



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رابطه رفتار منحرف در محل کار با عدالت سازمانی و پیشرفت
کارکنان در دانشگاه های تهران

عنوان انگلیسی مقاله :

The Relationship of the Deviant Workplace Behavior with the
Organizational Justice and Staff Development in the Universities of Tehran



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

The results of the present study revealed that the rate of committing deviant workplace behavior in university has been very low (1.5 to 5, on average). Besides, from among the four types of deviant workplace behavior, the highest rate of committing is witnessed in procedural deviation and the least one is seen in the political deviation. Financial deviation comes second in the list, while interpersonal deviation follows it. The university workplace can well justify these findings. First, most of the university staff have had a university degree. Second, they were working in a cultural and educational environment. And third, they deal with clients who know their rights. Therefore, it is clear that the deviant workplace behavior would rarely emerge in such an environment.

نتیجه گیری

نتایج مطالعه ی فعلی نشان داد میزان ارتکاب رفتار منحرف در محل کار در دانشگاه، بسیار پایین بوده است (1.5 تا 5 به طور متوسط). به علاوه، از بین چهار نوع رفتار منحرف در محل کار، بالاترین میزان ارتکاب در انحراف رویه ای مشاهده شده است و حداقل میزان در انحراف سیاسی دیده شده است. انحراف مالی در رده ی دوم این لیست قرار دارد، در حالیکه انحراف میان فردی آن را دنبال میکند. محل کار دانشگاه میتواند به خوبی این یافته ها را توجیه نماید. اولاً، بیشتر کارکنان دانشگاه، دارای یک مدرک دانشگاهی بوده اند. ثانیاً، آنها در یک محیط فرهنگی و آموزشی کار میکردند. و ثالثاً، آنها به مراجعین میپردازند که به حقوق خود واقف هستند. بنابراین، مشخص است رفتار منحرف محل کار، به ندرت در چنین محیطی پدید خواهد آمد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.