



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدل سازی عملکرد کارکنان تولیدی بر مبنای رویکرد پویایی های ساختاری

عنوان انگلیسی مقاله :

Modelling manufacturing employees' performance based  
on a system dynamics approach



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 7. Conclusions and future work

A model was developed for simulating the impact of improvement initiatives on the employee performance. Such model can be used for comparing scenarios and help decide which one(s) to implement. In the current version, the model requires information to be collected from the company in order to inform the stock and flow equations. A number of assumptions are in place that will be further considered. Indicatively, aspects than need to be further modelled include:

- The turnover of staff will affect the performance changes. Employees leaving or joining the company will affect performance differently depending on which level of performance they were in or they start in
- New employees commonly go through a training period (different from the training initiatives in the model). While they are integrated in the company, the effects of the initiatives on them will vary
- The external environment was not considered, but its potential impact on an employee's performance should not be disregarded.
- The sustainability of the initiatives depends on the extra resources generated by the high performers. However, these will change depending on the general business condition.

### ۷. نتیجه گیری و تحقیقات پیشنهادی برای آینده

مدلی برای شبیه سازی تأثیر پیش گامی هایی جهت بهبود عملکرد کارکنان ایجاد شد. یک چنین مدلی را می توان برای مقایسه ی سناریو ها مورد استفاده قرار داد و در تصمیم گیری این که که کدام یک از سناریو ها مورد استفاده قرار گیرد کمک می کند. در نسخه ی حاضر، مدل نیازمند به جمع آوری اطلاعاتی از شرکت است تا معادلات منبع و جریان را تغذیه کرد. چندین فرضیه وجود دارد که بیشتر به آنها پرداخته خواهد شد. به طور شاخصه ای، جوانبی که بیشتر نیاز به مدل سازی دارند شامل موارد ذیل می باشد:

- میزان تغییر در تعداد کارکنان بر روی تغییرات شرکت اثر خواهد گذاشت. ترک کردن یا پیوستن کارکنان به شرکت بسته به اینکه در چه سطحی از عملکرد بودند یا شروع به کار کردند، به طور متفاوتی بر عملکرد تأثیر می گذارد.
- کارکنان جدید عموماً دوره های آموزشی را می گذارند (دوره ای متفاوت با پیش گامی های مرتبط به آموزش در مدل این تحقیق) زمانیکه آنها به شرکت می پیوندند، اثرات پیش گامی ها روی آنها متفاوت خواهد بود.
- محیط خارجی در نظر گرفته نشده است، اما نباید اثر بالقوه آن بر عملکرد کارکنان نادیده گرفته شود.
- پایداری پیش گامی ها بستگی به منابع مازادی دارد که کارکنان سطح بالا مولد آن هستند. با این وجود، این منابع بسته به شرایط عمومی تجارت تغییر خواهد کرد.



## توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.