



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاثیر تعارض شرکت های مادر و تابعه بر پیاده سازی ERP

عنوان انگلیسی مقاله :

Impact of parent-subsidiary conflict on ERP implementation



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

بخشی از ترجمه مقاله

7. Conclusion and future research directions

The process of ERP implementation is often the driving force of improvement, triggering a BPR process and questioning the existing business practices and processes in light of a changing competitive and technological environment. The implementation process unlocks the plasticity of the organization, and the new system presents information in new ways that, embraced by management, can provide them the vision to plan future change. While constructive conflict is a necessary condition for ERP implementation, dysfunctional conflict is a common cause of ERP failure. This case has highlighted how multiple theoretical frameworks explain the causes and consequences of parent-subsidiary conflict in ERP implementation. Integrating multiple theoretical frameworks of parent-subsidiary conflict, recommendations for managers have been developed. Theoretical frameworks, causes of conflict, and managerial implications are summarized in Table II.

7. نتیجه گیری و جهت ها و دستورات تحقیق آتی

فرایند پیاده سازی ERP، اغلب نیروی محرکه ای برای بهبود برشمرده شده، فرایند BPR را تحریک نموده و راجع به شیوه ها و فرایند کسب و کار موجود در سایه تغییر محیط رقابتی و تکنولوژیکی سؤال می کند. فرایند پیاده سازی انعطاف پذیری سازمان را باز کرده و سیستم جدید، اطلاعات را به طرق جدیدی مطرح می نماید که با پذیرش مدیریت، دیدگاهی برای برنامه ریزی تغییر آتی در اختیار آنها قرار می دهند. هرچند تعارض سازنده شرطی لازم و ضروری برای پیاده سازی ERP می باشد، اما تعارض معلول و غیر عادی، علت مشترک شکست ERP تلقی می گردد. این مورد، روشن کرده که چگونه چارچوب های نظری متعدد راجع به علل و پیامدهای تعارض شرکت های مادر و تابعه در پیاده سازی ERP توضیح می دهند. با ادغام چارچوب های نظری متعدد تعارض شرکت های مادر و تابعه، توصیه هایی برای مدیران مطرح شده است. چارچوب های نظری، علل تعارض و مبانی و مفاهیم مدیریتی، به طور خلاصه در جدول 2 مطرح شده است.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.