



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت پرتفوی شرکت در بخش عمومی

عنوان انگلیسی مقاله :

Corporate Portfolio Management in the Public Sector



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

Although CPM has been a popular tool for strategic management of multi-business portfolios in the private sector for more than 50 years, it has received limited attention in the public sector. Empirical research on the use of CMP in government organizations is virtually non-existent. This paper partially filled that gap in the literature by highlighting and discussing some of the key points that public sector organizations may need to consider when adopting CPM. The assessment criteria traditionally used in CPM (e.g., growth potential and market share) were found not applicable for use in the public sector. This paper suggested that government organizations should instead consider past performance and future potential of individual business units, which may be operationalized via capability (a function of human capital and associated resources/infrastructure) and delivery (a function of the demand for, and the impact of, relevant business units). The paper also highlighted the importance of organization-wide consultation, evidence-based decision making, and contestability.

نتیجه گیری

با اینکه CPM از بیش از 50 سال قبل ابزار محبوبی برای مدیریت استراتژیک پرتفوی کسب و کارهای چندگانه در بخش خصوصی به شمار می رفته است، توجه محدودی در بخش عمومی به خود جلب نموده است. تقریباً تحقیقات تجربی در مورد استفاده از CPM در سازمان‌های دولتی وجود ندارد. این مقاله تا حدی خلأ موجود در متون تحقیقاتی را با بحث در مورد برخی از نکات کلیدی که سازمان‌های بخش دولتی ممکن است در هنگام اتخاذ CPM مد نظر قرار دهند، پر کرده است. شاخص‌های ارزیابی که به طور سنتی در CPM مورد استفاده قرار می‌گیرند (به عنوان مثال، پتانسیل رشد و سهم بازار) برای استفاده در بخش عمومی قابل استفاده نیستند. این مقاله پیشنهاد می‌کند که سازمان‌های دولتی باید در عوض عملکرد گذشته و پتانسیل‌های آینده واحدهای کسب و کار فردی را مورد بررسی قرار دهند، که ممکن است بواسطه قابلیت‌ها (نقش سرمایه انسانی، منابع / زیرساخت‌های مرتبط) و تحویل (نقش تقاضا، و تأثیر واحدهای کسب و کار مربوطه) عملی گردند. مقاله حاضر همچنین بر اهمیت سازماندهی مشاوره گسترده، تصمیم‌گیری مبتنی بر شواهد، و مشروعیت تأکید دارد.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.