

برگزاری آزمون استخدامی شرکت‌های تابعه وزارت نفت

علت برگزاری آزمون استخدامی عمومی به صورت انبوه در صنعت نفت چیست؟

از سال 1392 موضوع جذب نیروی انسانی در صنعت نفت مغفول واقع گردید و علیرغم خروج نیروی انسانی با تجربه از بدنه صنعت نفت به دلایلی از جمله بازنشستگی کارمندان با سابقه و ...، تصمیم لازم و قاطع در جهت جذب و استخدام نیروی انسانی به عنوان موتور محرکه و عامل اصلی شکوفایی صنعت نفت صورت پذیرفت. با تشکیل دولت سیزدهم براساس سیاست‌های ابلاغی و دستور موکد وزیر محترم نفت و همچنین معاون محترم وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی مبنی بر برگزاری آزمون عمومی استخدامی فراگیر متناسب با نیازهای صنعت نفت، به منظور رفع مشکلات موجود و همچنین ایجاد نشاط در سطح جامعه، ضمن بررسی نیازمندی‌های شرکت‌های تابعه وزارت نفت در تاریخ 1401/05/01 نسبت به اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور جهت جذب نیروی انسانی توانمند، متعهد و شایسته به منظور تأمین بهینه و مؤثر نیازهای سازمانی کلیه شرکت‌های تابعه وزارت نفت اقدام لازم معمول و نهایتاً مجوز یادشده در تاریخ 1401/10/12 از سوی سازمان مذکور صادر و به وزارت نفت ابلاغ گردید.

با عنایت به نیازمندی اشاره شده، تعداد مورد نظر جهت جذب در صنعت نفت به چه میزان خواهد بود؟

تعداد نیاز استخدامی اولیه در سطح صنعت نفت بیش از 5000 نفر بوده، لیکن براساس مجوز سازمان اداری و استخدامی کشور، امکان جذب و استخدام به تعداد **3420** نفر که عمدتاً در رشته محل‌های عملیاتی می باشد، موافقت گردید و در نهایت بر اساس نظریه سازمان برنامه و بودجه کشور با حذف نیازهای مقطع کاردانی و همچنین نیازهای شرکت‌های در حال واگذاری، استخدام **2482** نفر در دستور کار آزمون استخدامی قرار گرفت.

در خصوص تنوع نیازهای استخدامی و محل‌های خدمتی جذب انبوه توضیح دهید:

نیازهای استخدامی شرکت‌های تابعه وزارت نفت، با توجه به ماهیت مشاغل شرکت‌ها و مجوز صادره سازمان‌های اداری استخدامی و برنامه و بودجه کشور، در رشته محل‌های تعریف شده صرفاً در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد و عمدتاً در مشاغل فنی و مناطق عملیاتی صنعت نفت انجام می پذیرد.

چرا جذب نیروی انسانی صرفاً با رویکرد نیازهای مناطق عملیاتی صورت گرفته است؟

براساس نیازمندی‌های استخدامی صنعت نفت در حوزه‌های مختلف عملیاتی و غیر عملیاتی احصاء لازم معمول و به سازمان اداری و استخدامی کشور اعلام گردیده، لیکن بر اساس مجوز صادره از سوی سازمان مذکور، عمدتاً نیازمندی‌های حوزه مناطق عملیاتی صنعت نفت مورد موافقت قرار گرفت. موضوع شرایط سنی و معدل داوطلبان در آزمون استخدامی را توضیح دهید:

در دفترچه آزمون، مطابق ضوابط و مقررات موضوعه، حداقل سن داوطلبان جهت امکان ثبت‌نام در آزمون استخدامی 20 سال و حداکثر 40 سال (با در نظر گرفتن مدت زمان خدمت سربازی) تعیین گردیده و در نهایت نیز بنا به ضرورت تکمیل سنوات مورد نیاز برای اعمال قوانین و مقررات صندوق بازنشستگی صنعت نفت، حداکثر سن با رعایت قانون برای گروه خاص ایثارگری برای آقایان 50 سال و بانوان 40 سال و همچنین برای مشمولین قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت برای آقایان حداکثر 45 سال و بانوان 40 سال خواهد بود.

شرط معدل بر اساس آرای صادر از سوی دیوان عدالت اداری و موازین در دفترچه راهنمای آزمون استخدامی حذف گردیده است.

شرایط بومی مورد نظر را براساس آگهی تشریح نمایید:

با عنایت به ضوابط و مقررات اداری و استخدامی صنعت نفت در خصوص داوطلبان بومی مبنی بر "فرد می‌بایست متولد یا ساکن با سابقه ۱۰ سال سکونت در همان شهرستان/ استان محل تقاضا برای استخدام باشد (به استثنای شهرهای تهران، اصفهان، شیراز، مشهد، تبریز، کرج و قم)"، نسبت به برقراری امتیاز 20 درصد برای استان محل خدمت و 40 درصد برای شهرستان محل خدمت در نظر گرفته شده است. ضمناً با عنایت به مجوز صادره، در خصوص نیازمندی‌های محدود نیروی انسانی استان هرمزگان (92 نفر) داوطلب استخدام در این استان می‌بایست صرفاً از نفرات بومی استان مذکور تأمین گردد.

در خصوص اجرای سهمیه مرتبط به جامعه ایثارگران و معلولین کشور نیز توضیحاتی ارائه فرمایید:

با هماهنگی‌های صورت پذیرفته با سازمان اداری و استخدامی کشور، بنیاد شهید و امور ایثارگران و سازمان بهزیستی کشور تلاش گردیده سهمیه 25 درصد و 5 درصد اختصاص یافته به جامعه ایثارگران، 3 درصد جامعه معلولین در دفترچه نیازمندی‌های استخدامی اعمال و نسبت به جذب این عزیزان در قالب سهمیه یاد شده، اقدام گردد.

اقدامات صورت گرفته در ارتباط با قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در این آزمون را تشریح نمایید.

با ابلاغ قانون، نحوه اعمال امتیازات با هماهنگی سازمان اداری و استخدامی کشور به ازای تأهل و نیز هر فرزند 2 درصد، مجموعاً حداکثر 10 درصد به امتیاز هر فرد در آزمون کتبی اضافه می‌شود مشروط به اینکه نرخ باروری شهرستان محل زادگاه داوطلب یا فرزند وی، بالای 2.5 نباشد. برای شرط سن نیز افزایش سن حداکثر تا 5 سال به سقف 40 سال اضافه گردید. بر این اساس برای آقایان تا 45 سال پوشش کبرسنی خواهند داشت. شایان ذکر است بانوان بدلیل شرایط و ضوابط صندوق بازنشستگی صنعت نفت و حداکثر دوران خدمت ایشان، تحت هر شرایطی 40 سال بیشتر مورد پذیرش نخواهد بود.

با توجه به تاریخ برگزاری آزمون آیا احتمال تمدید دوره ثبت‌نام وجود دارد؟

تاریخ قطعی برگزاری آزمون با توجه به شرایط سازمان سنجش آموزش کشور، روز جمعه 1402/02/29 می‌باشد. در خصوص تمدید مهلت ثبت نام نیز پس از اخذ موافقت‌های لازم و هماهنگی با سازمان سنجش آموزش کشور، از طریق پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان سنجش آموزش کشور اعلام خواهد شد. با هماهنگی صورت پذیرفته ضمن ادامه فرآیند ثبت‌نام متقاضیان تا تاریخ 1401/12/28 در پایگاه آن سازمان، امکان ادامه فرآیند ثبت‌نام مجدداً از تاریخ 1402/01/05 الی 1402/01/08 نیز فراهم گردیده است.

علت اینکه در برخی رشته‌ها صرفاً مقطع تحصیلی کارشناسی یا کارشناسی ارشد درج شده است، چیست؟

مقاطع تحصیلی نیازهای استخدامی دقیقاً مطابق با ماهیت و شرایط احراز مشاغل تعیین شده است و با توجه به ماهیت نیاز، رعایت مقاطع تحصیلی در آزمون استخدامی الزام آور است.