



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت راهبردی منابع انسانی، توانمندی و عملکرد نوآوری:
یک مطالعه تجربی در صنعت نرم افزار اندونزی

عنوان انگلیسی مقاله :

Strategic Human Resource Management, Innovation Capability
and Performance: An Empirical Study in Indonesia
Software Industry



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

7. Limitation of the Study

The main limitation of this study is the number of samples used due to the limited numbers of software firms participating in this study (42 firms). Although the respond rate is 24.4%, but this study will get better results if it has a sufficient number of samples. Expanding the sample size appears to potentially improve some of the statistically conclusions obtained from this study. Another limitation is related to the variables used in this study. Based on previous studies, there are other variables in addition to strategic human resource management that could affect innovation capability. Therefore, further study may be advisable.

7. محدودیت مطالعات

محدودیت اصلی این مطالعه، تعداد نمونه های استفاده شده، با توجه به تعداد محدود شرکت های نرم افزاری مشارکت کننده در این مطالعه (42 شرکت) بود. هرچند، نرخ پاسخ، 24.4% است، اما این مطالعه در صورتی به نتایج بهتر می رسد که دارای تعداد کافی از نمونه هاست. با گسترش اندازه نمونه، برخی از نتایج کسب شده در این مطالعه از نظر آماری به طور بالقوه بهبود خواهند یافت. دیگر محدودیت مرتبط با متغیرهای استفاده شده در این مطالعه است. بر اساس مطالعات قبلی، متغیرهای دیگری علاوه بر مدیریت راهبردی منابع انسانی وجود دارند که می توانند بر توانمندی نوآوری تاثیر بگذارند. بنابراین، مطالعه بیشتر را می توان بدین منظور پیشنهاد نمود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.