



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

نقش تعدیل کننده وابستگی کار ادراکی و اندازه گروه در رابطه رهبری تحول گرا به منظور شناسایی تیم: تجزیه و تحلیل ابعادی

عنوان انگلیسی مقاله :

The Moderating Roles of Perceived Task Interdependence and Team Size in Transformational Leadership's Relation to Team Identification: A Dimensional Analysis



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

The question of whether transformational leadership influence on collective identification can *always* be sustained has rarely been raised. With an explicit focus on the team as both the location of leaders and the target of employee identification, our study demonstrated that team leaders' charismatic influence is not sustained in the presence of structural substitutes, such as task interdependence, whereas their influence through intellectual stimulation and individualized consideration is negated by neutralizers of leadership, such as large team size. Understanding such contingencies for specific leader behavioral dimensions can contribute to increasing the effectiveness of team leaders.

نتیجه گیری

این سوال که آیا تأثیر رهبری تحول گرا بر قابلیت شناسایی جمعی همیشه می تواند پایدار باشد، به ندرت مطرح شده است. پژوهش ما با تمرکز صریح بر روی تیم به عنوان ملجا رهبران و هدف شناسایی کارکنان، نشان می دهد که تأثیر جذابیت رهبران تیم، در حضور جایگزین های ساختاری مانند وابستگی به کار، پایدار نیست، در حالی که تأثیر آنها از طریق تحریک های فکری و ملاحظات فردی، از طرف خنثی کننده های رهبری، مانند اندازه بزرگ تیم، چشم پوشی شده است. درک چنین احتمالی برای ابعاد رفتاری رهبر خاص می تواند به افزایش کارایی رهبران تیم کمک نماید.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.