



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

محدوده سیاست گذاری سازمانی- یک چشم انداز نهادی

عنوان انگلیسی مقاله :

Contexts of enterprise policy-making –
an institutional perspective



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusions

Our aim in this paper has been to explore enterprise policy formulation by taking a broader view of the context where policy-making is situated. Starting from the assumption that a privileging of the transnational context when formulating enterprise policy might affect policy choices and their effectiveness, we used a neo-institutional perspective combined with an interpretive method of policy analysis to understand *how* the interaction of policy actors and factors at the national and international level informs policy formulation.

Utilizing qualitative data from two studies on enterprise policy development and a number of policy documents in a post-socialist context undergoing institutional change – Albania, allows us to extend and contribute to the increasingly critical literature on enterprise policies in two main ways. First, we develop a conceptual framework that considers policy formulation to be shaped by the institutional work of actors in the transnational and national levels of enterprise policy-making. Second, our longitudinal perspective allows us to observe how the interaction of the national and transnational level manifests itself and changes overtime through processes of mimicking, socialization, comparison and funding prioritization. These support a more nuanced view of the policy formulation process that reflects the changing configurations of knowledge, policy tools and resources, and actors involved in the process and their understandings, which might be used to explain the gap between policy and its intended goals.

نتیجه گیری

هدف ما در این مقاله، کشف فرمول سیاست سرمایه گذاری با در نظر گرفتن دید وسیع تری از زمینه سیاست گذاری است. این یک فرض است که ممکن است امتیازدهی زمینه فراملیتی در هنگام تدوین سیاست های سازمانی بر گزینه های سیاست و اثربخشی آن تأثیر بگذارد؛ ما از یک دیدگاه نهادی نوین همراه با یک روش تفسیری تجزیه و تحلیل سیاست برای درک چگونگی تعامل سیاستمداران و عوامل در سطح ملی و بین المللی استفاده می کنیم.

با استفاده از داده های کیفی از دو مطالعه، در مورد توسعه سیاست های سازمانی و تعدادی از اسناد سیاست در یک زمینه پساسوسیالیستی تحت تغییرات نهادی - آلبانی، به ما اجازه می دهد تا به دو روش اصلی ادبیات انتقادی را در مورد سیاست های سازمانی گسترش دهیم. اولاً ما یک چارچوب مفهومی را توسعه می دهیم که فرمول سیاستگذاری را توسط کارسازمانی سیاستمداران در سطوح فراملی و ملی سیاست گذاری سازمانی شکل می دهد. دوم، دیدگاه درازمدت به ما اجازه می دهد تا ببینیم که چگونه تعامل سطوح ملی و فراملیتی خود را نشان می دهد و در طول زمان، از طریق فرآیندهای تقلید، اجتماعی شدن، مقایسه و اولویت دهی به بودجه، تغییر می کند. این ها دیدگاه های نسبتاً ساده تری از فرایند تدوین سیاست دارند که نشان دهنده تغییرات اشکال دانش، ابزارهای سیاستگذاری و منابع و سیاستمداران درگیر در روند و درک آنها است که ممکن است برای توضیح شکاف بین سیاست و اهداف مورد نظرش استفاده شود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.