



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاب آوری شغلی : مروری یکپارچه بر مقالات تجربی

عنوان انگلیسی مقاله :

Career Resilience: An Integrated
Review of the Empirical Literature



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

CR is a construct that is both complex and complicated. It is complex because it could be viewed as an ability, a trait, an attitude, a habit, or a coping mechanism. It is complicated because individuals and corporations may have different agendas with respect to CR. While individuals may focus on the psychological and spiritual growth that may happen from adversities, corporations may be more interested in how CR affects their bottom line. Corporations might celebrate CR to the extent of “stigmatizing lack of resilience as a character flaw” (Britt, Shen, Sinclair, Grossman, & Klieger, 2016).

جمع بندی

CR یک ساختار پیچیده و دشوار می باشد. این ساختار به این دلیل پیچیده است که می توان آن را به عنوان یک توانایی، یک ویژگی، یک نگرش و یا یک عادت و یا یک مکانیزم سازگاری در نظر گرفت. دشواری آن هم به این علت است که افراد و شرکت ها نگرش های مختلفی نسبت به CR دارند. در حالی که افراد بیشتر بر روی رشد روانی و معنوی مرتبط با مشکلات متمرکز هستند، شرکت ها بیشتر به این موضوع علاقه مند هستند که CR چگونه بر روی خط نهایی سازمان تاثیر دارد. شرکت ها معمولا CR را به عنوان « روشی برای رفع نقص ویژگی های سازمانی» در نظر می گیرند.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.