



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

سازگاری در تغییر سازمانی: آیا هر کارمند ارزش رهبری مشارکتی دارد؟
یک پژوهش تجربی

عنوان انگلیسی مقاله :

Matchmaking in organizational change: Does every employee
value participatory leadership? An empirical study



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

7. Study limitations

The current study is based on cross-sectional data, and causal relations should be interpreted with care as they are deduced from theory rather than based on empirical findings. Additional longitudinal research is needed to confirm the direction of the relationship between participative leadership and affective commitment to change. Moreover, the use of self-reported data from a single survey raises the concern of common-method bias. Although several *ex ante* measures were taken to reduce this risk and the Harman single factor test produced a multiple factor solution, this risk cannot be ruled out. Additionally, moderation effects were estimated, which reduces the likelihood that individual respondents were guided by a mental model that correctly reflects the theorized relationships. Still, some care should be taken in interpreting the results of these analyses. Third, our study was limited to mergers in two different police organizations, which provides a uniform context but which raises concerns regarding external validity. Hence, our design should be replicated in other sectors to check for generalizability.

7- محدودیت‌های مقاله

مقاله فعلی بر اساس داده‌های مقطعی می‌باشد، و چون آنها از فرضیه و نه یافته‌های تجربی استنباط می‌شوند، روابط عادی باید با دقت تفسیر شوند. تحقیق طولی اضافی برای تایید کردن مسیر رابطه‌ی بین مدیریت مشارکتی و تعهد موثر برای تغییر مورد نیاز می‌باشد. بعلاوه، استفاده از داده‌های خود گزارش شده از یک نظرسنجی واحد، نگرانی از طرفداری شیوهی متداول را بوجود می‌آورد. اگرچه مقیاس‌های قبل از آن برای کاهش این خطر اتخاذ شدند و آزمایش فاکتور واحد هرمن یک راه حل چندفاکتوری را بوجود آورد، از این خطر نمی‌توان جلوگیری کرد. بعلاوه، اثرات اعتدال برآورد شدند، که درست‌نمایی را که افراد پاسخ‌دهنده‌ی راهنمایی شده از طریق یک مدل ذهنی که بطور صحیح روابط مفروض منعکس می‌کنند را کاهش می‌دهد. هنوز هم، در تفسیر نتایج این تحلیل‌ها باید دقت شود. سوم، مقاله‌ی ما محدود به ادغام‌هایی در دو سازمان پلیسی مختلف است که زمینه‌ای یکنواخت را فراهم می‌کند اما نگرانی‌هایی راجع به اعتبار ظاهری را بالا می‌برد. بنابراین، طرح ما باید در قسمت‌های دیگر برای بررسی تعمیم‌پذیری تکرار شود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.