



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تأثیر مدیریت منابع انسانی سبز روی رفتار سازگار با محیط زیست  
کارکنان هتل و عملکرد زیست محیطی آنها

عنوان انگلیسی مقاله :

The effect of green human resource management on hotel  
employees' ecofriendly behavior and environmental performance



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 6. Limitations and future research

There are some limitations in the present study, but the limitations can serve as avenues for future research. First, common method affects the findings in this study because the predictor (i.e., GHRM) and criterion variable (i.e., EFB) were self-rated by the same respondents. Bou-Llusar et al. (2016) suggest that researchers obtain predictor and criterion variables from different raters or sources to limit the risk of common method bias. Future studies should consider collecting data from supervisors or coworkers to rate employees' eco-friendly behavior. Second, this study collected data from an eastern country, Thailand. Hence, scholars should use caution when generalizing the findings. This study does not investigate cultural differences; therefore, future studies across different cultural contexts would decide whether the outcomes of this research are culture specific.

### 6. محدودیت‌ها و تحقیقات آینده

این مطالعه دارای محدودیت‌هایی است اما این محدودیت‌ها می‌توانند به عنوان مسیرهایی برای تحقیقات آینده به کار گرفته شوند. اولاً، روش مشترک بر یافته‌های این مطالعه تأثیر می‌گذارد زیرا متغیرهای پیش‌بینی (GHRM) و معیار (EFB) توسط پاسخ‌دهندگان مشابه تعیین می‌شوند. بولوزار و همکاران (2016) اظهار داشتند که محققان به متغیرهای پیش‌بینی و معیار از منابع یا ارزیاب‌های مختلف به منظور محدود کردن ریسک سوگیری روش مشترک دست می‌یابند. مطالعات بیشتر باید جمع‌آوری اطلاعات را از ناظران یا همکاران برای درجه‌بندی رفتار سازگار با محیط زیست کارمندان در نظر بگیرند. دوماً، این مطالعه، داده‌ها را از کشوری شرقی مانند تایلند جمع‌آوری کرده است. از این‌رو، محققان زمانی باید هنگام تعمیم یافته‌ها احتیاط نمایند. این مطالعه به بررسی اختلافات فرهنگی نمی‌پردازد؛ بنابراین مطالعات آینده در زمینه‌های فرهنگی مختلف تصمیم می‌گیرند که آیا نتایج این تحقیق، خاص فرهنگ هستند.



## توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.