



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

معیاری جدید برای ارزیابی رهبری اجرایی خدمتگذار:
تدوین، تحلیل، و پیشنهادات پژوهشی

عنوان انگلیسی مقاله :

A New Scale to Measure Executive Servant Leadership:
Development, Analysis, and Implications for Research



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

Implicit in the ongoing conversation regarding ethical leadership is the notion that leaders hold tremendous power, and that those leaders who perceive organizations and people beyond the “competency inputs” and “performance outputs” traditionally used to measure leader effectiveness are increasingly important in a profoundly interdependent society. As this perspective challenges most established models of business management, ethical leadership also demands profound psychological and moral courage on the part of business leaders. While the practice of servant leadership described in this article clearly embodies such courage, it is not a “quick fix.” Rather it is a developmental process for executives, employees, and the organization as a whole. Leaders must therefore decide if this paradigm is even consistent with “who we really are” or rather, an idealized representation of “whom we would like to be.”

نتیجه گیری

یکی از مفاهیم ضمنی در مباحث مستمر راجع به رهبری اخلاقی آن است که رهبران قدرت بسیار زیادی در دست دارند و رهبرانی که سازمان‌ها و افراد را فراتر از “ورودی‌های شایسته” و “خروجی‌های عملکرد” تلقی می‌کنند، که جزء روش‌های سنتی برای ارزیابی اثربخشی رهبران است، اهمیت فزاینده‌ای در یک جامعه به هم وابسته پیدا نموده‌اند. از آنجائیکه این رویکرد مدل‌های پذیرفته شده مدیریت تجاری را به چالش می‌کشد، رهبری اخلاقی نیز نیازمند شجاعت روانشناختی و اخلاقی رهبران کسب و کارهای تجاری است. درحالیکه اجرای رهبری خدمتگذار نیازمند شجاعت رهبر است، این ویژگی یک “راه حل سریع” محسوب نمی‌شود، بلکه این ویژگی یکی از محاسن اخلاقی است که به مرور در مدیران، کارمندان، و کل سازمان پرورش می‌یابد. بنابراین رهبران باید بدانند که آیا این روش با “ما واقعا چه کسانی هستیم” تناسب دارد یا خیر یا اینکه شکل ایده‌آل “ما قصد داریم چه کسانی باشیم” باید چه چیزی باشد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.