



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مسئولیت اجتماعی شرکتی: ساختارهای مالکیت، خصوصیات هیئت مدیره و نقش واسطه ای پاداش هیئت مدیره

عنوان انگلیسی مقاله :

Corporate Social Responsibility: Ownership Structures, Board Characteristics & the Mediating Role of Board Compensation



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion and future research

This study attempts to investigate the factors that affect the extent of the CSR disclosure among the largest listed companies in Malaysia. Ownership structure and board characteristics have been incorporated as well as the board compensation disclosure as a mediating role. The sample of the study was based on 100 largest listed companies due to these companies are more possible to integrate CSR initiatives into their business operations. Hierarchical multiple regression analysis showed that the board compensation disclosure as a mediating role has a significant relationship with the CSR disclosure. This result indicates the companies that disclosed their board compensation also has a higher awareness to disclose more CSR information in their company annual report. The finding is useful for companies to identify those corporate governance aspects that are essential to enhance their CSR disclosure. Since this study was limited to the largest companies in Malaysia, therefore in future, the researcher can further focus on smaller size companies which are least likely disclosed adequately the impact of their business operations on the CSR disclosure. The combination of quality and quantity aspects of CSR disclosure for future research also should lead to more accurate results.

5- نتیجه گیری و تحقیقات آینده

این مطالعه به بررسی عوامل موثر بر میزان افشای CSR در میان بزرگترین شرکت های پذیرفته شده در مالزی پرداخت. ساختار مالکیت و ویژگی های هیئت مدیره و نیز افشای پاداش هیئت مدیره به عنوان نقش واسطه ای در نظر گرفته شدند. نمونه های این مطالعه شامل 100 مورد از بزرگترین شرکت های پذیرفته شده بود و دلیل این انتخاب امکان بیشتر استفاده از رویکرد ها و طرح های CSR در عملیات کسب و کار و شرکتی آن ها بود. تحلیل رگرسیون چندگانه سلسله مراتبی نشان داد که افشای پاداش هیئت مدیره به عنوان یک نقش واسطه ای، ارتباط معنی داری با افشای CSR دارد. این نتیجه نشان می دهد که شرکت هایی که پاداش هیئت مدیره خود را افشا می کنند، آگاهی بالایی برای افشای اطلاعات بیشتر CSR در گزارش سالانه خود دارند. این یافته ها برای شرکت هایی که در صدد شناسایی ابعاد حاکمیتی ضروری و مهم برای بهبود افشای CSR خود هستند ضروری است. چون این مطالعه محدود به بزرگترین شرکت های مالزی بود، لذا محققان در آینده می توانند بر روی شرکت های با اندازه کوچک تر متمرکز شوند. شرکت هایی که بعید است به طور کامل اثر عملیات شرکت و کسب و کار خود را بر روی CSR افشا کنند. ترکیب ابعاد کمی و کیفی افشای CSR برای تحقیقات آینده می تواند منجر به نتایج با صحت مطلوب تر شود.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.