



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

همپوشانی بین برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی و ابزار
مدیریت استراتژیک در سازمان های عمومی

عنوان انگلیسی مقاله :

Overlaps between human resources' strategic planning
and strategic management tools in public organizations



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Concluding Remarks

Human resource is the most valuable factor of production and the main source of competitive advantage. Humanistic factor is considered as a strategic resource for organizations; therefore, human resource planning is a part of strategic planning. The foundation of Human resource planning is recognizing the assumptions that decision-makings are based on it and in the case of proper prediction and good judgment the expected goals realize. Recognizing the present external and internal conditions or SWOT which affecting the organization's activities in order to face the future is the subject of investigating in strategic planning realm. Therefore, evaluation of different pattern and models of human resource planning and making optimal use of them in organizational planning will be fruitful. Strategic analysis requires the comprehensive understanding of the communications network around particular issues. The value chain and stakeholder mapping analyses have been used historically to enable researchers to understand the present alliance. Value chain analysis provides a comprehend useful framework for strategic assessment. Value chain and stakeholder mapping analyses help to reach a better understanding of the fitness between an individual's value system and a perceived organizational value system. They can lead to a greater sense of ownership, political welfare, and governmental performance in local communities. Next, the continuous adjustment and monitoring of available models are not always appropriate strategy. Stockholder mapping is not a good technique in constantly changing, emerging, and evolving public organizations, while it is important for value chain analysis to adapt itself. Private sector strategists should not assume that the strategic techniques and business models have grown without any effort in public sector organizations and public sector managers need to fully understand how a strategy acts before considering environmental characteristics.

۵. نتیجه گیری از اظهارات

منابع انسانی، ارزشمندترین عامل تولید و منبع اصلی مزایای رقابتی است. عامل انسانی، منبعی استراتژیک برای سازمان هاست، بنابراین، برنامه ریزی منابع انسانی بخشی از برنامه ریزی استراتژیک محسوب می شود. پایه ی برنامه ریزی منابع انسانی بر اساس شناسایی فرضیات است که تصمیم گیری نیز بر اساس فرضیات انجام می شود و اگر پیش بینی و قضاوت به درستی انجام شود، اهداف مورد نظر برآورده می شود. شناسایی شرایط داخلی و خارجی کنونی و یا SWOT، موضوع تحقیق در حوزه ی برنامه ریزی استراتژیک است، که این شناخت به منظور رو به رو شدن با آینده بر فعالیت های سازمان اثر می گذارد. بنابراین، ارزیابی الگوها و مدل های مختلف برنامه ریزی منابع انسانی و بهینه سازی آنها در برنامه ریزی سازمانی پربار خواهد بود. تجزیه و تحلیل استراتژیک به درک جامعی از شبکه ی ارتباطی که پیرامون مسائل خاص شکل می گیرد، نیاز دارد. تجزیه و تحلیل زنجیره ی ارزش و تجزیه و تحلیل طبقه بندی سهام داران، این فرصت را برای محققان فراهم کرده تا پیوستگی کنونی را درک کنند. تجزیه و تحلیل زنجیره ی ارزش، یک چارچوب مفید برای ارزیابی استراتژیک فراهم می کند. تجزیه و تحلیل زنجیره ی ارزش و تجزیه و تحلیل طبقه بندی سهام داران، کمک می کند تا به درک درست تری از سازگاری بین یک سیستم ارزش فردی و یک سیستم سازمانی درک شده برسیم. همچنین می توانند منجر به درک بهتری از مالکیت، رفاه سیاسی و عملکرد دولتی در جوامع محلی شوند. در ادامه باید گفت که تعدیل و نظارت بر مدل های موجود همیشه راهبرد مناسبی نیست. طبقه بندی سهام داران، برای سازمان های عمومی که دائما در حال تغییر و تحول هستند، اصلا تکنیک خوبی نیست، در حالی که برای منطبق سازی زنجیره ی ارزش بسیار تکنیک مهمی است. استراتژیست های بخش خصوصی نباید فکر کنند که تکنیک های استراتژیک و مدل های کسب و کار بدون هیچ تلاشی در بخش عمومی رشد کرده اند و مدیران بخش عمومی باید درک کنند که استراتژی ها پیش از بررسی ویژگی های محیطی چگونه عمل می کنند.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.

