



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

همبستگی بین رفتارهای رهبری، اجتماعی سازی سازمانی و
فرهنگ سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Interrelating leadership behaviors, organizational
socialization, and organizational culture



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusions and implications

This study confirmed that leadership behaviors and the domains of organizational socialization are related to, and predictors of, organizational culture; findings that have implications for both management and research. Overall, across organizations, as employees perceived their leaders to be more control oriented, managers might need to use more flexible leader behaviors. This is especially so in bureaucratic and (surprisingly) supportive cultures. For bureaucratic culture, the results suggest a need for more opportunities for advancement. For supportive culture, the strong effects for control-oriented behavior were inconsistent with its general stereotype as well as with Quinn's (1988) model of leadership behaviors, results that indicate a need for more incisive research to better understand supportive culture.

نتیجه‌گیری و پیشنهادهای کاربردی

این پژوهش تأیید کرد که رفتارهای رهبری و حوزه‌های اجتماعی گرابی سازمانی در ارتباط با، از جمله متغیرهای پیش‌بین، فرهنگ سازمانی می‌باشند؛ یافته‌ها برای مدیریت سازمان‌ها و پژوهشگران آتی پیشنهادهای کاربردی را ارائه می‌کند. به‌طور کلی، در سرتاسر سازمان‌ها، از آنجایی‌که کارمندان رهبران خویش را بسیار کنترل‌گرا درک می‌کنند و مدیران ممکن است نیازمند به‌کارگیری رفتارهای رهبری انعطاف‌پذیر باشند. از حیث نظری تأیید شده است که در فرهنگ‌های دیوان‌سالاری و (به‌طور تعجب‌برانگیزی) در فرهنگ حمایتی، صادق است. برای فرهنگ دیوان‌سالاری، نتایج حاکی از این است که نیاز به فرصت‌هایی برای پیشرفت و شکوفایی به چشم می‌خورد. برای فرهنگ حمایتی، اثر قوی برای رفتارهای کنترل‌گرا با رفتارهای قالب و مدل رفتاری (Quinn's (1988 در تناقض بوده و نتایج بیانگر این موضوع می‌باشد که نیاز برای پژوهش‌های آتی به‌منظور درک بهتر فرهنگ حمایتی ضروری است.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.