

مشخصات این بسته:

- شامل سوالات طراحی شده
- دارای پاسخنامه تستی
- با قابلیت پرینت

بسته رایگان سوالات

استخدامی مدیریت رفتار سازمانی

توجه!

نمونه سوالات حاضر به صورت اختصاصی توسط فروشگاه کالاهای دانلودی ایران عرضه تهیه و ثبت شده است و هر گونه کپی برداری و انتشار آن توسط افراد سودجو، بدون اخطار قبلی، پیگرد قانونی به همراه خواهد داشت.

نمونه سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی

۱- کدام یک از صاحب نظران زیر به "بهترین راه برای انجام دادن هر کار" اعتقاد دارد؟ (www.iranarze.ir)

(۱) مازلو (۲) تیلور (۳) وبر (۴) آلدرفر

پاسخ صحیح: ۲

۲- کدام یک از موارد زیر "جامعه شناسی گاوی" معروف است؟ (www.iranarze.ir)

(۱) جنبش روابط عمومی (۲) مدیریت علمی (۳) مدیریت اداری (۴) مدیریت آزمایشگاه

پاسخ صحیح: ۱

۳- در کدام یک از مدل‌های زیر "روابط علت - معلولی" در سازمان‌ها بررسی می‌شود؟ (www.iranarze.ir)

(۱) مدل توصیفی (۲) مدل تجویزی

(۳) مدل پیش‌بینی (۴) مدل اقتضایی

پاسخ صحیح: ۳

۴- مکتب رفتار گرایی نوین با کار چه کسی آغاز گردید؟ (www.iranarze.ir)

(۱) تولمن (۲) اسکینر (۳) تیلور (۴) فایول

پاسخ صحیح: ۲

۵- کدام یک از موارد زیر از ویژگی‌های رهبری است؟ (www.iranarze.ir)

(۱) رهبر آدم خودش است (۲) مدیر چشم به افق دارد

(۳) رهبر وضع موجود را می‌پذیرد (۴) مدیر کارهای درست انجام می‌دهد.

پاسخ صحیح: ۱

۶- در کدام یک از مدل‌های زیر، رهبران با فرو دستان رفتار متفاوتی دارند؟ (www.iranarze.ir)

(۱) مبادله رهبر - عضو Imx (۲) تئوری اقتضایی رهبری

(۳) مدل پیوند زوجی افقی (۴) مدل بوروکراسی وبر

پاسخ صحیح: ۱

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی، اینجا کلیک نمایید.

۷- مهم ترین متغیر در تعیین مطلوبیت وضعیت، کدام یک از موارد زیر می باشد؟ (www.iranarze.ir)

(۱) رابطه رهبر - عضو (۲) ساختار وظیفه

(۳) مدل اقتضایی (۴) قدرت مقام رهبر

پاسخ صحیح: ۱

۸- در کدام یک از سبک های زیر "کم ترین توجه به تولید و کم ترین توجه به افراد" می شود؟ (www.iranarze.ir)

(۱) تولید محور (۲) سبک (۱ و ۲) (۳) سبک بی ثمر (۴) سبک (۲ و ۲)

پاسخ صحیح: ۳

۹- در کدام یک از سبک های زیر، رابطه مداری در سطح پایین و وظیفه مداری هم در سطح پایین می باشد؟

(۱) دستوری (۲) تفویضی (۳) توجیهی (۴) مشارکتی

پاسخ صحیح: ۲

۱۰- مدل ناهنجاری توسط کدام یک از صاحب نظران زیر مطرح شده است؟ (www.iranarze.ir)

(۱) وروم - ایتون (۲) هرسی و بلانچارد

(۳) مازلو (۴) تیلور

پاسخ صحیح: ۱

۱۱- کدام واژه جهت تخفیف نیازهاست و اغلب به جای انگیزه به کار می رود؟ (www.iranarze.ir)

(۱) محرک (۲) سائق (۳) هدف (۴) خلاقیت

پاسخ صحیح: ۲

۱۲- فرق بین هدف و انگیزه چیست؟ (www.iranarze.ir)

(۱) هدف خارجی و انگیزه درونی است (۲) هدف داخلی و انگیزه خارجی است.

(۳) هر دو داخلی می باشند (۴) هر دو خارجی می باشند.

پاسخ صحیح: ۱

۱۳- اوج تمام نیازهای سطح پایین، میانی و بالای انسان در کدام یک از نیازهای زیر می باشد؟ (www.iranarze.ir)

(۱) نیاز عشق (۲) نیاز فیزیولوژیکی (۳) نیاز ایمنی (۴) نیاز خود شکوفایی

پاسخ صحیح: ۴

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی، اینجا کلیک نمایید.

۱۴- ناسالم‌ترین رفتار از نظر آرجریس که به ناهنجاری‌های روانی شدید اعضای سازمان منجر می‌گردد چیست؟

- (۱) فرار
(۲) پذیرش توأم با بی تفاوتی و تطبیق با موفقیت‌های مختلف
(۳) حمله
(۴) حمله پس از پذیرش موقعیت

پاسخ صحیح: ۲

۱۵- "حقوق و دستمزد" جزء کدام یک از عوامل زیر می‌باشد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) عوامل بهداشتی
(۲) عوامل برانگیزنده
(۳) بستگی به شرایط دارد.
(۴) بستگی به فرد دارد.

پاسخ صحیح: ۱

۱۶- منظور وروم از والانس چیست؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) ارزش مورد پیش‌بینی فرد
(۲) شدن رسیدن به هدف برانگیزاننده
(۳) شدت ترجیح فرد برای رسیدن به یک نتیجه به خصوص
(۴) طرز تلقی و ارزش مورد انتظار و مطلوبیت دیگران نسبت به کار فرد

پاسخ صحیح: ۳

۱۷- کدام یک از موارد زیر از مفروضات تئوری اسناد می‌باشد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) رفتار افراد را فقط به عوامل داخلی اسناد می‌کنیم
(۲) رفتار افراد را فقط به عوامل خارجی اسناد می‌کنیم.
(۳) این اسناد ها را از راه‌های منطقی انجام می‌دهیم
(۴) رفتار فرد تابعی از شخصیت او می‌باشد.

پاسخ صحیح: ۳

۱۸- "کارکنان با تجربه احتمالاً درباره توانایی‌هایشان" بر کدام یک از موارد زیر تکیه می‌کنند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) اسناد داخلی ناپایدار
(۲) اسناد داخلی پایدار
(۳) اسناد خارجی پایدار
(۴) اسناد خارجی ناپایدار

پاسخ صحیح: ۲

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی، اینجا کلیک نمایید.

۱۹- "افزایش سطح مسئولیت و کنترل و پربار کردن عمودی شغل‌ها" چه نام دارد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) غنی کردن شغل (۲) طراحی شغل (۳) توسعه شغلی (۴) طراحی مجدد شغل
- پاسخ صحیح: ۱

۲۰- چه کسی معتقد است "هدف گذاری در حقیقت توصیف زمینه‌ای برای تئوری‌های دیگر است"؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) مازلو (۲) وروم (۳) لاک (۴) هرزبرگ
- پاسخ صحیح: ۳

۲۱- کدام یک از موارد زیر، از فنون غلبه بر موانع ارتباطات بین افراد است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) غلبه بر عواطف (۲) غلبه بر اعتماد (۳) غلبه بر سازگاری ارتباطات (۴) غلبه بر ادراک
- پاسخ صحیح: ۱

۲۲- چه افرادی هستند که دنیای روان شناختی خود را از احساسات درونی و بیرونی رنگ می‌زنند تا احساس آرامش بیشتری کنند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) افراد واژه‌ای یا کمی (۲) افراد عاطفی (۳) افراد تصویری (۴) افراد سالم
- پاسخ صحیح: ۲

۲۳- در کدام یک از ارتباطات زیر است که ممکن است از هر طرف آغاز شود و رهبری معینی هم وجود ندارد؟

- (۱) الگوی Y (۲) الگوی چرخشی (۳) الگوی زنجیری (۴) شبکه‌ای حلقه‌ای
- پاسخ صحیح: ۴

۲۴- زمانی که دو گروه یا بیشتر برای کسب اهداف متقابل با یکدیگر کار می‌کنند چه گفته می‌شود؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) هماهنگی (۲) همکاری (۳) رقابت (۴) تعارض
- پاسخ صحیح: ۲

۲۵- چه کسی پدر فشار عصبی نامیده شده است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) هانس سلیه (۲) هاگمن (۳) مینتزرگ (۴) تولمن
- پاسخ صحیح: ۱

۲۶- تیپ کدام یک از افراد صبور و میانه رو می‌باشد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) A (۲) B (۳) خونگرم (۴) ناموفق
- پاسخ صحیح: ۲

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی، اینجا کلیک نمایید.

۲۷- در کدام یک از مرادده‌های زیر همواره درگیر حداقل دو حالت من از طرف یک نفر است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) ضمنی (۲) متقاطع (۳) باز (۴) مکمل
پاسخ صحیح: ۱

۲۸- قبل از تعامل دو نفر چه عاملی آنها را به هم نزدیک می‌کند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) مادیات (۲) باورهای مشترک (۳) مسائل عاطفی (۴) معنویات
پاسخ صحیح: ۲

۲۹- چه کسی معتقد است سازمان موجب تداخل و چفت شدن نقش‌هاست؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) سلی (۲) رافت (۳) کن (۴) تولمن
پاسخ صحیح: ۳

۳۰- در کدام یک از موارد زیر خلاقیت در یک جو پویا و متحمل رشد می‌کند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) نوآوری (۲) ابداع و ابتکار (۳) تعارض کارکردی (۴) تعارض غیر کارکردی
پاسخ صحیح: ۳

۳۱- کدام یک از سازمان‌های زیر با ویژگی‌های تطبیق پذیری به اقتضای شرایط، تغییر می‌کنند و برای تحقق اهداف ویژه تشکیل می‌شود؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) دموکراتیک (۲) ادھوکراسی (۳) بوروکراتیک (۴) مکانیک
پاسخ صحیح: ۲

۳۲- کوچک‌ترین واحد تجربه و تحلیل در پویایی‌های گروهی چه نام دارد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) نقش‌ها و هنجارها (۲) وظایف (۳) اعضا (۴) مدیران
پاسخ صحیح: ۱

۳۳- در کدام یک از نقش‌های زیر، نقش معرفی کارمند در همه سطوح اهمیت دارد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) رهبری (۲) رفع بحران (۳) سخنگو (۴) مأمور رسمی دولت
پاسخ صحیح: ۴

۳۴- سازمان‌های سلسله‌مراتی جای خود را به کدام یک از سازمان‌های زیر می‌دهند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) سازمان یوروکراتیک (۲) سازمان مکانیک (۳) شبکه‌های انعطاف پذیر (۴) سازمان استاتیک
پاسخ صحیح: ۳

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی، اینجا کلیک نمایید.

۳۵- دومین مرحله از مراحل آموزش شبکه در OD چیست؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) بهبود گروه (۲) بهبود بین گروه (۳) هدف گذاری (۴) تثبیت
- پاسخ صحیح: ۱

۳۶- دومین مکتب یاری دهنده در رسیدن به نظریه رفتار سازمانی کدام است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) مدیریت علمی (۲) جنبش کارگری (۳) جنبش روابط انسانی (۴) مطالعات هائورن
- پاسخ صحیح: ۳

۳۷- از دیدگاه باری استاو، بخش خرد رشته رفتار سازمانی ریشه در کدام مورد دارد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) روان شناسی (۲) علوم سیاسی (۳) اقتصاد (۴) جامعه شناسی
- پاسخ صحیح: ۱

۳۸- کدام مورد زیر نگرش رفتاری است که رفتار را واحد مناسبی برای تجزیه و تحلیل می‌داند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) چارچوب رفتاری (۲) چارچوب شناختی (۳) چارچوب تحلیلی (۴) نگرش یادگیری اجتماعی
- پاسخ صحیح: ۴

۳۹- کدام یک از تئوری‌های زیر از روان شناسی اجتماعی نشأت گرفته است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) مسیر - هدف رهبری (۲) گروه رهبری (۳) اجتماعی (۴) اقتصاد رهبری
- پاسخ صحیح: ۲

۴۰- به تعبیر هاوس این سبک تنبیه رهبری مستبدانه لی پیت و وایت می‌باشد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) رهبری پیشرفت مدار (۲) رهبری حمایتی (۳) رهبری آمرانه (۴) رهبری مشارکتی
- پاسخ صحیح: ۳

۴۱- بلیک و موتون معتقدند که سبک مدیریت اثربخش ترین نوع رفتار رهبری است.

- (۱) (9 و 9) (۲) (1 و 9) (۳) (1 و 9) (۴) (1 و 1)
- پاسخ صحیح: ۱

۴۲- در این شیوه، وظیفه مداری در سطح پایین، رابطه مداری سطح بالاست؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) سبک دستوری (۲) سبک تفویضی (۳) سبک مشارکتی (۴) سبک توجیهی
- پاسخ صحیح: ۴

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی، اینجا کلیک نمایید.

ایران عرضه مرجع نمونه

سوالات آزمون های استخدامی

سایر محصولات استخدامی:

- شامل سوالات طراحی شده
- دارای پاسخنامه تستی
- با قابلیت پرینت

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی

مدیریت رفتار سازمانی ایران عرضه **اینجا** کلیک نمایید.

توجه!

نمونه سوالات حاضر به صورت اختصاصی توسط فروشگاه کالاهای دانلودی ایران عرضه تهیه و ثبت شده است و هر گونه کپی برداری و انتشار آن توسط افراد سودجو، بدون اخطار قبلی، پیگرد قانونی به همراه خواهد داشت.