



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

نقش ظرفیت جذب و تعادل فرهنگی در نوآوری اکتشافی و بهره برداری در

شرکت های SME

عنوان انگلیسی مقاله :

The roles of absorptive capacity and cultural balance for
exploratory and exploitative innovation in SMEs



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5.4. Conclusion

The objective of this research was to study the link between absorptive capacity and exploratory and exploitative innovation in the context of SMEs by paying particular attention to the role of cultural balance in this relationship. We confirmed that potential absorptive capacity positively impacts realized absorptive capacity, but it seems that this relationship evolves independently from the high-balanced or low-balanced form of organizational cultures. We found that the effects of potential absorptive capacity on exploratory and exploitative innovation are generally mediated by realized absorptive capacity. Interestingly, the "best" culture for exploiting realized absorptive capacity for exploratory and exploitative innovation seems to be one of equilibrium in which organizations display the qualities of fundamentally competing value systems. We believe that the key for SMEs to build a strategic innovation mechanism is based initially on developing higher levels of potential and realized absorptive capacities and then accommodate high-balanced forms of organizational cultures. We hope that this paper will stimulate new ideas and research to extend or refute our rationale.

4-5 نتیجه گیری

هدف این تحقیق مطالعه ارتباط بین ظرفیت جذب و نوآوری اکتشافی و بهره برداری در زمینه شرکت های SME با پرداخت به نقش تعادل فرهنگی در این رابطه است. ما تایید کرده ایم که ظرفیت جذب بالقوه تاثیر مثبتی بر ظرفیت جذب محقق شده دارد، اما به نظر می رسد که این رابطه مستقل از شکل با تعادل بالا یا تعادل پایین فرهنگ های سازمانی تکامل می یابد. ما دریافتیم که به طور کلی اثرات ظرفیت جذب بالقوه بر نوآوری اکتشافی و نوآوری توسط ظرفیت جذب محقق شده میانجی گری می شود. جالب توجه است که "بهترین" فرهنگ برای بهره برداری از ظرفیت جذب محقق شده برای نوآوری اکتشافی و بهره برداری یکی از تعادل هایی باشد که سازمان ها کمیت های مربوط به سیستم های ارزش رقابتی را نمایش می دهند. ما اعتقاد داریم که نکته کلیدی برای شرکت های SME در ایجاد یک مکانیزم راهبردی نوآوری، مبتنی بر توسعه سطوح بالاتری از ظرفیت های جذب بالقوه و محقق شده و سپس سازگاری با شکل های متعادل شده فرهنگ های سازمانی است. ما امیدوار هستیم که این مقاله ایده های جدید و تحقیق به منظور توسعه یا تکذیب منطق ما را تحریک کند.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.