



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

عوامل موثر در انتخاب و تطابق مربیان اجرایی در سازمان ها

عنوان انگلیسی مقاله :

Factors in the selection and matching of executive coaches  
in organisations



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Conclusion

This paper has presented a context model of the selection process in executive coaching and has argued that matching coaches with executives based on the right 'chemistry' and other surface diversity factors may be neither necessary nor effective. The model highlights the processes involved in the selection of coaches by organisations and the relationships between these processes and the different stakeholders. It can be seen, for example, that the different stakeholders in the process need to understand how everybody wants to have a say in matching in order to achieve desired outcomes. If they do not, then the cumulative costs may well exceed the cost of the coaching itself.

### جمع بندی

این مقاله یک مدل زمینه ای از روند گزینش در مربی گری اجرایی، ارائه کرده است و معتقد است که تطبیق مربی ها با مدیران اجرایی مبتنی بر سازگاری اولیه ی مناسب و یا دیگر عوامل تنوع سطحی، ممکن است موثر و یا ضروری نباشد. این مدل روند های دخیل در گزینش مربی ها توسط سازمان ها و روابط بین آن روند ها و ذینفعان مختلف را مورد بررسی قرار می دهد. به عنوان مثال می توان مشاهده کرد که ذینفعان مختلف در این روند نیاز دارند تا درک کنند که هر فرد چگونه می خواهد در روند تطبیق نظر خودش را ارائه کند تا بتواند خروجی های مورد نظر خودش را به دست بیاورد. در غیر این صورت، هزینه های کلی ممکن است از هزینه های خود دوره ی مربی گری هم بیشتر باشد.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.