



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

عملکرد پروژه های نوآوری: تحلیل تاثیر ویژگی های سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Innovation projects performance: Analyzing the impact of
organizational characteristics



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion

This study examines organizational characteristics that affect innovation projects' performance. The analysis uses fsQCA to identify combinations of causes that lead to success in innovation projects performance for Spanish firms. Organizational innovation, when the size of the firm is large and appears in combination with some kind of national or international cooperation, has an important effect on the success of innovation projects. Furthermore, this study also demonstrates the effect of organizational innovation in the ultimate success of the projects, even when firms do not have a large size but combine both types of cooperation with other firms and partners. Thus, firms belonging to national and international networks facilitate performance and ultimate success of innovation projects in Spanish companies confirming that organizational innovation (as an adoption of knowledge management, workplace organization, or external relation) is key and facilitates successful completion of the innovation projects.

نتیجه گیری

این تحقیق ویژگی های سازمانی را مورد بررسی قرار می دهد که بر عملکرد نوآوری شرکت ها تاثیر می گذارند. این تحلیل از FSQCA برای شناسایی ترکیب عللی استفاده کرد که منجر به بهبود عملکرد نوآوری در شرکت های اسپانیایی می شوند. نوآوری سازمانی زمانی که اندازه شرکت بزرگ است و ظاهرا با شرکا در سطح ملی و بین المللی همکاری دارد می تواند تاثیر بسزایی بر موفقیت پروژه های نوآوری بگذارد. علاوه بر این این تحقیق تاثیر نوآوری سازمانی را در موفقیت آتی پروژه ها نشان داد حتی در زمانی که شرکت ها اندازه بزرگی ندارند و با سایر شرکا و شرکت ها همکاری دارند. بنابراین شرکت هایی که متعلق به شبکه های ملی و بین المللی هستند می توانند عملکرد و در نتیجه موفقیت نهایی نوآوری پروژه ها را در شرکت های اسپانیایی تسهیل کنند و نوآوری سازمانی همانند پذیرش دانش مدیریتی، سازمان محیط کاری و روابط خارجی عوامل مهمی هستند که می توانند موفقیت شرکت ها و نوآوری ها آنها را در آینده تضمین کنند.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.