



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

دلبستگی شغلی ، تعهد، رضایت و جایگزینی کارکنان: شواهد به دست آمده  
از کارکنان هتل در قبرس

عنوان انگلیسی مقاله :

Job involvement, commitment, satisfaction and turnover:  
Evidence from hotel employees in Cyprus



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

## 7. Industry implications and directions for future research

Findings generated by SEM analysis may have implications for local hospitality stakeholders, especially those responsible for managing human resources. An enhanced understanding of elements that impact workplace attitudes (Judge & Kammeyer-Mueller, 2012) some of which challenge existing theoretical paradigms propounded in the specificity of particular environments will enable individuals to better understand and actively engage human resources issues. Reflecting the uniqueness of the Cyprus hospitality industry, the findings suggest that job involvement is more strongly associated with organizational commitment rather than job satisfaction. Additionally, extrinsic job satisfaction is related to turnover intention implying that managerial style and reward strategies present both challenges and opportunities to industry stakeholders. Hotel organizations must maintain constant surveillance regarding employee attitudes toward both the manner in which they are managed, and the manner in which they are rewarded. The failure of management to grasp the realities of life at the 'coal-face' is likely to aggravate turnover and the subsequent costs to operations.

## پیامدهای صنعت و جهت هایی برای آینده ی تحقیق

دستاوردهای به وجود آمده با تحلیل SEM ممکن است پیامدهایی را برای سهامداران محلی استقبال از مهمان به ویژه آن هایی داشته باشند که مسئول مدیریت منابع بشری هستند. یک درک گسترده از عناصری که بر نگرش های محل کار تاثیر می گذارند (جاج، کامایرمولر، 2012) برخی از آن هایی که با الگوهای نظری موجود مطرح شده در منحصر بفرد بودن محیط های ویژه کلنچار می روند، افراد را برای فهم بهتر و شرکت فعال در مسائل منابع بشری توانمند خواهد ساخت. با تامل در بی نظیر بودن صنعت استقبال از مهمان قبرس، دستاوردها بیان می کنند که دلبستگی شغلی قویاً با تعهد تشکیلاتی به جای رضایت شغلی مرتبط است. به علاوه رضایت از شغل خارجی مربوط به نیت ترک خدمت با رساندن مفهوم سبک مدیریتی است و راهکارهای پاداشی هم چالش ها و هم فرصت ها را برای سهامداران صنعتی ارائه می دهد. تشکیلات هتل باید نظارت پایدار را در خصوص نگرش کارکنان در حالی حفظ کند که در آن مدیریت می شوند و حالی که پاداش می گیرند. شکست مدیریت برای جنگ زدن به حقایق زندگی در "coal life" احتمالاً برای تشدید ترک خدمت و هزینه های متعاقب عملیات ها می باشد.



## توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.