



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

پیش به سوی اولویت بندی نیازها برای پشتیبانی از تصمیم گیری در  
فرآیند تغییر سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Towards a prioritization of needs to support decision making  
in organizational change processes



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5.2. Limitations and future research

The framework might have to be slightly adapted for different domains and even larger kinds of organizations. Even though initial feedback from the project partner was positive, we cannot estimate the benefit for decision making processes in the organization itself at this point of time. In addition, we acknowledge the possibility that the list of sub-measurements we assessed might not be exhaustive (i.e. we missed an important dimension we are not aware of). Another limiting factor might be the different scale types of the data assessed (ranked variables and ordinal-scaled variables).

#### محدودیت ها و تحقیقات آینده

این چارچوب ممکن است با حوزه های مختلف و سازمان های مختلفی سازگار باشد. حتی اگر بازخورد اولیه از شرکاء پروژه مثبت باشد ما نمی توانیم مزایای فرایند های تصمیم گیری در خود سازمان در این نقطه از زمان را برآورد کنیم. علاوه بر این ما اذعان می کنیم که این امکان وجود دارد که اندازه گیری های ما مورد بررسی قرار نگرفته باشد. ( به عنوان مثال یک بعد مهم را از دست داده باشیم ) . محدودیت دیگر مقیاس های مختلف دیگر در مورد داده های ارزیابی شده است ( متغیر های رتبه بندی شده و متغیر های مقیاس بندی شد).



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.