



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

سرمایه انسانی مبتنی بر کارمندان اصلی و بهره وری در شرکت های کوچک

: بررسی تجربی

عنوان انگلیسی مقاله :

Core employee based human capital and revenue productivity  
in small firms: An empirical investigation



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5.2. Limitations and future research

The findings and implications of this study must be viewed in the light of its limitations. One important limitation is that this study focused only on revenue determined productivity. While there are other performance measures, revenue is one of the most important performance criteria for small firms (Ireland, Reutzel, & Webb, 2005). We recommend future research to examine the combination effect of education and experience-based human capital on other forms of small firm performance such as profitability.

Another limitation of this study is the use of a third party consulting firm to collect data, which may not be generalizable. While the use of one consulting firm may not be ideal, the large number and even distribution of its clients make this firm a valuable and legitimate source of data. In addition, legitimacy of this source also comes from past published studies that have used data from this source. Given this limitation, we call upon future researchers to replicate our study with primary data.

### 5-2- محدودیت ها و پیشنهادات پژوهشی

یافته ها و تلویحات مطالعه حاضر باید از منظر محدودیت های پژوهشی نیز ارزیابی شود. یکی از مهمترین محدودیت های مطالعه حاضر این است که برای بهره وری تنها بر درآمد متمرکز شده است. در حالیکه شاخص های متعددی به جز در آمد برای سنجش عملکرد وجود دارد. در واقع شاخص درآمد یکی از مهمترین معیار های عملکرد برای شرکت های کوچک می باشد. پیشنهاد می شود در مطالعات بعدی تاثیر همآیند آموزش و سرمایه انسانی مبتنی بر تجربه بر اشکال مختلف عملکرد شرکتی نظیر سودمندی و بهره وری مورد ارزیابی قرار گیرد.

از دیگر محدودیت های مطالعه حاضر می توان به کاربرد داده های برگرفته از شخص ثالث اشاره کرد، پدیده ای که مانع از تعمیم دهی نتایج می شود. اگرچه استناد به یک شرکت مشاوره ای چندان ایده آل نیست، با این حال کثرت مشتریان و توزیع گسترده آنها باعث می شود شرکت فوق به عنوان یکی از ارزشمند ترین و مشروع ترین منبع داده در نظر گرفته شود. افزون بر این، مشروعیت منبع فوق از مطالعات منتشر شده ای که از داده های آن استفاده کرده اند، نشأت می گیرد. با توجه به محدودیت های فوق، پیشنهاد می شود مطالعات بعدی، جهت تکرار مطالعه حاضر از داده های دست اول استفاده کنند.



## توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.