض - نتیجه

پاسخ صحیح: ۳

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته، اینجا کلیک نمایید.

۲۰- در کشورهایی مثل ژاپن و یونان که مقررات بسیار رسمی است، تعارض به چه صورت است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) غیر قابل پیش‌بینی (۲) حد متوسط (۳) بالاترین حد (۴) پایین‌ترین حد
- پاسخ صحیح: ۴

۲۱- در کدام نوع مذاکره، مجموع برد و باخت صفر است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) مذاکره بدون باخت (۲) مذاکره مبتنی بر برد و باخت (۳) مذاکره مبتنی بر دو باخت (۴) مذاکره برد - برد
- پاسخ صحیح: ۲

۲۲- از مزیت کدام نوع گروه‌بندی، بالا بردن میزان مسئولیت در مورد عملکرد است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) گروه‌بندی بر مبنای وظیفه (۲) گروه‌بندی بر مبنای منطقه جغرافیایی (۳) گروه‌بندی بر مبنای محصول (۴) گروه‌بندی بر مبنای مشتری
- پاسخ صحیح: ۳

۲۳- کدام مورد از معایب قلمرو و حوزه کنترل کوچک است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) کاهش حقوق مدیریت (۲) آزادی عمل بیشتر کارکنان (۳) تقسیم کار (۴) پیچیده‌تر شدن ارتباطات عمودی
- پاسخ صحیح: ۴

۲۴- در کدام ساختار سازمانی، می‌توان متخصصان را به شیوه‌ای عالی بین دوایر سرشکن کرد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) ساخت ماتریسی (۲) ساختار ساده (۳) ساختار دیوانسالاری (۴) ساختار تیمی
- پاسخ صحیح: ۱

۲۵- شیوه‌ای که سازمان داده‌های یا اقلام مصرفی خود را به ستاده یا محصول تبدیل می‌کند، چه نام دارد؟

- (۱) خط تولید (۲) فرآیند (۳) تکنولوژی (۴) استراتژی
- پاسخ صحیح: ۳

۲۶- کدام مورد از ارکان بازسازی فرایند (مهندسی مجدد) محسوب می‌شود؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) تقسیم کار (۲) مدیریت کیفیت (۳) تجدید سازمان در سطح افقی (۴) تجدید سازمان در سطح عمودی
- پاسخ صحیح: ۳

۲۷- طبق الگوی ویژگی‌های شغلی، میزان یا درجه‌ای که کار می‌تواند بر زندگی سایر افراد تاثیر بگذارد، چه نامیده می‌شود؟

- (۱) گوناگونی در مهارت (۲) هویت کار (۳) اهمیت کار (۴) استقلال در کار
- پاسخ صحیح: ۳

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته، اینجا کلیک نمایید.

۲۸- کدام نوع ارزیابی مناسب سازمان‌هایی است که در آن‌ها تیم تشکیل شده است، کارگران در امور شرکت دخالت می‌کنند و برنامه‌های کنترل کیفیت کامل به اجرا در می‌آید؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) خود ارزیابی (۲) ارزیابی مستقیم سرپرست (۳) ارزیابی توسط زیردست (۴) ارزیابی 360 درجه
پاسخ صحیح: ۴

۲۹- کدام مورد در حفظ و نگهداری یک فرهنگ در سازمان نقش اساسی را ایفا می‌کند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) شیوه‌گزینش (۲) قانون و مقررات (۳) ساخت سازمانی (۴) استراتژی سازمان
پاسخ صحیح: ۱

۳۰- تحت چه شرایطی فرهنگ سازمانی دستخوش تغییر قرار می‌گیرد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) فرنگ ناهمگون باشد (۲) سازمان تازه تأسیس و کوچک باشد (۳) ساختار تغییر کند (۴) سلسله مراتب زیاد شود
پاسخ صحیح: ۲

۳۱- پویایی گروه، طرح ریزی تیم‌ها، فرهنگ سازمانی، مورد توجه کدام یک از گزینه‌های زیر است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) روان‌شناسان (۲) جامعه‌شناسان (۳) مردم‌شناسان (۴) روان‌شناسان اجتماعی
پاسخ صحیح: ۲

۳۲- از دیدگاه مدیریت، کم‌اهمیت‌ترین هدف رفتار سازمانی کدام است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) توجیه (۲) کنترل (۳) ارزیابی (۴) پیش‌بینی
پاسخ صحیح: ۱

۳۳- این افراد دارای روح همکاری، قابل اعتماد و از نظر فطرت خوب هستند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) برون‌گرا (۲) با وجدان (۳) تجربه محور (۴) سازشکار
پاسخ صحیح: ۴

۳۴- این مورد که در اجرای برنامه‌ای برای کنترل کیفیت کامل نباید تنها به کیفیت بسیار خوب قانع شد، اشاره به کدام

ویژگی مدیریت کیفیت جامع دارد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) توجه زیاد به مشتری (۲) توجه به بهبود مستمر (۳) سنجش دقیق (۴) تفویض اختیار
پاسخ صحیح: ۲

۳۵- فرایندی که بدان وسیله فرد احساس خود را تفسیر می‌نماید تا بتواند به محیط خود معنی بدهد، چه نام دارد؟

- (۱) نگرش (۲) شخصیت (۳) رفتار (۴) ادراک
پاسخ صحیح: ۴

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته، اینجا کلیک نمایید.

ایران عرضه مرجع نمونه

سوالات آزمون های استخدامی

مشخصات بسته کامل:

- شامل سوالات طراحی شده
- دارای پاسخنامه تستی
- با قابلیت پرینت

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته ایران عرضه **اینجا** کلیک نمایید.

توجه!

نمونه سوالات حاضر به صورت اختصاصی توسط فروشگاه کالاهای دانلودی ایران عرضه تهیه و ثبت شده است و هر گونه کپی برداری و انتشار آن توسط افراد سودجو، بدون اخطار قبلی، پیگرد قانونی به همراه خواهد داشت.