

## به نام خدا

### دستورالعمل استخدام پیمانی در مشاغل عملیاتی آتش‌نشانی

به منظور جذب و بکارگیری نیروی انسانی در واحدها و سازمانهای آتش‌نشانی شهرداری‌ها با رعایت اصل عدالت استخدامی و انتخاب شایسته‌ترین‌ها در فضای رقابتی و انتخاب نیروی انسانی مناسب در ابعاد جسمی و روانی برای انجام صحیح، دقیق و بهنگام وظیفه اطفاء حریق و امداد و نجات (بند ۱۴ ماده ۵۵ قانون شهرداری مصوب ۱۳۳۴)، دستورالعمل استخدام پیمانی برای رشته شغلی راننده وسائط نقلیه تندرو سنگین (برای تصدی پست آتش‌نشان راننده سنگین) و رشته شغلی کاردان آتش‌نشانی (برای تصدی پست آتش‌نشان، متصدی ارتباطات، نجات غریق و آتش‌نشان راننده سبک) و عناوین مشابه به شرح زیر ابلاغ می‌گردد.

#### فصل اول - تعاریف

ماده ۱- در این دستورالعمل از تعاریف و اختصارات زیر استفاده می‌شود.

- سازمان: سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور
- شهرداری: شهرداری متقاضی استخدام
- شهرداری کلانشهر: شهرداری‌های بالای یک میلیون نفر جمعیت بر اساس نتایج حاصل از آخرین سرشماری رسمی کشور
- شورای اداری: شورای اداری و استخدامی شهرداری‌های استان یا شورای اداری و استخدامی شهرداری حسب مورد
- آزمون تخصصی: سنجش دانش و مهارت تخصصی برای تصدی شغل و یا پست مورد تقاضا داوطلبان است که به صورت کتبی انجام می‌شود.
- آزمون عملی: سنجش توانمندی‌های حسی، حرکتی و مهارت فنی موردنیاز داوطلبان برای تصدی شغل و یا پست مورد تقاضا است که به صورت عملی انجام می‌شود.

- حد نصاب آزمون تخصصی: کسب حداقل ۶۰ درصد میانگین امتیاز سه نفر بالاترین نمره آزمون در هر رشته شغلی، قبل از اعمال ضرایب مربوط به امتیاز اولویت‌های در نظر گرفته شده در آزمون تخصصی می باشد. در صورتیکه تعداد داوطلبان دارای حد نصاب از آزمون تخصصی از سه برابر ظرفیت پذیرش در هر رشته شغلی کمتر باشد، حد نصاب ۶۰ درصد به ۵۰ درصد کاهش می‌یابد.
- حد نصاب آزمون عملی: حد نصاب در آزمون عملی، کسب حداقل ۴۰۰ امتیاز از ۹۰۰ امتیاز آزمون عملی می‌باشد.
- داوطلب: فردی است که دارای شرایط مندرج در این دستورالعمل بوده و متقاضی استخدام می‌باشد.
- داوطلب بومی: به داوطلبی گفته می‌شود که حداقل دارای یکی از ویژگی‌های زیر باشد.
  - الف- شهر محل صدور شناسنامه داوطلب یا همسر وی با شهر مورد تقاضا برای استخدام یکسان باشد.
  - ب- داوطلب حداقل چهار (۴) سال از سنوات تحصیلی (ابتدایی، راهنمایی، دبیرستان و یا دانشگاه) را به صورت متوالی یا متناوب در شهر محل مورد تقاضا برای استخدام طی کرده باشد.
  - ج - همسر و فرزندان کارمندان رسمی و پیمانی دولت و یا نیروهای مسلح (اعم از شاغل و یا بازنشسته) که شهر محل خدمت فعلی یا بازنشستگی آنان با شهر محل مورد تقاضا برای استخدام یکسان باشد.
  - د - داوطلب یا پدر، مادر و یا همسر وی، حداقل چهار (۴) سال سابقه پرداخت حق بیمه در شهر محل مورد تقاضا برای استخدام را داشته باشند. پرداخت حق بیمه به مدت تعیین شده صرفاً توسط یکی از موارد مذکور قابل احتساب است.
- تبصره ۱- مبنای استان و شهرستان برای تعیین بومی بودن، تقسیمات کشوری در زمان ثبت نام می‌باشد.
- تبصره ۲- در صورتیکه شهرداری متقاضی استخدام، در شهرستان یا استانی قرار داشته باشد که شهر داوطلب (موضوع بندهای الف، ب، ج و د) در آن شهرستان و یا استان واقع باشد، داوطلب به ترتیب مشمول مزایای داوطلبین بومی شهرستان و استان خواهد بود.

## فصل دوم- شرایط ورود به فرایند آزمون

ماده ۲- شرایط عمومی ورود به فرایند استخدام به شرح زیر است:

۲ از ۴۰

دستورالعمل استخدام پیمانی در مشاغل عملیاتی آتش‌نشانی

- ۱- داشتن حداکثر بیست و پنج سال تمام سن در اولین روز ثبت نام. در رشته شغلی وسائط نقلیه تندرو سنگین (برای تصدی پست آتش نشان راننده سنگین) داشتن حداکثر ۳۰ سال سن در اولین روز ثبت نام.
- ۲- داشتن تابعیت ایران
- ۳- دارا بودن کارت پایان خدمت یا کارت معافیت غیرپزشکی قانونی برای مردان
- ۴- عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانی
- ۵- نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر
- ۶- نداشتن ممنوعیت استخدام در دستگاههای اجرایی به موجب آراء مراجع قانونی
- ۷- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که در آن شغل استخدام می شود.
- ۸- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم
- ۹- اعتقاد به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- ۱۰- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

**تبصره ۱-** داوطلبان رشته شغلی راننده وسائط نقلیه تندرو سنگین (برای تصدی پست آتش نشان راننده سنگین) می بایست دارای گواهینامه رانندگی پایه یک و برای رشته شغلی کاردان آتش نشانی دارای گواهینامه رانندگی پایه دو در زمان ثبت نام باشند.

**تبصره ۲-** داوطلبانی که دارای کارت معافیت پزشکی می باشند مجاز به شرکت در آزمون استخدامی نمی باشند.

**تبصره ۳-** شرکت شهرداران و دهیاران فعلی به شرط دارا بودن شرایط مربوط در آزمون استخدامی بلامانع است.

**تبصره ۴-** داوطلبان نمی توانند از مستخدمین رسمی، ثابت و پیمانی سایر دستگاههای اجرایی و بازنشسته یا بازخرید خدمت باشند.

**تبصره ۵-** کارکنان قراردادی واحدهای آتش نشانی و سازمانهای آتش نشانی شهرداری ها و کارکنان شرکت های طرف قرارداد با شهرداری در واحدها و یا سازمانهای آتش نشانی که تا قبل از سال ۱۳۹۰ بطور تمام وقت با

پرداخت حق بیمه اشتغال دارند، می‌توانند با مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه در آزمون شرکت نمایند، در اینصورت رشته شغلی آنان آتش‌نشان می‌باشد.

**تبصره ۶-** داوطلبان رشته شغلی راننده وسائط نقلیه تندرو سنگین (برای تصدی پست آتش‌نشان راننده سنگین) می‌توانند با مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه در آزمون رشته مذکور شرکت نمایند.

### **فصل سوم - فرآیند برگزاری آزمون**

**ماده ۳-** سهمیه استخدامی هر استان و هر شهرداری کلانشهر در سقف سهمیه استخدامی ابلاغی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور با در نظر گرفتن معیارها و شاخص‌های مربوط به همراه برنامه زمانبندی اجرای این دستورالعمل توسط سازمان تعیین و به استانداری ذیربط اعلام می‌شود.

**ماده ۴-** مجوز بکارگیری نیروی انسانی آتش‌نشان در شهرداری در سقف مجموع سهمیه استخدامی که از سوی سازمان اعلام می‌شود با رعایت موارد زیر به تفکیک هر پست به تصویب شورای اداری ذیربط می‌رسد.

- اعلام رسمی شهرداری ذیربط در خصوص تعداد نیروی انسانی مورد نیاز با در نظر گرفتن معیارهایی نظیر تعداد پست‌های بلاتصدی سازمانی، جمعیت شهری، ویژگی‌های محیطی و اختصاصی شهر مورد نظر و تعداد ایستگاه‌های آتش‌نشانی و تجهیزات و نیروی انسانی فعلی
- پیش‌بینی اعتبار لازم برای استخدام‌های جدید در بودجه شهرداری
- وجود ساختار سازمانی مصوب از سوی سازمان

**تبصره-** شورای اداری در تخصیص مجوزهای استخدامی به شهرداری‌ها، نسبت ۶۰ به ۴۰ مجموع هزینه‌های برنامه خدمات اداری و خدمات شهری به هزینه‌های عمرانی در هر شهرداری را رعایت خواهد نمود.

**ماده ۵-** استانداری یا شهرداری کلانشهر آگهی استخدام را براساس سقف مجوزهای مصوب هر شهرداری و شرایط مندرج در این دستورالعمل براساس نمونه آگهی پیوست شماره یک تهیه و به طور عمومی از طریق جراید

کثیرالانتشار استانی و رسانه‌های عمومی در سطح استان بر اساس جدول زمانبندی منتشر می‌نماید و نسخه الکترونیکی آن را برای درج در وب سایت استانداری و یا شهرداری کلانشهر قرار می‌دهد.

**تبصره ۱-** سهمیه ۲۵ درصد موضوع ماده ۸ این دستورالعمل، معرفی شده از سوی بنیاد شهید و امور ایثارگران قبل از انتشار آگهی کسر و در آگهی درج نمی‌شود. در صورتی که به هر دلیل بنیاد شهید و امور ایثارگران نسبت به معرفی افراد واجد شرایط تا قبل از انتشار آگهی به تعداد مذکور اقدام ننماید، شورای اداری می‌تواند باقیمانده سهمیه مذکور را در آگهی استخدام لحاظ نماید.

**تبصره ۲-** شرایط احراز رشته‌های شغلی مندرج در آگهی استخدام بر اساس پیوست شماره دو خواهد بود.

**تبصره ۳-** داوطلبان می‌توانند تنها در یک رشته شغلی و در شهرهای مختلف یک استان به ترتیب اولویتی که در هنگام ثبت نام اعلام می‌نمایند حداکثر تا سه محل جغرافیایی مورد تقاضا را انتخاب کنند.

**تبصره ۴-** ثبت نام از داوطلبان استخدام از طریق سایت اینترنتی که در استانداری و یا شهرداری کلانشهر ایجاد خواهد شد، بعمل خواهد آمد. صفحه اصلی سایت می‌بایست به گونه‌ای طراحی گردد تا داوطلبان، فهرست شهرداری‌های استخدام کننده، فهرست مشاغل و شرایط احراز و شرایط شرکت در آزمون را رؤیت و ثبت نام نمایند.

**ماده ۶-** آزمون تخصصی در هر رشته شغلی توسط استانداری و یا شهرداری کلانشهر به صورت چهارگزینه‌ای و به تعداد ۱۲۰ سوال شامل ۹۰ سوال به صورت کاربردی و تخصصی در حوزه رشته شغلی مربوط و ۳۰ سوال برای سنجش هوش، سرعت، دقت و استعداد یادگیری با احتساب نمره منفی طراحی (سقف امتیاز آزمون تخصصی ۱۰۰ می‌باشد و به ازای هر سه پاسخ غلط یک نمره منفی در نظر گرفته خواهد شد.) و بر اساس اعلام قبلی با هماهنگی کمیته برگزاری آزمون (موضوع ماده ۳۸ این دستورالعمل) برگزار خواهد شد.

**تبصره ۱-** استانداری و یا شهرداری کلانشهر می‌تواند با موافقت شورای اداری تمام مراحل آزمون تخصصی موضوع این ماده را به موسسات ذیصلاح با حفظ حق نظارت و رعایت مفاد پیوست شماره سه واگذار نماید.

**تبصره ۲-** مجموعه سوالات امتحان با حفظ محرمانگی به حراست استانداری و یا حراست شهرداری کلانشهر تحویل داده خواهد شد تا تاریخ برگزاری آزمون مزبور با حضور اعضای کمیته برگزاری آزمون در محل قرنطینه تکثیر شود.

**ماده ۷-** استانداری و یا شهرداری کلانشهرسه برابر مجوز بکارگیری نیروی انسانی در هر رشته شغلی در هر شهرداری را از میان شرکت کنندگان در آزمون تخصصی به ترتیب نمرات فضلی به شرط دارا بودن حد نصاب انتخاب و برای شرکت در آزمون عملی که سقف امتیاز آن برای هریک از داوطلبان ۱۰۰ امتیاز می باشد، ظرف مدت ۲ هفته پس از اعلام نتایج آزمون تخصصی معرفی می کند. در صورتی که تعداد افراد شرکت کننده در آزمون عملی از ۳ برابر مذکور کمتر شود به اندازه ۳ برابر مجوز بکارگیری نیروی انسانی در هر رشته شغلی در هر شهرداری از سایر داوطلبان به ترتیب نمرات فضلی به شرط کسب حدنصاب دعوت بعمل می آید. در صورتی که تعداد افراد دارای حدنصاب در رشته شغلی و محل مورد تقاضا کمتر از ظرفیت پذیرش باشد، همه داوطلبان واجد حدنصاب برای انجام سایر مراحل مربوط معرفی خواهند شد.

**تبصره ۱-** حدنصاب موضوع این ماده ۶۰ درصد میانگین امتیاز سه نفر بالاترین نمره آزمون، قبل از اعمال ضرایب موضوع مواد ۱۹، ۲۰، ۲۱، ۲۲، ۲۳ و ۲۴ این دستورالعمل می باشد.

**تبصره ۲-** رعایت حد نصاب در آزمون تخصصی و حد نصاب در آزمون عملی و موفقیت در آزمون عملی برای داوطلبانی که از سهمیه ۵٪ استخدامی (رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها و همسر و فرزندان آنان، آزادگان کمتر از یکسال اسارت و همسر و فرزندان آنان، جانبازان و همسر و فرزندان آنان و خواهران و برادران شهداء) استفاده می نمایند، الزامی است.

**تبصره ۳-** در صورتیکه تعداد داوطلبان دارای حدنصاب از آزمون تخصصی از سه برابر ظرفیت پذیرش در هر رشته شغلی کمتر باشد، حدنصاب ۶۰ درصد موضوع تبصره یک این ماده به ۵۰ درصد کاهش می یابد.

**تبصره ۴-** در صورتی که تعداد شرکت کنندگان در هر رشته شغلی کمتر از سه نفر باشد ۶۰ درصد میانگین امتیاز آزمون تخصصی همان تعداد شرکت کننده، مبنای حدنصاب خواهد بود.

**ماده ۸-** استانداری و یا شهرداری کلانشهر حداقل بیست و پنج درصد (۲۵٪) نیازهای استخدامی شهرداری‌ها را از میان جانبازان و آزادگان فاقد شغل و فرزندان و همسران شهداء و جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و فرزندان و همسران آزادگان یکسال و بالای یکسال اسارت، معرفی شده از سوی بنیاد شهید و امور ایثارگران، بارعایت سقف مقرر در این ماده تأمین و به استخدام آنان از محل مجوزهای مربوط و پستهای بدون متصدی اقدام می‌نماید و پنج درصد (۵٪) سهمیه استخدامی را نیز به رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه متوالی یا نه ماه متناوب حضور داوطلبانه در جبهه‌ها و همسر و فرزندان آنان، آزادگان کمتر از یکسال اسارت و همسر و فرزندان آنان، جانبازان و همسر و فرزندان آنان و خواهران و برادران شهداء اختصاص می‌دهد.

**تبصره ۱-** با توجه به قانون اصلاح بند «و» ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه مبنی اینکه رعایت شرایط علمی برای استفاده از سهمیه تعیین شده در ماده مذکور برای داوطلبان الزامی است، از معرفی شدگان بنیاد شهید و امور ایثارگران بر اساس ضوابط فصل چهارم این دستورالعمل برای احراز شرایط لازم در رشته شغلی مربوط آزمون عملی بعمل آمده و افراد نهایی بر این اساس در هر رشته شغلی مربوط و در هر شهرداری با اولویت بومی شهر، شهرستان و استان انتخاب و معرفی می‌شوند.

**تبصره ۲-** استخدام مزاد بر ۳۰٪ سهمیه ایثارگران از طریق رقابت با سایر داوطلبان واجد شرایط صورت خواهد گرفت.

**ماده ۹-** استانداری و یا شهرداری کلانشهر می‌تواند حداکثر ده درصد (۱۰٪) نیازهای استخدامی شهرداری‌ها را به قهرمانان ورزشی مشمولین ماده دو آیین‌نامه تسهیلات تشویقی رتبه اول تا سوم مصوب ۱۳۷۶ هیات وزیران (قهرمان مسابقات المپیک، جهانی، آسیایی، دانشجویان جهان و قهرمانی کشور) که به تایید وزارت ورزش و جوانان می‌رسد، در آتش‌نشانی به شرط داشتن شرایط عمومی ورود به خدمت و اخذ حدنصاب از آزمون تخصصی و آزمون عملی اختصاص دهد.

### **فصل چهارم - آزمون عملی**

**ماده ۱۰-** مراحل آزمون عملی به شرح زیر می‌باشد.

۱- معاینات پزشکی اولیه: مرحله اول آزمون عملی شامل معرفی داوطلبین موضوع ماده هفت این دستورالعمل به پزشک مورد تایید استانداری یا شهرداری کلانشهر برای انجام معاینات پزشکی اولیه جهت تایید یا عدم تایید توانایی داوطلب برای ورود به مرحله دوم آزمون عملی می‌باشد.

۲- ارزیابی آمادگی جسمانی: مرحله دوم شامل ارزیابی قدرت، سرعت، استقامت، چابکی و انعطاف‌پذیری داوطلب است که دارای دو بخش ارزیابی عمومی و تخصصی از میان داوطلبین پذیرفته شده در مرحله اول آزمون عملی می‌باشد.

۳- معاینات پزشکی نهایی: مرحله سوم آزمون عملی شامل معرفی داوطلبین پذیرفته شده بر اساس ماده ۲۵ دستورالعمل استخدام پیمانی در مشاغل عملیاتی آتش‌نشانی پس از اعمال ضریب یک برای آزمون تخصصی و ضریب دو برای مرحله دوم آزمون عملی به ترتیب نمره فضلی در سقف تعداد مجوزهای استخدامی در هر رشته شغلی و در هر شهرداری، جهت انجام معاینات پزشکی به مرکز طب کارمورد تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برای انجام معاینات پزشکی تکمیلی می‌باشد.

**ماده ۱۱-** فرایند معاینات پزشکی اولیه در چارچوب پیوست شماره چهار این دستورالعمل به شرح زیر است.

۱- استانداری و یا شهرداری کلانشهر فهرست داوطلبین موضوع ماده هفت این دستورالعمل را به پزشک مورد تایید استانداری جهت انجام معاینات پزشکی اولیه به همراه فرم پیوست شماره چهار این دستورالعمل ارسال می‌نماید.

۲- استانداری و یا شهرداری کلانشهر برنامه‌زمانبندی مراجعه داوطلبین مربوط را به پزشک از طریق وب سایت رسمی استانداری و یا شهرداری کلانشهر و سایر شیوه‌های مقتضی به اطلاع تمامی آنان می‌رساند.

۳- پزشک مذکور نسبت به انجام معاینات پزشکی مربوط اقدام و نتیجه را در فرم پیوست شماره چهار این دستورالعمل به استانداری و یا شهرداری کلانشهر اعلام و به اطلاع داوطلبین می‌رساند.

۴- استانداری و یا شهرداری کلانشهر فهرست داوطلبینی را که توانایی آنان برای ورود به مرحله دوم آزمون عملی توسط پزشک مورد تایید قرار گرفته است را حداقل یک‌هفته قبل از زمان برگزاری مرحله دوم



آزمون عملی در سایت رسمی استانداری و یا شهرداری کلانشهر به همراه زمانبندی و مکان برگزاری آزمون اعلام می‌نماید.

**ماده ۱۲-** ارزیابی آمادگی جسمانی (مرحله دوم آزمون عملی) در چارچوب پیوست شماره پنج این دستورالعمل شامل ارزیابی عمومی و ارزیابی تخصصی به شرح زیر می‌باشد.

۱- ارزیابی عمومی: ارزیابی عمومی در شش مرحله شامل پرش طول، دوی ۹\*۴ متر، دوی ۴۵ متر، دوی ۵۴۰ متر، درازنشست، بارفیکس یا کشش از میله از داوطلبین بعمل می‌آید.

۲- ارزیابی تخصصی: ارزیابی تخصصی در سه مرحله شامل حمل دو عدد خاموش کننده آتش شش کیلوگرمی در طی مسیر ۵۰\*۲ متر، حمل دو عدد لوله نواری دو و نیم اینچ در مسیر ۵۰ متر مستقیم و حمل نردبان ۳ متری تاشو آلومینیومی در مسیر ۴۵ متر مستقیم می‌باشد.

**تبصره ۱-** هدف، نحوه اجرا و استانداردهای هر یک از مراحل مذکور در ارزیابی آمادگی جسمانی (عمومی و تخصصی) بر اساس پیوست شماره پنج این دستورالعمل خواهد بود.

**تبصره ۲-** امتیاز داوطلبین مطابق جدول امتیازات آزمون آمادگی جسمانی در قالب پیوست شماره شش محاسبه می‌گردد. حد نصاب آزمون عملی، کسب حداقل ۴۰۰ امتیاز از ۹۰۰ امتیاز می‌باشد.

**ماده ۱۳-** استانداری و یا شهرداری کلانشهر امتیاز آزمون عملی داوطلبینی که در مرحله اول آزمون عملی (معاینات پزشکی اولیه) پذیرفته شده و در مرحله دوم (ارزیابی آمادگی جسمانی) حدنصاب آزمون را کسب نموده اند را در سقف ۱۰۰ امتیاز محاسبه می‌نماید.

**ماده ۱۴-** نمرات نهایی داوطلبین بر اساس ماده ۲۵ این دستورالعمل، با ضریب ۱ برای آزمون تخصصی و ضریب ۲ برای آزمون عملی محاسبه و داوطلبان بر اساس نمرات فضلی و در سقف تعداد مجوز در هر رشته شغلی و هر شهرداری برای طی مرحله سوم آزمون عملی معاینات پزشکی نهایی معرفی می‌شوند.

**ماده ۱۵-** فرایند معاینات پزشکی نهایی به شرح زیر است.

۱- استانداری و یا شهرداری کلانشهر فهرست پذیرفته شدگان موضوع ماده چهارده این دستورالعمل را به مرکز طب کار مورد تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی جهت انجام معاینات پزشکی نهایی ارسال می نماید.

۲- استانداری و یا شهرداری کلانشهر برنامه زمانبندی مراجعه داوطلبین مربوط را به مرکز طب کار از طریق وب سایت رسمی استانداری و یا شهرداری کلانشهر و سایر شیوه های مقتضی به اطلاع تمامی آنان می رساند.

۳- مرکز طب کار نسبت به انجام معاینات پزشکی در سه بخش زیر اقدام و نتیجه را به استانداری و یا شهرداری کلانشهر اعلام می نماید.

**الف-** تست بینایی، شنوایی سنجی، اسپیرومتری (تنفس) و آزمایش خون و ادرار

**ب-** تست عدم اعتیاد به مواد مخدر (طبق آزمایش های تخصصی تست اعتیاد)

**ج-** تست تشخیص روانی شامل؛ عدم ترس از ارتفاع، عدم ترس از خون و عدم مشکلات و اختلالات روانی که مطابق نظر متخصص مربوطه بررسی و اعلام می گردد.

**تبصره-** در صورتیکه تعدادی از داوطلبین در مرحله سوم آزمون عملی از فهرست پذیرفته شدگان حذف شوند استانداری و یا شهرداری کلانشهر می تواند از سایر داوطلبین پذیرفته شده موضوع ماده چهارده این دستورالعمل به ترتیب نمره فضلی برای طی مرحله سوم آزمون عملی استفاده نماید.

**ماده ۱۶-** در برگزاری مرحله دوم آزمون عملی شامل ارزیابی عمومی و ارزیابی تخصصی آمادگی جسمانی داوطلبین موارد زیر توسط استانداری و یا شهرداری کلانشهر رعایت خواهد شد.

۱- آزمون داخل سالن ورزشی و در شرایط یکسان برای کلیه داوطلبان انجام می شود. لازم به ذکر است تست های دوی ۵۴۰ متر و ارزیابی تخصصی موضوع ماده ۱۲ این دستورالعمل می تواند در فضای خارج از سالن

برگزار گردد. کلیه شرکت کنندگان در آزمون ارزیابی آمادگی جسمانی باید ملبس به لباس ورزشی مناسب (شامل؛ شلوار، پیراهن، کفش ورزشی و...) باشند.

۲- چیدمان ایستگاه‌ها با توجه به شرایط سالن ورزشی، تعداد داوطلبین و سایر شرایط موثر برنامه‌ریزی و انجام می‌شود. این چیدمان باید در شرایط کاملاً ایمن و مناسب با نوع حرکت پیش‌بینی گردد. ترتیب انجام ارزیابی‌ها، می‌باید برای کلیه داوطلبین به طور یکسان رعایت گردد.

۳- داوری آزمون توسط داوران با تجربه اداره کل ورزش و جوانان استان و یا آموزش و پرورش انجام می‌پذیرد. به منظور یکسان‌سازی نحوه داوری، فیلم آموزشی نحوه برگزاری آزمون عملی از قبل برای داوران مذکور نمایش داده می‌شود. داوران هر نوع ارزیابی از ابتدا تا انتهای آزمون برای داوطلبین ثابت می‌باشند مگر در شرایط خاص که با تایید کمیته برگزاری آزمون تغییر می‌کند.

۴- ارزیابی آمادگی جسمانی (عمومی و تخصصی) بصورت پشت سرهم انجام خواهد شد. به گونه‌ای که از قبل ایستگاه‌ها طراحی و مشخص شده و داوطلب به ترتیب به ایستگاه اول فراخوانده می‌شود، بعد از ارایه توضیح کلی در مورد نحوه انجام آزمون ارزیابی (توسط داور آزمون)، رکورد وی ثبت شده، سپس داوطلب به ایستگاه دوم و به ترتیب به ایستگاه‌های بعدی معرفی خواهد شد. لازم به ذکر است داوطلبین بین دو ایستگاه می‌توانند استراحت کوتاهی داشته باشند.

۵- کلیه داوطلبین می‌بایست بیمه حوادث ورزشی شوند.

**ماده ۱۷-** آزمون عملی در استان‌ها و شهرداری‌های کلانشهر با تایید معاون امور عمرانی استانداری و یا شهردار حسب مورد می‌تواند قبل از برگزاری آزمون تخصصی برگزار گردد. از این روی مراحل اول و دوم آزمون عملی موضوع مواد ۱۱ و ۱۲ این دستورالعمل قبل از برگزاری آزمون تخصصی و کتبی و مرحله سوم آزمون عملی موضوع ماده ۱۵ این دستورالعمل بعد از اعلام نتایج بر اساس ماده ۱۴، انجام خواهد شد.

**تبصره-** آزمون تخصصی و کتبی باید همزمان با سایر شهرداری‌های استان در یک روز برگزار گردد. در اینصورت تمامی افرادی که حدنصاب آزمون عملی را دریافت نمایند، به آزمون تخصصی دعوت خواهند شد.

## فصل پنجم - اعلام نتایج

**ماده ۱۸-** انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از موفقیت در کلیه مراحل آزمون تخصصی، آزمون عملی و گزینش صورت خواهد گرفت و تا قبل از صدور احکام استخدام پیمانی برای پذیرفته شدگان حقی ایجاد نخواهد شد.

**ماده ۱۹-** امتیاز آزمون تخصصی کارکنان شاغل (در شرکت‌های طرف قرارداد شهرداری تا قبل از ابتدای سال ۱۳۹۰ و قراردادی) در واحدها یا سازمان‌های آتش نشانی شهرداری شهر متقاضی استخدام یا سربازان وظیفه که دوران خدمت سربازی خود را به صورت کامل (بدون دریافت معافیت و کسر خدمت) و منع انضباطی به صورت امریه به عنوان سرباز آتش‌نشان در آتش‌نشانی گذرانده‌اند به ازای هر سال سابقه خدمت ۳ درصد تا سقف ۲۵ درصد و برای کارکنان شاغل (در شرکت‌های طرف قرارداد شهرداری تا قبل از ابتدای سال ۱۳۹۰ و قراردادی) در واحدها یا سازمان‌های آتش نشانی یکی از شهرداری‌های شهرستان همان شهر به ازای هر سال سابقه خدمت ۲/۵ درصد تا سقف ۲۰ درصد و برای کارکنان شاغل (در شرکت‌های طرف قرارداد شهرداری تا قبل از ابتدای سال ۱۳۹۰ و قراردادی) در واحدها یا سازمان‌های آتش نشانی یکی از شهرداری‌های استان همان شهر به ازای هر سال سابقه خدمت ۲ درصد تا سقف ۱۸ درصد ضرب شده و مبنای محاسبه امتیاز نهایی آزمون تخصصی قرار می‌گیرد. اعمال امتیاز مربوطه برای کارکنان دارای قرارداد مستقیم با شهرداری مشروط به دارا بودن سابقه پرداخت بیمه در واحدها یا سازمان‌های آتش نشانی شهرداری‌ها تا ۱۲۰ روز قبل از تاریخ برگزاری آزمون تخصصی و کتبی می‌باشد.

**ماده ۲۰-** امتیاز آزمون تخصصی داوطلبان بومی شهر متقاضی استخدام در ۱/۱۵ و داوطلبان بومی شهرستان شهر متقاضی استخدام در ۱/۱ ضرب شده و مبنای محاسبه امتیاز نهایی آزمون تخصصی قرار می‌گیرد.

**ماده ۲۱-** امتیاز آزمون تخصصی دهیاران در یکی از دهیاری‌های استان شهر متقاضی استخدام به ازای هر سال سابقه خدمت با تایید بخشدار ذیربط ۳ درصد تا سقف ۲۰ درصد ضرب شده و مبنای محاسبه امتیاز نهایی آزمون تخصصی قرار می‌گیرد.

**ماده ۲۲-** امتیاز آزمون تخصصی شهرداران که در یکی از شهرهای استان شهر متقاضی استخدام شهردار بوده‌اند به ازای هر سال سابقه خدمت با تایید استانداری ذیربط ۳ درصد تا سقف ۲۵ درصد ضرب شده و مبنای محاسبه امتیاز نهایی آزمون تخصصی قرار می‌گیرد.

**ماده ۲۳-** امتیاز آزمون تخصصی فرزندان کارکنان فوت شده حین خدمت در شهرداری و یا از کارافتاده کلی دائم حین خدمت در شهرداری در ۱/۲ ضرب شده و مبنای محاسبه امتیاز نهایی آزمون تخصصی قرار می‌گیرد.

**ماده ۲۴-** در صورتی که داوطلبان مشمول بیش از یک امتیاز از مزایای پیش بینی شده در مواد ۱۹، ۲۰، ۲۱، ۲۲ و ۲۳ این دستورالعمل شوند، صرفاً بالاترین امتیاز برای آنها مبنای محاسبه قرار خواهد گرفت.

**ماده ۲۵-** نمرات نهایی داوطلبان براساس امتیاز آزمون تخصصی با «ضریب ۱» و امتیاز آزمون عملی با «ضریب ۲» محاسبه و داوطلبان براساس نمرات فضلی و در سقف تعداد مجوز در هر رشته شغلی و هر شهرداری برای طی مراحل گزینش معرفی می‌شوند.

**تبصره ۱-** در صورت عدم تایید افراد معرفی شده به گزینش، از سایر داوطلبان موضوع این ماده به ترتیب نمره فضلی به گزینش معرفی خواهد شد.

**تبصره ۲-** در صورت مساوی بودن امتیاز کسب شده داوطلبان، اولویت معرفی به گزینش به ترتیب با شاغلین قراردادی و بومی شهر، شهرستان و استان می‌باشد.

**ماده ۲۶-** استانداری و یا شهرداری کلانشهرکارنامه‌ای از امتیاز آزمون تخصصی، آزمون عملی و امتیاز نهایی و رتبه داوطلب در مقایسه با سایر داوطلبان در هر رشته شغلی و نیز حد نصاب آزمون تخصصی را تهیه و به اطلاع شرکت‌کنندگان رسانده و نتایج نهایی آزمون را در وب سایت رسمی استانداری و یا شهرداری کلانشهرقرار خواهد داد.

## **فصل ششم – سایر موارد**

**ماده ۲۷-** داوطلبان می‌توانند حداکثر ظرف مدت دو هفته پس از اعلام نتایج، اعتراض خود را به استناداری و یا شهرداری کلانشهر برای بررسی و اعلام نظر ارائه نمایند. پس از مدت مذکور به اعتراض داوطلبان ترتیب اثر داده نخواهد شد.

**ماده ۲۸-** در صورتیکه داوطلب در طول فرآیند استخدام انصراف داده یا به هر دلیل قانونی از ادامه فرآیند بازماند، استناداری نفرات بعدی را بر اساس بالاترین امتیاز نهایی کسب شده (در صورت دارا بودن حد نصاب) در همان شغل و شهر مورد تقاضا برای طی مراحل بعدی معرفی خواهد نمود.

**تبصره-** استفاده از نفرات بعدی بر اساس بالاترین امتیاز نهایی کسب شده (در صورت دارا بودن حد نصاب) در همان شغل و شهر مورد تقاضا برای طی مراحل بعدی حداکثر تا یکسال از زمان برگزاری آزمون امکان‌پذیر است.

**ماده ۲۹-** در صورتیکه داوطلبان به هر دلیلی حایز شرایط لازم برای استخدام در رشته شغلی و پست مورد تقاضا نگردند، استخدام در رشته شغلی و پست مربوط از طریق آزمون‌های آتی تامین خواهد شد.

**ماده ۳۰-** پذیرفته‌شدگان نهایی موظفند حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز کاری پس از اعلام رسمی استناداری و یا شهرداری کلانشهر نسبت به ارائه مدارک لازم و تکمیل پرونده و ارائه تعهد محضری برای هفت سال (بر اساس نمونه پیوست شماره هفت) مبنی بر عدم درخواست انتقال، مأموریت، و هرگونه جابجایی محل خدمت به سایر شهرداری‌ها و سازمان‌های وابسته و نیز دستگاه‌های اجرایی اقدام نمایند. عدم مراجعه و ارائه مدارک لازم در مهلت مقرر به منزله انصراف وی از استخدام تلقی خواهد شد.

**تبصره-** انتصاب به پست مقامات موضوع ماده ۷۱ قانون مدیریت خدمات کشوری و شهردار یکی از شهرهای کشور در مدت تعهد محضری موضوع این ماده بلامانع است.

**ماده ۳۱-** صدور حکم استخدامی برای پذیرفته‌شدگان نهایی براساس این دستورالعمل منوط به اخذ شماره مستخدم از سامانه الکترونیکی (سامانه سینا) براساس بخشنامه شماره ۴۱۳۱۶ و ۴۱۳۱۸ تاریخ ۹۳/۹/۲۳ سازمان

می‌باشد. استانداری و یا شهرداری کلانشهر موظف است حداکثر ظرف مدت یک‌ماه پس از تکمیل فرآیند استخدام و نظریه مثبت گزینش نسبت به اخذ شماره مستخدم اقدام نماید.

**تبصره-** استانداری و یا شهرداری کلانشهر موظف است با همکاری شهرداری‌های ذیربط دوره‌های آموزشی بدو خدمت را برای پذیرفته‌شدگان در آتش‌نشانی بر اساس پیوست شماره هشت این دستورالعمل قبل از آغاز فعالیت آنان در آتش‌نشانی برگزار نماید.

**ماده ۳۲-** هزینه برگزاری آزمون تخصصی و عملی از محل هزینه ثبت نام داوطلبان خواهد بود. میزان هزینه آزمون با توجه به شرایط برگزاری و امکانات استانداری و شهرداری، بر اساس ضوابط و مقررات مربوط به تایید کمیته برگزاری آزمون خواهد رسید.

**تبصره-** در مواردی که بر اساس قوانین و مقررات پرداخت تمام یا قسمتی از هزینه آزمون برای اقشار خاص به عهده شهرداری می‌باشد، اقدامات لازم صورت خواهد گرفت.

**ماده ۳۳-** موارد ذیل به شرط ارائه تاییدیه‌های معتبر به حداکثر سن مقرر در ماده ۲ این دستورالعمل اضافه خواهد شد.

الف- داوطلبانی که در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل (از تاریخ ۱۳۵۹/۶/۳۱ لغایت ۱۳۶۷/۵/۲۹) به طور داوطلبانه خدمت نموده‌اند، به میزان مدت حضور در جبهه و همچنین مدت زمان بستری شدن و یا استراحت پزشکی رزمندگان داوطلب در اثر مجروحیت در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل.

ب- اعضای خانواده شهدا، آزادگان، مفقودالانرها، جانبازان (همسر، فرزندان، پدر، مادر، خواهر و برادر) تا میزان ۵ سال.

ج- داوطلبانی که در طول جنگ تحمیلی به اسارت دشمن بعثی و یا گروه‌های ضد انقلاب درآمده‌اند به میزان مدت اسارت و حضور در جبهه

د- داوطلبانی که به صورت غیررسمی و تمام وقت در وزارتخانه، موسسات و شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و شرکت‌های تحت پوشش آنها، شرکت‌های بیمه دولتی، شهرداری‌ها، موسسات و شرکت‌های تابعه و وابسته به آن موسسات و شرکت‌های دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و همچنین موسسات و شرکت‌های ملی و مصادره شده و موسساتی که به نحوی از بودجه و کمک دولت استفاده می‌کنند، نهادهای انقلاب اسلامی و شرکت‌های تحت پوشش آنها از تاریخ ۱۳۵۷/۱۱/۲۲ به خدمت اشتغال داشته‌اند، به میزان مدت خدمت غیر رسمی آنها. لازم به ذکر است سابقه خدمتی افراد در شرکتهای طرف قرارداد با شهرداری‌ها مشمول امتیازات این بند نمی‌باشد، به استثناء کارکنانی که بطور تمام وقت با پرداخت حق بیمه در شرکت‌های طرف قرارداد با شهرداری که تا قبل از ابتدای سال ۱۳۹۰ در واحدها و یا سازمان‌های آتش نشانی اشتغال داشته‌اند.

**ماده ۳۴-** به مدارک ارسالی توسط دانشجویان و دارندگان مدارک تحصیلی پایین‌تر از مقاطع تحصیلی اعلام شده در شرایط احراز مشاغل مورد اشاره و همچنین مدارک در رشته‌های غیرمرتبط و معادل ( به استثنای دارندگان مدارک تحصیلی معادل صادره از دانشگاه‌ها و موسسه‌های آموزش عالی کشور که در آزمون جامع سازمان سنجش آموزش کشور شرکت نموده و قبول شده‌اند و گواهی مبنی بر ادامه تحصیل در مقطع بالاتر با ارزش علمی دارند) ترتیب اثر داده نخواهد شد. افرادی که مدارک تحصیلی یک مقطع بالاتر از مقاطع تحصیلی اعلام شده دارند می‌توانند مشروط به ارائه تعهدنامه مبنی بر عدم درخواست اعمال مدرک تحصیلی بالاتر در آزمون شرکت نمایند.

**ماده ۳۵-** داوطلبان می‌بایست در زمان ثبت نام دارای مدارک تحصیلی مندرج در آگهی، کارت معافیت غیرپزشکی و یا کارت پایان خدمت، گواهی نامه پایه یکم و دوم برای داوطلبان ذیربط و شرایط سنی مندرج در این دستورالعمل و آگهی استخدام باشند.

**ماده ۳۶-** چنانچه در هر مرحله از مراحل آزمون محرز شود داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع اعلام نموده یا فاقد شرایط مندرج در آگهی باشد، از انجام مراحل بعدی محروم خواهد شد و مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و یا ارسال مدارک به صورت ناقص بر عهده داوطلب خواهد بود در این صورت خسارت و هزینه تحمیل شده برابر مقررات از داوطلب اخذ خواهد شد.



ماده ۳۷- اختصاص افراد پذیرفته شده در آزمون استخدامی به پستهای سازمانی در هر شهرداری به عهده شورای اداری ذیربط می‌باشد.

### فصل هفتم- نظارت بر برگزاری آزمون

ماده ۳۸- ترکیب و وظایف کمیته برگزاری آزمون به شرح زیر است.

الف- ترکیب کمیته استانی:

- مدیرکل دفتر امور شهری و شوراهای استانداری (رییس کمیته)
- نماینده دفتر حراست استانداری
- نماینده دفتر بازرسی و پاسخگویی به شکایات استانداری
- نماینده سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری مرکز استان
- نماینده دفتر منابع انسانی و تحول اداری استان یا عناوین مشابه

ب- ترکیب کمیته شهرداری کلانشهر:

- معاون شهردار در حوزه منابع انسانی (رییس کمیته)
- مدیرعامل سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی
- نماینده واحد ساختار سازمانی شهرداری یا عناوین مشابه
- نماینده استانداری ذیربط
- نماینده حراست شهرداری

- نماینده بازرسی و پاسخگویی به شکایات شهرداری

ج- وظایف کمیته:

- تایید صحت برگزاری آزمون
- تعیین تعداد داوران مورد نیاز جهت انجام آزمون عملی، با توجه به شرایط برگزاری آزمون
- تعیین میزان هزینه های برگزاری آزمون با توجه به شرایط برگزاری و امکانات استانداری و شهرداری های استان
- تعیین محل برگزاری آزمون
- تعیین پزشک و مرکز طب کار

ماده ۳۹- مراحل نظارت بر برگزاری آزمون به شرح زیر می باشد.

- بازگشایی پاکتهای پلمپ شده سوالات تخصصی و پاسخنامه های داوطلبان شرکت کننده در آزمون با حضور نمایندگان حراست و نماینده استانداری و یا شهرداری کلانشهر در محل برگزاری آزمون.
- تنظیم صورتجلسات مربوط به بازگشایی پاکتهای پلمپ شده سوالات تخصصی و پاسخنامه ها.
- اخذ فهرست اسامی و مشخصات کامل تمامی داوطلبان استخدام واجد شرایط شرکت در آزمون استخدامی قبل از اجرای آزمون استخدامی به صورت کاغذی (فیزیکی) و الکترونیکی.
- نظارت کامل بر برگزاری آزمون در چارچوب مقررات مربوطه .
- نظارت بر جمع آوری و لاک و مهر پاسخنامه های شرکت کنندگان در جلسه (حاضرین و غائبین) و تحویل آن به نماینده حراست.
- تنظیم صورتجلسات مربوط به لاک و مهر پاسخنامه ها.
- نظارت بر بازگشایی پاسخنامه (حاضرین و غائبین) داوطلبان برای قرائت آنها و اعلام نتایج.

• نظارت کامل بر قرائت پاسخنامه داوطلبان.

ماده ۴۰- مسئولیت حسن اجرای این دستورالعمل بر عهده معاونین عمرانی استانداری‌ها و شهرداران کلانشهرها و نظارت بر حسن اجرای آن بر عهده سازمان می‌باشد.

### **فصل هشتم - پیوست های دستورالعمل**

پیوست یک - نمونه آگهی استخدام

پیوست دو - جدول شرایط احراز رشته‌های شغلی مندرج در آگهی استخدام

پیوست سه - نمونه تعهدات مجری برگزاری آزمون

پیوست چهار - معاینات پزشکی اولیه

پیوست پنج - هدف، نحوه اجرا و استانداردهای هر یک از مراحل ارزیابی آمادگی جسمانی (عمومی و تخصصی)

پیوست شش - ارزیابی آمادگی جسمانی

پیوست هفت - نمونه تعهدنامه محضری

پیوست هشت - سرفصل دوره‌های آموزشی بدو خدمت

این دستورالعمل در ۴۰ ماده و ۳۱ تبصره و هشت پیوست در تاریخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۵ به تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور رسید.

## پیوست شماره ۱ - نمونه آگهی استخدام

استانداری/شهرداری.....برای تامین نیروی انسانی مورد نیاز در مشاغل عملیاتی آتش نشانی از محل مجوز استخدامی شماره .....تاریخ ..... سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور، تعداد ..... نفر از افراد واجد شرایط را از طریق برگزاری آزمون توانمندی‌های تخصصی و عملی و گزینش به صورت پیمانی به شرح زیراستخدام می‌نماید.

ردیف	رشته شغلی	محل جغرافیایی خدمت	تعداد	جنسیت	شرایط احراز
۱					
۲					
۳					

### الف- شرایط عمومی

- ۱- داشتن حداکثر بیست و پنج سال تمام سن در اولین روز ثبت نام. در رشته شغلی وسائط نقلیه تندرو سنگین (برای تصدی پست آتش‌نشان راننده سنگین) داشتن حداکثر ۳۰ سال سن در اولین روز ثبت نام.
- ۲- داشتن تابعیت ایران.
- ۳- دارا بودن کارت پایان خدمت یا کارت معافیت غیرپزشکی قانونی برای مردان.
- ۴- عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانی.
- ۵- نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر.
- ۶- نداشتن ممنوعیت استخدام در دستگاههای اجرایی به موجب آراء مراجع قانونی

۲۰ از ۴۰

دستورالعمل استخدام پیمانی در مشاغل عملیاتی آتش‌نشانی

- ۷- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که در آن شغل استخدام می‌شود.
- ۸- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم
- ۹- اعتقاد به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- ۱۰- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

**تبصره ۱-** داوطلبان رشته شغلی راننده وسائط نقلیه تندرو سنگین (برای تصدی پست آتش‌نشان راننده سنگین) می‌بایست دارای گواهینامه رانندگی پایه یک و برای رشته شغلی کاردان آتش‌نشانی دارای گواهینامه رانندگی پایه دو در زمان ثبت‌نام باشند.

**تبصره ۲-** شرکت شهرداران و دهیاران فعلی به شرط دارا بودن شرایط مربوط در آزمون استخدامی بلامانع است.

**تبصره ۳-** کارکنان قراردادی واحدهای آتش‌نشانی و سازمانهای آتش‌نشانی شهرداری ها و کارکنان شرکت‌های طرف قرارداد با شهرداری در واحدها و یا سازمان‌های آتش‌نشانی که تا قبل از سال ۱۳۹۰ بطور تمام وقت با پرداخت حق بیمه اشتغال دارند، می‌توانند با مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه در آزمون شرکت نمایند.

**تبصره ۴-** داوطلبان رشته شغلی راننده وسائط نقلیه تندرو سنگین (برای تصدی پست آتش‌نشان راننده سنگین) می‌توانند با مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه در آزمون رشته مذکور شرکت نمایند.

## **ب - شرایط اختصاصی**

۱- داوطلبانی که دارای کارت معافیت پزشکی می‌باشند و همچنین معلولین مجاز به شرکت در آزمون مشاغل عملیاتی آتش‌نشانی نمی‌باشند.

۲- داوطلبان استخدام در آزمون مشاغل عملیاتی آتش‌نشانی می‌بایست علاوه بر آزمون تخصصی در آزمون عملی نیز حائز شرایط لازم شوند.

۳- داوطلبان نمی‌توانند از مستخدمین رسمی، ثابت و پیمانی سایر دستگاه‌های اجرایی و بازنشسته یا بازرخرد خدمت باشند.

۴- پذیرفته‌شدگان نهایی موظفند حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز کاری پس از اعلام رسمی استانداری یا شهرداری کلانشهر نسبت به ارائه مدارک لازم و تکمیل پرونده و ارائه تعهد محضری برای هفت سال مبنی بر عدم هرگونه انتقال و مأموریت به سایر شهرداری‌ها و سازمان‌های وابسته و نیز دستگاه‌های اجرایی دیگر اقدام نمایند. عدم مراجعه و ارائه مدارک لازم در مهلت مقرر به منزله انصراف وی از استخدام تلقی خواهد شد.

۵- موارد زیر به شرط ارائه تاییدیه‌های معتبر به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد.

الف- داوطلبانی که در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل (از تاریخ ۱۳۵۹/۶/۳۱ لغایت ۱۳۶۷/۵/۲۹) به طور داوطلبانه خدمت نموده‌اند، به میزان مدت حضور در جبهه و همچنین مدت زمان بستری شدن و یا استراحت پزشکی رزمندگان داوطلب در اثر مجروحیت در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل

ب- اعضای خانواده شهدا، آزادگان، مفقودالاثرها، جانبازان (همسر، فرزندان، پدر، مادر، خواهر و برادر) تا میزان ۵ سال.

ج- داوطلبانی که در طول جنگ تحمیلی به اسارت دشمن بعثی و یا گروه‌های ضد انقلاب درآمده‌اند به میزان مدت اسارت و حضور در جبهه

د- داوطلبانی که به صورت غیررسمی و تمام وقت در وزارتخانه، موسسات و شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و شرکت‌های تحت پوشش آنها، شرکت‌های بیمه دولتی، شهرداری‌ها، موسسات و شرکت‌های تابعه و وابسته به آن موسسات و شرکت‌های دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و همچنین موسسات و شرکت‌های ملی و مصادره شده و موسساتی که به نحوی از بودجه و کمک دولت استفاده می‌کنند، نهادهای انقلاب اسلامی و شرکت‌های تحت پوشش آنها از تاریخ ۱۳۵۷/۱۱/۲۲ به خدمت اشتغال داشته‌اند، به میزان مدت خدمت غیر رسمی آنها. لازم به ذکر است سابقه خدمتی افرادی که در شرکت‌های طرف قرارداد شهرداری‌ها قرار دارند، مشمول این بند نمی‌باشد، به استثناء کارکنانی که بطور تمام وقت با پرداخت حق بیمه در شرکت‌های طرف قرارداد با شهرداری که تا قبل از ابتدای سال ۱۳۹۰ در واحدها و یا سازمان‌های آتش نشانی اشتغال داشته‌اند.

ه- داوطلب بومی: به داوطلبی گفته می‌شود که حداقل دارای یکی از ویژگی‌های زیر باشد.

- شهر محل صدور شناسنامه داوطلب یا همسر وی با شهر مورد تقاضا برای استخدام یکسان باشد.
- داوطلب حداقل چهار (۴) سال از سنوات تحصیلی (ابتدایی، راهنمایی، دبیرستان و یا دانشگاه) را به صورت متوالی یا متناوب در شهر محل مورد تقاضا برای استخدام طی کرده باشد.
- همسر و فرزندان کارمندان رسمی و پیمانی دولت و یا نیروهای مسلح (اعم از شاغل و یا بازنشسته) که شهر محل خدمت فعلی یا بازنشستگی آنان با شهر محل مورد تقاضا برای استخدام یکسان باشد.
- داوطلب یا پدر، مادر و یا همسر وی، حداقل چهار (۴) سال سابقه پرداخت حق بیمه در شهر محل مورد تقاضا برای استخدام را داشته باشند. پرداخت حق بیمه به مدت تعیین شده صرفاً توسط یکی از موارد مذکور قابل احتساب است.

**تبصره ۱-** مبنای استان و شهرستان برای تعیین بومی بودن، تقسیمات کشوری در زمان ثبت نام می باشد.

**تبصره ۲-** در صورتیکه شهرداری متقاضی استخدام، در شهرستان یا استانی قرار داشته باشد که شهر داوطلب در آن شهرستان و یا استان واقع باشد، داوطلب به ترتیب مشمول مزایای داوطلبین بومی شهرستان و استان خواهد بود.

### ج - ثبت نام و مدارک مورد نیاز

- ۱- داوطلبان می توانند تنها در یک رشته شغلی و در شهرهای مختلف یک استان به ترتیب اولیوی که در هنگام ثبت نام اعلام می نمایند حداکثر تا سه گزینه محل جغرافیایی مورد تقاضا را انتخاب و از طریق سایت استانداری و یا شهرداری کلانشهر و بصورت اینترنتی ثبت نام کنند.
- ۲- شروع ثبت نام از ساعت .....روز.....تاریخ .....به مدت.....روز می باشد.
- ۳- داوطلبان استخدام می بایست عکس پرسنلی ۴\*۳ خود را با عرض ۱۵۰ و ارتفاع ۲۰۰ پیکسل و با فرمت jpg و حداکثر ۲۰۰ کیلو بایت در رایانه اسکن نموده و آنرا در قسمت مربوط در سایت وارد نمایند.
- ۴- واریز وجه به مبلغ ..... ریال به حساب ..... به عنوان حق شرکت در آزمون استخدامی داوطلبان استخدام (ایثارگران از پرداخت ۵۰٪ مبلغ مذکور و فرزندان شاهد از واریز وجه مذکور معاف می باشند) و

اطلاعات فیش واریزی و سایر موارد را در قسمت مربوط به پرداخت وجه ثبت نام وارد و نهایتاً پس از بررسی مجدد صحت اطلاعات درج شده و تایید مراتب توسط سایت، شماره رهگیری خود را برای پیگیری مراحل بعدی آزمون و دریافت کارت ورود به جلسه اخذ و نزد خویش نگهداری نمایند.

۵- کارت ورود به جلسه آزمون استخدام روزهای.....از طریق وب سایت .....به داوطلبان ارائه می شود.

۶- زمان برگزاری آزمون روز..... تاریخ ..... ساعت ..... است و محل برگزاری آزمون بر روی کارت ورود به جلسه آزمون داوطلبان درج خواهد شد.

۷- مدارک مورد نیاز جهت اسکن در سایت ثبت نام به شرح زیر می باشد:

- تکمیل فرم درخواست شغل
- تصویر آخرین مدرک تحصیلی
- تصویر صفحه اول شناسنامه (در صورت داشتن توضیحات کلیه صفحات)
- تصویر کارت ملی (پشت و روی کارت)
- تصویر کارت پایان خدمت و وظیفه عمومی یا کارت معافیت غیر پزشکی
- مستندات ایثارگری و سوابق پرداخت بیمه در شهرداریها، سازمانهای وابسته و دهیاریها.
- مستندات مربوط به قهرمانان ورزشی (قهرمان مسابقات المپیک، جهانی، آسیایی، دانشجویان جهان و قهرمانی کشور)
- تصویر گواهینامه رانندگی پایه یک برای داوطلبان رشته شغلی راننده وسائط نقلیه سنگین در پست آتش نشان راننده سنگین
- تصویر گواهینامه رانندگی پایه دو

#### د - مواد آزمون تخصصی

آزمون تخصصی در هر رشته شغلی به صورت چهارگزینه‌ای و به تعداد ۱۲۰ سوال شامل ۹۰ سوال به صورت کاربردی و تخصصی در حوزه رشته شغلی مربوط و ۳۰ سوال برای سنجش هوش، سرعت، دقت و استعداد یادگیری با احتساب نمره منفی می‌باشد.



## ۵- اعلام نتایج

اسامی داوطلبان پذیرفته شده برای شرکت در آزمون عملی در سایت رسمی استانداری یا شهرداری کلانشهر بعد از برگزاری آزمون اعلام خواهد شد.

## و- تذکرات

۱- پنج درصد (۵٪) سهمیه استخدامی به ایثارگران و خانواده‌های آنان شامل رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه‌ها و همسر و فرزندان آنان، آزادگان کمتر از یکسال اسارت و همسر و فرزندان آنان، جانبازان و همسر و فرزندان آنان و خواهران و برادران شهداء اختصاص دارد. انتخاب ایثارگران در حد سهمیه تعیین شده (۵٪) به ترتیب امتیاز کسب شده از بین ایثارگران واجد شرایط که حد نصاب لازم در آزمون تخصصی و حد نصاب در آزمون عملی را کسب نموده باشند و مراحل آزمون عملی را با موفقیت طی نموده باشند انجام خواهد شد.

۲- استانداری و یا شهرداری کلانشهر می‌تواند حداکثر ده درصد (۱۰٪) نیازهای استخدامی شهرداری‌ها را به قهرمانان ورزشی مشمولین ماده دو آیین‌نامه تسهیلات تشویقی رتبه اول تا سوم مصوب ۱۳۷۶ هیات وزیران (قهرمان مسابقات المپیک، جهانی، آسیایی، دانشجویان جهان و قهرمانی کشور) که به تایید وزارت ورزش و جوانان می‌رسد، در آتش‌نشانی به شرط داشتن شرایط عمومی ورود به خدمت و اخذ حدنصاب از آزمون تخصصی و آزمون عملی اختصاص دهد.

۳- داوطلبان شاغل در واحدها یا سازمان‌های آتش‌نشانی شهرداری‌ها، در شهر، شهرستان و استان مورد تقاضا، مشروط به دارا بودن سابقه پرداخت بیمه در واحدها یا سازمان‌های آتش‌نشانی شهرداری‌ها تا ۱۲۰ روز قبل از تاریخ برگزاری آزمون تخصصی و کتبی از اولویت استخدام برخوردارند.

۴- دهیاران، شهرداران، فرزندان کارکنان فوت شده حین خدمت در شهرداری یا سازمان‌های وابسته، یا فرزندان کارکنان از کارافتاده کلی دائم حین خدمت در شهرداری یا سازمان‌های وابسته، افراد بومی شهر، شهرستان و استان شهر متقاضی استخدام از اولویت استخدام برخوردارند.

۵- امتیاز آزمون تخصصی با «ضریب ۱» و امتیاز آزمون عملی با «ضریب ۲» محاسبه می‌شود.

۶- در صورت مساوی بودن امتیاز کسب شده داوطلبان، اولویت معرفی به گزینش به ترتیب با شاغلین قراردادی و بومی شهرداری، شهرستان و استان می‌باشد.

۷- داوطلبان می‌توانند حداکثر ظرف مدت دو هفته پس از اعلام نتایج، اعتراض خود را به استانداری یا شهرداری کلانشهر برای بررسی و اعلام نظر ارائه نمایند. پس از مدت مذکور به اعتراض داوطلبان ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۸- چنانچه در هر مرحله از مراحل آزمون محرز شود داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع اعلام نموده یا فاقد شرایط مندرج در آگهی باشد، از انجام مراحل بعدی محروم خواهد شد و مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و یا ارسال مدارک به صورت ناقص بر عهده داوطلب خواهد بود در این صورت خسارت و هزینه تحمیل شده برابر مقررات از داوطلب اخذ خواهد شد.

۹- به مدارک ارسالی توسط دانشجویان و دارندگان مدارک تحصیلی پایین‌تر از مقاطع تحصیلی اعلام شده در شرایط احراز مشاغل مورد اشاره و همچنین مدارک در رشته‌های غیرمرتبط و معادل ( به استثنای دارندگان مدارک تحصیلی معادل صادره از دانشگاه‌ها و موسسه‌های آموزش عالی کشور که در آزمون جامع سازمان سنجش آموزش کشور شرکت نموده و قبول شده‌اند و گواهی مبنی بر ادامه تحصیل در مقطع بالاتر با ارزش علمی دارند) ترتیب اثر داده نخواهد شد. افرادی که مدارک تحصیلی یک مقطع بالاتر از مقاطع تحصیلی اعلام شده دارند می‌توانند مشروط به ارائه تعهدنامه مبنی بر عدم درخواست اعمال مدرک تحصیلی بالاتر در آزمون شرکت نمایند.

۱۰- انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از موفقیت در کلیه مراحل آزمون تخصصی، آزمون عملی و گزینش صورت خواهد گرفت.

پیوست شماره دو - جدول شرایط احراز رشته های شغلی مندرج در آگهی استخدام

ردیف	رشته شغلی	پست سازمانی	شرایط احراز مندرج در آگهی استخدامی
۱	کاردان آتش نشان	برای تصدی پست آتش نشان، متصدی ارتباطات و آتش نشان راننده وسایط سبک، نجات غریق	دارا بودن گواهی نامه فوق دیپلم در تمام گرایش های یکی از رشته های مدیریت عملیات امداد و سوانح، مدیریت عملیات امداد و نجات، مدیریت امور امداد، ایمنی و آتش نشانی، مدیریت عملیات حریق و حوادث، پیشگیری و ایمنی در برابر حریق و حوادث اطفاء حریق، امداد و نجات، بهداشت حرفه ای، تربیت بدنی، برق، تاسیسات، مکانیک، مخابرات، کامپیوتر *دارا بودن گواهینامه رانندگی پایه دو برای داوطلبین این رشته شغلی الزامی است.
۲	راننده وسائط نقلیه تندروری سنگین	برای تصدی پست آتش نشان راننده وسایط سنگین	دارا بودن گواهی نامه پایان تحصیلات کامل متوسطه - فوق دیپلم در تمام گرایش های یکی از رشته های مدیریت عملیات امداد و سوانح، مدیریت عملیات امداد و نجات، مدیریت امور امداد، ایمنی و آتش نشانی، مدیریت عملیات حریق و حوادث، پیشگیری و ایمنی در برابر حریق و حوادث اطفاء حریق، امداد و نجات، بهداشت حرفه ای، تربیت بدنی، برق، تاسیسات، مکانیک، مخابرات، کامپیوتر *دارا بودن گواهینامه رانندگی پایه یک برای داوطلبین این رشته شغلی الزامی است.

### پیوست شماره ۳ - نمونه تعهدات مجری برگزاری آزمون

این تفاهم‌نامه مابین استانداری یا شهرداری کلانشهر..... به نمایندگی ..... که از این پس کارفرما (طرف اول) نامیده می‌شود از یک طرف و شرکت..... به شماره ثبت ..... به نمایندگی ..... که از این پس مجری (طرف دوم) نامیده می‌شود با مفاد زیر منعقد می‌گردد.

#### ماده یک: موضوع قرارداد

عبارتست از طراحی سئوالات تخصصی و ثبت نام اینترنتی، مدیریت امور رایانه‌ای و اعلام نتایج آزمون استخدامی شهرداری‌های استان ..... یا شهرداری کلانشهر..... در سال..... براساس شرح خدمات ماده سه این قرارداد و جدول زمان بندی پیوست در یک نوبت صبح تاریخ ..... در استان ..... شهر.....

#### ماده دو: مدت قرارداد:

مدت قرارداد از تاریخ امضاء قرارداد تا ..... ماه پس از آن می‌باشد.

#### ماده سه: شرح خدمات مجری

#### الف: مدیریت امور رایانه ای آزمون

- درج آگهی اینترنتی در سایت مربوط به همراه شرایط احراز؛ اولویت های استخدامی و نظایر آن
- ثبت نام داوطلبان بصورت اینترنتی
- دریافت اینترنتی هزینه ثبت نام در آزمون ( شماره حساب ..... بانک ..... شعبه..... به نام .....
- ذخیره مدارک مورد نیاز و عکس داوطلبان در هنگام ثبت نام از طریق آپلود توسط متقاضی

- کنترل سیستمی شرایط داوطلبان در هنگام ثبت نام جهت جلوگیری از ثبت نام افراد غیر مجاز شامل مدارک تحصیلی؛ تاریخ اخذ مدرک؛ رشته تحصیلی مجاز؛ تاریخ اخذ کارت معافیت یا کارت پایان خدمت؛ حداکثر سن برای ثبت نام؛ تاریخ اخذ گواهینامه پایه یک و دو.
- تعیین داوطلبان مجاز به شرکت در آزمون و تعیین نواقص احتمالی ثبت نام داوطلبان
- تعیین فرمت شماره صندلی و تخصیص اتوماتیک آن به همراه متمایز کردن جنسیت در شماره‌ها
- صدور کارت ورود به جلسه به همراه مشخصات داوطلبان
- امکان پرینت کارت ورود به جلسه توسط داوطلب از طریق سایت
- پیش بینی رفع نقص از کارت ورود به جلسه آزمون
- صدور پاسخنامه و صدور کارت امضاء حضور در جلسه آزمون ، جمع بندی شماره صندلی ها
- دریافت پاسخنامه ها، کنترل، قرائت با دستگاه مارک خوان در حضور نماینده کارفرما و نماینده حراست کارفرما در محل مورد توافق ( با حساسیت فوق العاده مارک خوان و قابل تنظیم در کشف ایرادات. در این مرحله یک نسخه از دیسکت خام اطلاعات پاسخنامه ها تحویل کارفرما خواهد شد).
- اعلام نتایج آزمون، گرفتن حد نصاب، استاندارد سازی، اعلام ضرایب و اولویت های ویژه در آزمون تخصصی.
- تهیه فهرست پذیرفته شدگان به تعداد مورد نیاز و تفکیک های مورد نیاز شامل: شهر، مقطع، جنس و رشته شغلی و ... به تعداد سه برابر ظرفیت با نظر کارفرما به همراه دیسکت مربوط در هر رشته شغلی در هر شهر
- تهیه دیسکت پذیرفته شدگان جهت بهره برداری کارفرما ( یا بر روی CD فشرده).
- صدور کارنامه برای کلیه داوطلبان به تفکیک نتایج آزمون تخصصی
- اخذ امتیاز آزمون عملی داوطلبان از استانداری یا شهرداری ذیربط و محاسبه امتیاز نهایی از ترکیب نتایج حاصل از آزمون تخصصی و عملی و ارائه فهرست داوطلبان به ترتیب امتیازات فضلی

### ب: طراحی سوالات تخصصی آزمون

- طراحی سوالات براساس مواد یا دروس آزمون تخصصی برای هر رشته شغلی بصورت تخصصی و کاربردی

- طراحی سوالات استاندارد شده براساس شرایط احراز آگهی استخدامی
- بررسی شرایط فنی و ویرایشی و کنترل طراحی سوالات جهت تکثیر

### ج: تکثیر دفترچه آزمون تخصصی

- چاپ و تکثیر دفترچه سوالات تخصصی و منگنه در محل قرنطینه به تفکیک هر رشته شغلی
- بسته بندی و دسته بندی دفترچه ها براساس آمار حوزه ها، رشته های شغلی و جنیست
- پلمب دفترچه های آزمون و ارسال در زمان مقرر با هماهنگی کمیته برگزاری آزمون

### ماده چهارم: تعهدات طرف اول ( کارفرما )

- انتشار آگهی استخدامی در یکی از روزنامه ها یا هفته نامه های محلی و وب سایت استانداری یا شهرداری کلانشهر
- تشکیل کمیته برگزاری آزمون برای نظارت بر اجرای دقیق مراحل مختلف آزمون استخدامی
- انجام کلیه هماهنگیهای لازم برای اجرای آزمون در تاریخ ..... در حوزه های برگزاری آزمون شامل ورود به جلسه ؛ شیوه چیدمان صندلی ها؛ رابطین؛ توزیع پاسخنامه ها؛ جمع آوری پاسخنامه ها؛ اخذ امضاء از داوطلبین ؛ پذیرایی
- اعلام حوزه های برگزاری آزمون در زمان ارائه کارت ورود به جلسه آزمون
- ارائه نتایج آزمون عملی در زمان مقرر برای درج در نرم افزار مربوط جهت محاسبه امتیاز نهایی داوطلبان
- تعیین حوزه های برگزاری آزمون به تفکیک ۱۰ روز قبل تاریخ برگزاری آزمون به مجری
- انجام تدابیر لازم برای امور حفاظتی و امنیتی آزمون
- تنظیم و مبادله قرارداد و پرداخت هزینه برگزاری آزمون در هریک از حوزه های امتحانی

## ماده پنج: حق الزحمه

حق الزحمه طبق شرح خدمات فوق در جدول ذیل ارائه شده است:

ردیف	خدمات	واحد	هزینه واحد(ریال)	تعداد	هزینه کل(ریال)
۱	ثبت نام اینترنتی و امور رایانه‌ای	سؤال	.....	.....	.....
۲	طراحی سؤالات تخصصی	نفر	.....	.....	.....
۳	تکثیر دفترچه آزمون	نفر	.....	.....	.....
۴	اعزام نماینده مؤسسه و ایاب و ذهاب	نفر	.....	.....	.....
۵	جمع کل مبلغ: .....	ریال تمام	.....	.....	.....

تبصره: حداقل تعداد داوطلبان در ثبت نام اینترنتی و تکثیر دفترچه .....نفر می باشد که در صورت افزایش تعداد هر یک از شرح خدمات مذکور، مبلغ کل به تناسب تعداد آنها افزایش خواهد یافت.

## ماده شش: نحوه پرداخت حق الزحمه

کارفرما متعهد می شود مبلغ ..... درصد از کل قرارداد را طی مراحل برگزاری آزمون به عنوان پرداخت اول و مبلغ ..... درصد از کل قرارداد پس از برگزاری آزمون و اعلام نتیجه به حساب شماره ..... بانک ..... شعبه .....(کد .....) و یا حساب شبا .....-۰۰۰۰ به نام شرکت ..... پرداخت و اصل فیش های واریزی را به مؤسسه تحویل نمایند.

تسویه حساب مالی بر اساس صورتحساب نهایی تعداد داوطلبان و تعداد سئوالات ارائه خواهد شد.

## ماده هفت: کسورات

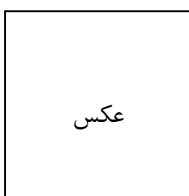
کلیه کسورات قانونی بر عهده مجری می باشد.

### **ماده هشت: رفع اختلاف**

در صورت بروز اختلاف در هر یک از مراحل تعهدات طرفین، مراتب در جلسه ای با حضور نمایندگان کارفرما و مؤسسه بررسی و رفع خواهد شد. در صورت عدم حل اختلاف مراتب از طریق مراجع به داوری حل و فصل خواهد شد. این قرارداد در هشت ماده و یک تبصره و در سه نسخه که هر کدام حکم واحد دارند، تنظیم شده است.



## پیوست شماره چهار - معاینات پزشکی اولیه



کارت شرکت در آزمون عملی مرحله اول آزمون آتش نشانی  
(معاینات پزشکی اولیه)

نام و نام خانوادگی	شماره داوطلبی	
کدملی	نام پدر	

الف - اندازه گیری و ارزیابی های بدنی		
۱- قد:	سانتی متر	
۲- BMI:	تایید	رد
۳- وزن:	کیلوگرم	
۴- وضعیت اسکلتی (پوسچر):	غیر طبیعی	طبیعی
۵- دامنه حرکتی مفاصل:	غیر طبیعی	طبیعی
۶- نقص عضو:	دارد	ندارد
۷- معاینه بینایی شامل کوررنگی، آستیگماتیک، دید دور (تک چشمی، دو چشمی، اصلاح شده و اصلاح نشده)	تایید	رد
۸- شنوایی:	غیر طبیعی	طبیعی
۹- لکنت زبان:	دارد	ندارد

ب - اندازه گیری و ارزیابی پزشکی		
۱۰- فشار خون سیستول:	میلی متر جیوه	<input type="text"/>
۱۱- فشار خون دیاستول:	میلی متر جیوه	<input type="text"/>
۱۲- ضربان نبض استراحت:	ضربه / دقیقه	<input type="text"/>

نظریه نهایی:

حضور داوطلب در آزمون عملی آتش نشانی مورد تایید است.

حضور داوطلب در آزمون عملی آتش نشانی مورد تایید نمی باشد.

مهر و امضاء پزشک:

۴۰ از ۳۳

دستورالعمل استخدام پیمانی در مشاغل عملیاتی آتش نشانی

## **پیوست شماره پنج - هدف، نحوه اجرا و استانداردهای هر یک از مراحل ارزیابی آمادگی جسمانی (عمومی**

### **و تخصصی)**

الف - ارزیابی عمومی در مرحله دوم آزمون عملی شامل سنجش توانمندی عمومی داوطلبین از طریق هفت آزمون زیر می‌باشد.

#### **۱- پرش طول**

هدف: هدف از این ارزیابی سنجش توان عضلات پا داوطلب می‌باشد.

نحوه ارزیابی: پاره خط مشخصی روی زمین رسم کرده و داوطلب پشت آن قرار می‌گیرد. بعد از انجام پرش طول به سمت جلو، محل فرود پاشنه‌ها تا پاره خط رسم شده، میزان پرش را مشخص می‌کند. این حرکت در دو نوبت انجام شده و بیشترین طول پرش بعنوان رکورد در فرم مربوط ثبت می‌گردد.

#### **۲- دوی ۹\*۴ متر**

هدف: هدف از این ارزیابی سنجش سرعت و چابکی داوطلب می‌باشد.

نحوه ارزیابی: فاصله ۹ متری بر روی یک سطح مناسب تعیین شده و دو پاره خط در ابتدا و انتهای این فاصله رسم و در یک سو دو قطعه چوب کوچک قرار می‌گیرد. داوطلب در سوی دیگر می‌ایستد، با فرمان شروع با حداکثر سرعت فاصله ۹ متری را دویده و با برداشتن یک قطعه چوب آن را در سمت مقابل آورده و حرکت را برای حمل چوب دوم نیز ادامه می‌دهد. به این ترتیب فاصله ۹ متری تعیین شده را ۴ بار با حداکثر سرعت و در حد توانایی خود طی می‌کند. زمان شروع و پایان این حرکت بر حسب ثانیه در فرم مربوط ثبت می‌گردد.

#### **۳- دوی ۴۵ متر**

هدف: هدف از این ارزیابی سنجش سرعت و قدرت انفجاری ماهیچه‌های داوطلب می‌باشد.

نحوه ارزیابی: فاصله ۴۵ متری بر روی یک سطح مناسب تعیین شده و دو پاره خط در ابتدا و انتهای این فاصله رسم می‌گردد. داوطلب پشت پاره خط در یک طرف قرار گرفته و فاصله ۴۵ متری را طی می‌کند. مدت زمان طی شده بر حسب ثانیه محاسبه و بعنوان رکورد داوطلب در فرم مربوط ثبت می‌گردد.

#### ۴-دوی ۵۴۰ متر

هدف: هدف از این ارزیابی سنجش استقامت داوطلب می‌باشد.  
نحوه ارزیابی: فاصله ۵۴۰ متری بر روی یک سطح مناسب تعیین شده و ابتدا و انتهای این فاصله بعنوان خط استارت و خط پایان تعیین می‌گردد. داوطلب پشت پاره خط در یک طرف قرار گرفته و فاصله ۵۴۰ متری را طی می‌کند. مدت زمان طی شده بر حسب ثانیه محاسبه و بعنوان رکورد داوطلب در فرم مربوط ثبت می‌گردد.

#### ۵-درازنشست

هدف: هدف از این ارزیابی سنجش استقامت عضلات شکم می‌باشد.  
نحوه ارزیابی: در این آزمون داوطلب به پشت دراز کشیده و با فرمان شروع، اقدام به انجام این تست می‌نماید. در این تست داوطلب دستهای خود را بصورت مورب بر روی سینه گذاشته و مفصل زانو را در حد زاویه ۹۰ درجه تا نموده، سر را بالا آورده تا حد امکان به پاها نزدیک و مجدداً به حالت اولیه باز می‌گردد. این حرکت در مدت یک دقیقه تکرار شده و تعداد دفعات انجام صحیح حرکت بعنوان مقیاس سنجش در فرم مربوط ثبت می‌گردد.

#### ۶-بارفیکس یا کشش از میله

هدف: هدف از این ارزیابی سنجش استقامت عضلانی دستهای داوطلب می‌باشد.  
نحوه ارزیابی: این آزمون به کمک یک میله افقی (ملیه بارفیکس) انجام می‌گیرد. داوطلب در زیر میله قرار گرفته و به کمک دستها خود را بالا کشیده و ناحیه چانه خود را تا حد میله افقی بالا آورده و مجدداً به حالت اولیه با دستهای کاملاً کشیده باز می‌گردد. تعداد دفعات انجام صحیح این آزمون در یک دقیقه بعنوان امتیاز وی محاسبه و در فرم مربوط ثبت می‌گردد.

ب- ارزیابی تخصصی در مرحله دوم آزمون عملی شامل سنجش توانمندی تخصصی داوطلبین از طریق سه آزمون زیر می‌باشد.

#### ۱- حمل دو عدد خاموش کننده آتش ۶ کیلوگرمی در طی مسیر ۵۰\*۲ متر

۳۵ از ۴۰

دستورالعمل استخدام پیمانی در مشاغل عملیاتی آتش‌نشانی

هدف: هدف از این ارزیابی سنجش قدرت و توان حمل لوازم و تجهیزات آتش نشانی داوطلب می‌باشد. نحوه ارزیابی: این آزمون با استفاده از دو عدد خاموش کننده ۶ کیلوگرمی از نوع پودر و گاز در مسیر رفت و برگشتی ۵۰ متری انجام شده و زمان ثبت شده بعنوان امتیاز داوطلب محاسبه و در فرم مربوط ثبت می‌گردد.

### ۲- حمل دو عدد لوله نواری دو و نیم اینچ در مسیر ۵۰ متر مستقیم

هدف: ارزیابی دقت، سرعت، تعادل و سنجش هماهنگی اعصاب و عضلات در انتقال و بهره برداری از تجهیزات

نحوه ارزیابی: داوطلب پشت دو حلقه لوله نواری با کوپلنگ رول شده آتش نشانی واقع و با سوت داور با برداشت لوله از طریق معمول در آتش نشانی تا انتهای مسیر و خط پایان ادامه داده و در مسیر چنانچه لوله ها از هم باز یا به زمین اصابت نمایند زمان ثبت نشده و امتیاز حداکثری برای آن آیتم لحاظ می‌گردد مسیر مسابقه ۵۰ متر و مستقیم با حمل لوله نواری می‌باشد و در شرایط بدون اشکال، زمان ثبت شده به عنوان امتیاز داوطلب محاسبه و در فرم مربوط ثبت می‌گردد.

### ۳- حمل نردبان ۳ متری تاشو آلومینیومی در مسیر ۴۵ متر مستقیم

هدف: ارزیابی قدرت بدنی، تعادل وزن و هماهنگی اعصاب و عضلات و قدرت و توان حمل بار ثقیلی نحوه ارزیابی: این آزمون در مسیر مستقیم ۴۵ متر با برداشت یک عدد نردبان سه متری تاشو معمول روی خودروهای سبک آتش نشانی بصورت مستقیم و استقرار داوطلب در پشت نردبان و تا پایان خط، زمان ثبت شده به عنوان امتیاز داوطلب محاسبه و در فرم مربوط ثبت می‌گردد.

ج- استاندارد ارزیابی آمادگی جسمانی در مرحله دوم آزمون عملی بر اساس جدول زیر می باشد.

امتیاز از ۱۰۰	ارزیابی تخصصی			ارزیابی عمومی						
	حمل خاموش کننده	حمل نردبان ۳ متری	حمل دو لوله نواری	دوی ۴۵ متر	دوی ۵۴ متر	بارفیکس	پرش جفت	دراز نشست	دوی ۴×۹	ردیف
۱۰۰	۱۶ ثانیه	۶/۵ ثانیه	۶/۵ ثانیه	۵/۸ ثانیه	۱۰۰ ثانیه	۲۵	۲۷۰	۶۲	۸/۴۰ ثانیه	۱
۹۵	۱۶/۳ الی ۱۶/۱ ثانیه	۶/۷ ثانیه	۶/۷ ثانیه	۶ ثانیه	۱۰۵ ثانیه	۲۴	۲۶۵	۵۸	۸/۵۰ ثانیه	۲
۹۰	۱۶/۶ الی ۱۶/۴ ثانیه	۷ ثانیه	۷ ثانیه	۶/۱ ثانیه	۱۱۰ ثانیه	۲۳	۲۶۰	۵۴	۸/۶۰ ثانیه	۳
۸۵	۱۶/۹ الی ۱۶/۷ ثانیه	۷/۱ ثانیه	۷/۱ ثانیه	۶/۲ ثانیه	۱۱۴ ثانیه	۲۱	۲۵۵	۵۱	۸/۷۰ ثانیه	۴
۸۰	۱۷/۲ الی ۱۷/۰۰ ثانیه	۷/۳ ثانیه	۷/۳ ثانیه	۶/۳ ثانیه	۱۱۸ ثانیه	۱۹	۲۵۰	۴۸	۸/۸۰ ثانیه	۵
۷۵	۱۷/۵ الی ۱۷/۳ ثانیه	۷/۴ ثانیه	۷/۴ ثانیه	۶/۴ ثانیه	۱۲۲ ثانیه	۱۷	۲۴۵	۴۵	۸/۹۰ ثانیه	۶
۷۰	۱۷/۸ الی ۱۷/۶ ثانیه	۷/۵ ثانیه	۷/۵ ثانیه	۶/۵ ثانیه	۱۲۵ ثانیه	۱۵	۲۴۰	۴۳	۹/۰ ثانیه	۷
۶۵	۱۸/۱ الی ۱۷/۹ ثانیه	۷/۶ ثانیه	۷/۶ ثانیه	۶/۶ ثانیه	۱۲۸ ثانیه	۱۳	۲۳۵	۴۱	۹/۱ ثانیه	۸
۶۰	۱۸/۴ الی ۱۸/۲ ثانیه	۷/۷ ثانیه	۷/۷ ثانیه	۶/۷ ثانیه	۱۳۱ ثانیه	۱۲	۲۳۰	۳۹	۹/۲ ثانیه	۹
۵۵	۱۸/۷ الی ۱۸/۵ ثانیه	۷/۸ ثانیه	۷/۸ ثانیه	۶/۸ ثانیه	۱۳۳ ثانیه	۱۱	۲۲۵	۳۸	۹/۳ ثانیه	۱۰
۵۰	۱۹ الی ۱۸/۸ ثانیه	۷/۹ ثانیه	۷/۹ ثانیه	۶/۹ ثانیه	۱۳۵ ثانیه	۱۰	۲۲۳	۳۷	۹/۴ ثانیه	۱۱
۴۵	۱۹/۳ الی ۱۹/۱ ثانیه	۸ ثانیه	۸ ثانیه	۷ ثانیه	۱۳۷ ثانیه	۹	۲۲۱	۳۶	۹/۵ ثانیه	۱۲
۴۰	۱۹/۶ الی ۱۹/۴ ثانیه	۸/۱ ثانیه	۸/۱ ثانیه	۷/۱ ثانیه	۱۳۸ ثانیه	۸	۲۱۹	۳۵	۹/۶ ثانیه	۱۳
۳۵	۱۹/۹ الی ۱۹/۷ ثانیه	۸/۲ ثانیه	۸/۲ ثانیه	۷/۲ ثانیه	۱۳۹ ثانیه	۷	۲۱۷	۳۴	۹/۷ ثانیه	۱۴
۳۰	۲۰/۲ الی ۲۰/۰ ثانیه	۸/۳ ثانیه	۸/۳ ثانیه	۷/۳ ثانیه	۱۴۰ ثانیه	۶	۲۱۵	۳۳	۹/۸ ثانیه	۱۵
۲۵	۲۰/۵ الی ۲۰/۳ ثانیه	۸/۴ ثانیه	۸/۴ ثانیه	۷/۴ ثانیه	۱۴۱ ثانیه	۵	۲۱۳	۳۲	۹/۹ ثانیه	۱۶
۲۰	۲۰/۸ الی ۲۰/۶ ثانیه	۸/۵ ثانیه	۸/۵ ثانیه	۷/۵ ثانیه	۱۴۲ ثانیه	۴	۲۱۱	۳۱	۱۰/۰ ثانیه	۱۷
۱۵	۲۱/۱ الی ۲۰/۹ ثانیه	۸/۶ ثانیه	۸/۶ ثانیه	۷/۶ ثانیه	۱۴۳ ثانیه	۳	۲۰۹	۲۵	۱۰/۱۰ ثانیه	۱۸
۱۰	۲۱/۴ الی ۲۱/۲ ثانیه	۸/۷ ثانیه	۸/۷ ثانیه	۷/۷ ثانیه	۱۴۴ ثانیه	۲	۲۰۷	۲۰	۱۰/۲۰ ثانیه	۱۹
۵	۲۱/۷ الی ۲۱/۵ ثانیه	۸/۸ ثانیه	۸/۸ ثانیه	۷/۸ ثانیه	۱۴۵ ثانیه	۱	۲۰۵	۱۵	۱۰/۳۰ ثانیه	۲۰



## پیوست شماره هفت – نمونه تعهدنامه محضری

اینجانب ..... فرزند..... شماره شناسنامه..... صادره از..... متولد.....  
کدملی..... ساکن ..... که بر اساس مجوز  
شماره..... سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور و پس از طی مراحل آزمون استخدامی به  
استخدام شهرداری.....(یا سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری.....)  
استان..... پذیرفته شده‌ام؛ متعهد و ملتزم می‌گردم پس از استخدام و انعقاد قرارداد به مدت  
۷ سال در شهرداری مزبور خدمت نمایم و تعهد می‌نمایم در طول این مدت، درخواست اعمال مدرک  
تحصیلی بالاتر از مدارک تحصیلی اعلامی در آگهی استخدام، انتقال، مأموریت، و هرگونه جابجایی  
محل خدمت و به سایر شهرداری‌ها و سازمان‌های وابسته و نیز دستگاه‌های اجرایی ننموده و با این علم  
که موارد مذکور و امثالهم امکان‌پذیر نمی‌باشد، حق طرح هرگونه ادعا و یا دعوای احتمالی در این  
خصوص را از خود سلب و ساقط می‌نمایم.

نام و نام خانوادگی

محل امضاء

### پیوست شماره هشت – سرفصل دوره‌های آموزشی

ردیف	عنوان دوره آموزشی	ساعت آموزش
۱	آشنایی با وظایف و اهداف آتش نشانی	۴ ساعت
۲	مبانی کمک های اولیه	۴ ساعت
۳	مبانی و نحوه اطفاء حریق - عملی و نظری	۱۶ ساعت
۴	شناخت خودروها و تجهیزات آتش نشانی	۱۶ ساعت
۵	شناخت و کاربرد انواع پمپ ها	۸ ساعت
۶	شناخت انواع حوادث و نحوه امداد و نجات	۱۶ ساعت
۷	اصول حفاظت فردی آتش نشانی - عملی و نظری	۸ ساعت
۸	گزارش نویسی و حفظ امور مربوط به صحنه حریق و حادثه	۴ ساعت
۹	شناخت شیر های آتش نشانی و نحوه آبرسانی	۸ ساعت
۱۰	شناخت انواع گره ها و آشنایی و مقابله با حادثه های محلی غالب	۴ ساعت
۱۱	شناخت کف و کف سازها و شیلنگ های آتش نشانی	۸ ساعت
۱۲	آشنایی با قوانین و مقررات اداری و استخدامی	۴ ساعت
	مجموع ۱۲ دوره آموزشی	۱۰۰ ساعت