



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدل معادله ساختاری برای ارزیابی تأثیر سازمان یادگیرنده و تعهد نسبت به عملکرد سازمانهای تحقیقاتی

عنوان انگلیسی مقاله :

Structural equation model to assess the impact of learning organization and commitment on the performance of research organizations



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion and Recommendation

From this study, it can be concluded that learning organization has a direct effect on employee commitment and the operating results of a research and development organization. The structural equation model revealed that the seven variables of learning organization directly and significantly influenced the operating results and employee commitment; however, commitment had no direct effect on operating results or performance.

Based on the results of this study, scientific technology and development policy and planning should consider applying learning organization to improve the performance of research organizations. This study focused on quantitative research. It is recommended that qualitative research be used to gain more information through in-depth interviews or focus groups. Other factors that have an effect on organizational performance such as employee engagement, the work environment, and competition from external factors should be considered in future research.

نتیجه گیری و پیشنهادات

می توان از این مطالعه اینگونه نتیجه گرفت که سازمان یادگیرنده دارای تاثیر مستقیمی بر تعهد کارکنان و نتایج عملیاتی یک سازمان تحقیق و توسعه می باشد. مدل معادله ساختاری نشان داد که هفت متغیر سازمان یادگیرنده تاثیر مستقیم و قابل توجهی بر نتایج عملیاتی و تعهد کارکنان دارد؛ با این وجود، تعهد بر نتایج عملیاتی عملکرد، هیچ تاثیر مستقیمی نداشت.

بر اساس نتایج این مطالعه، برنامه ریزی و سیاست علمی توسعه و فن آوری، باید استفاده از سازمان یادگیرنده را برای بهبود عملکرد سازمانهای تحقیقاتی مد نظر قرار دهد. این مطالعه بر تحقیقات کمی متمرکز بود. توصیه می شود که از تحقیقات کیفی برای کسب اطلاعات بیشتر از طریق مصاحبه های دقیق و کامل یا گروه های کانونی استفاده شود. سایر عوامل دیگری که بر عملکرد سازمانی تاثیر می گذارند مانند مشارکت کارکنان، محیط کار و رقابت از عوامل خارجی هستند که باید در تحقیقات آینده مد نظر قرار گیرند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.