



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

راه حل توسعه معماری منابع انسانی مبتنی بر صلاحیت

عنوان انگلیسی مقاله :

Architecture of a Competence-Based Human Resource
Development Solution



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4. Conclusion

1. The learning and competency management system performs its functions in competency management and development. Although some LCoMS elements were not implemented, the obtained results prove the opportunity for successfully using the offered solution for the purposes of employee selection and initial development. 2. Integration of LCoMS with external IS would form open system architecture that is required for obtaining extensive learning management analytical information. 3. Implementation of website functionality would provide for the closer involvement of customers in the use of LCoMS. 4. Further course of the study will involve the development of a system prototype and validation in real business environments.

۴. نتیجه‌گیری

۱. سیستم مدیریت صلاحیت و یادگیری، کارکرد خود را در توسعه و مدیریت صلاحیت انجام می‌دهد. اگرچه برخی از عناصر LCoMS اجرا نشدند، نتایج به دست آمده، فرصت استفاده موفقیت آمیز از راه‌حل ارائه شده برای اهداف انتخاب کارمند و توسعه اولیه را ثابت می‌کنند. ۲. ادغام LCoMS با IS خارجی، معماری سیستم بازی را تشکیل خواهد داد که برای به دست آوردن اطلاعات تحلیلی مدیریت یادگیری گسترده، لازم است. ۳. پیاده‌سازی عملکرد وبسایت، مشارکت نزدیک‌تر مشتریان در استفاده از LCoMS را فراهم خواهد کرد. ۴. دوره بیشتر مطالعه شامل توسعه نمونه اولیه سیستم و معتبرسازی در محیط‌های واقعی کسب و کار خواهد داد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.