



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

هم ترازی فرهنگ سازمانی و مدیریت استراتژیک منابع انسانی

عنوان انگلیسی مقاله :

ALIGNING ORGANIZATIONAL CULTURE AND
STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

CONCLUSION

We examined a gap in the literature regarding the impact of the organization's strategy on SHRM when taking into account organizational culture in order to develop propositions for future research. In addition, a model was developed to show the resulting outcomes when alignment or misalignment of culture is present in the strategy-SHRM linkage. We further extend the literature by presenting a table of suggested organizational culture values necessary to encourage a strategy-supportive culture. Organizational culture should be studied as an important moderating variable in the strategy-SHRM-performance linkage (Jackson et al., 2014). The alignment of organizational culture is imperative in order to determine successful HR practices that will shape the organization. Finally, although there is "no one best culture;" the value is determined by aligning the culture to achieve the best possible strategy-SHRM-outcome linkages.

نتیجه‌گیری

ما فضای خالی موجود در پیشینه را با توجه به تأثیر استراتژی سازمان بر SHRM بررسی کردیم و این کار را زمانی انجام دادیم که فرهنگ سازمانی را به منظور توسعه گزاره‌ها برای پژوهش‌های آینده در نظر گرفتیم. علاوه بر این، یک مدل برای نشان داده نتایج حاصل شده توسعه دادیم، زمانی که هماهنگی و ناهماهنگی فرهنگ در ارتباط استراتژی-SHRM وجود داشته باشد. ما همچنین پیشینه را با ارائه جدولی از ارزش‌های فرهنگ سازمانی پیشنهاد شده گسترش دادیم که برای تشویق فرهنگ استراتژی حمایتی ضروری است. فرهنگ سازمانی باید به عنوان یک متغیر مدیریتی در ارتباط استراتژی-SHRM-عملکرد مطالعه شود (جکسون و دیگران، ۲۰۱۴). هماهنگی فرهنگ سازمانی به منظور تعیین روش‌های HR موفق ضروری است که این روش‌ها سازمان را شکل می‌دهند. در نهایت، هر چند هیچ فرهنگی با عنوان بهترین وجود ندارد، اما ارزش با هماهنگی فرهنگ برای دستیابی به بهترین پیوندهای ممکن استراتژی-SHRM-نتیجه تعیین می‌شود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.