



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مربی‌گری و راهنمایی برای متخصصین خط مقدم

عنوان انگلیسی مقاله :

Coaching & Mentoring for frontline professionals



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

How are coaching and mentoring different to more traditional approaches to training?

Coaching and mentoring are often terms that are used interchangeably, however as professional development processes they are distinct and offer different benefits to traditional training methods. A systematic review of the literature in relation to coaching and mentoring and its application to social work practice highlighted some interesting contrasts with traditional training approaches:⁷⁴

- Training tends to be generically designed for standardised delivery in a group setting;
- Coaching and mentoring are tailored developmental activities for the individual and their existing skillsets;
- Training is often delivered in an 'off the job' environment which is removed from the front-line practice context;

مربی‌گری و راهنمایی چه تفاوتی با رویکردهای سنتی آموزش دارند؟

مربی‌گری و راهنمایی عباراتی هستند که اغلب به جای یکدیگر مورد استفاده قرار می‌گیرند، اما به عنوان فرآیندهای رشد حرفه‌ای متمایز هستند و منافع متفاوتی برای روش‌های آموزش سنتی دارند. مرور سیستماتیک مقالات مرتبط با مربی‌گری و راهنمایی و کاربرد آن در روش مددکاری اجتماعی برخی از تناقض‌ها با رویکردهای آموزش سنتی را مورد تأکید قرار می‌دهد:

- آموزش در مجموع برای ارائه استاندارد در محیط گروهی طراحی شده است؛
- مربی‌گری و راهنمایی فعالیت‌های رشدی هستند که با افراد و مجموعه مهارت‌های موجود آن‌ها مطابقت یافته‌اند؛
- آموزش اغلب در محیط «خارج از کار» ارائه می‌شود که از زمینه روش کار خط مقدم حذف شده است؛



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.