



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مطالعه رابطه بین استرس شغلی اساتید دانشگاهی و تعهد های سازمانی
در کشور چین

عنوان انگلیسی مقاله :

The Study on the Relationship between University Faculties' Job
Stress and Organizational Commitment in China



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion and implication

This research reconstructs the theoretical framework of job stress, job engagement, job satisfaction and organizational commitment. Specifically, the conclusions of this paper include three aspects: greater job stress in colleges and universities will reduce the job satisfaction of university teachers; the greater job stress in colleges and universities will lead to the reduction of university teachers' job engagement; The higher level of job engagement of university teachers has positive significance for improving their job satisfaction; the higher the degree of job satisfaction of university teachers, the higher the level of organizational commitment.

5. نتایج و حقایق

این پژوهش چارچوب نظری استرس شغلی، تعهد شغلی، رضایت شغلی و تعهد سازمانی را احیا می کند. مخصوصاً اینکه، نتیجه این مقاله شامل سه موضوع می باشد: استرس شغلی زیاد در دانشکده و دانشگاه، رضایت شغلی اساتید دانشگاه را کاهش می دهد. استرس شغلی زیادتر در دانشکده و دانشگاه، تعهد شغلی اساتید دانشگاه را کاهش می دهد. سطح بالاتری از تعهد شغلی مربوط به اساتید دانشگاه، تاثیر مثبت برای توسعه رضایت شغلی آنها دارد. هر میزان که مقدار رضایت شغلی اساتید دانشگاهی بیشتر باشد، میزان تعهد سازمانی نیز بیشتر خواهد بود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.