



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

انگیزه کارکنان: چشم انداز اسلامی

عنوان انگلیسی مقاله :

Employee Motivation: an Islamic perspective



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Conclusion

From the results of the study, it is evident that employee motivation is of great concern for present day management. The fast changing work environment of today requires motivated employees that can uphold an organization, and allow it to survive in today's competitive business world. Top management needs to have a clear insight into the factors that contribute towards a motivated, efficient work force. This study clearly highlights that the western viewpoint of employee motivation varies from the Islamic perspective. Notably, Islamic beliefs and values integrated with conventional motivational concepts are likely to yield better results in motivating Muslim employees. The study highlights that the Islamic perspective lays more weight on Islamic spirituality, reward and punishment, and justice. These three constructs appear to act more compellingly in improving the motivation of Muslim employees to succeed. Be it in the home or at work, the Muslim tends to employ these principles in order to attain the blessings of Allah (SWT) and gain rewards in both this world and the next. The current study provides evidence that these three factors can contribute substantially in improving motivation amongst Muslim employees.

### نتیجه گیری

از نتایج مطالعه مشخص می‌شود که امروزه انگیزه کارمندان یکی از نگرانی‌های مهم برای مدیران است. تغییرات سریع محیط‌های کاری در دنیای امروزی، به کارمندان با انگیزه‌ای نیاز دارد که بتوانند یک سازمان را حفظ کنند و اجازه دهند که آن سازمان در دنیای تجاری رقابتی امروزی، باقی بماند. مدیریت ارشد باید از عواملی که به افزایش انگیزه و کارآمدی نیروی کار کمک می‌کنند، دیدی روشن داشته باشد و از آنها آگاهی داشته باشد. این تحقیق به وضوح نشان می‌دهد که دیدگاه‌های غربی در رابطه با انگیزه کارمندان، با دیدگاه‌های اسلامی متفاوت است. بدیهی است که برای افزایش انگیزه در بین کارمندان مسلمان، به کار گرفتن اعتقادات و ارزش‌های اسلامی که با مفاهیم انگیزشی متعارف ادغام شده‌اند، نتایج بهتری را در پی خواهند داشت. این مطالعه نشان می‌دهد که دیدگاه اسلامی بیشتر به معنویت اسلامی، پاداش و جزا، و عدالت اهمیت می‌دهد. به نظر می‌رسد این سه ساختار، در تقویت انگیزه کارمندان مسلمان موفق‌تر هستند. مسلمانان چه در خانه و چه در محل کار، تمایل دارند که برای رسیدن به رحمت خداوند در این جهان و جهان بعد، این سه اصل را به کار گیرند. مطالعه حاضر نشان می‌دهد که این سه عامل می‌تواند به طور قابل توجهی به بهبود انگیزه‌ی کارمندان مسلمان کمک کند.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.