



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاثیر فعالیت های مدیریت منابع انسانی بر ترک کار کارمندان

عنوان انگلیسی مقاله :

The impact of human resource management practices
on employee turnover



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4. Conclusions

The insufficient spread of effective human resource management practices in Latvian organisations, revealed in expert survey, signalizes that there is a necessity for further researches and improvements in the field of domestic human resource management related both the theory and practice.

The future researches should explore the spread of effective human resource management in Latvian organizations on a more extensive sample basis. Moreover, it is necessary to investigate linkages between effective human resource management practices and performance outcomes, including employee turnover. As well it is necessary to verify the potential of specific human resource management practices and its combination to reduce turnover among various types of employee or employment situation in domestic organisations.

4. نتیجه گیری

گسترش ناکافی روش های مدیریت منابع انسانی در سازمان های Latvian، که در نظرسنجی کارشناسی نشان داده شد، مشخص کرد که ضرورتی برای تحقیقات و توسعه های بیشتر در زمینه ی مدیریت منابع انسانی مرتبط با نظریه و عملکرد وجود دارد. تحقیقات آتی باید گسترش موثر مدیریت منابع انسانی در سازمان های Latvian را بر مبنای نمونه کامل تر بررسی کند. بعلاوه، بررسی رابطه بین روش های موثر مدیریت منابع انسانی و پیامدهای عملکرد شامل ترک کار کارمندان ضروری است. همینطور بررسی روش های خاص بالقوه ی مدیریت منابع انسانی و ترکیبش به منظور کاهش ترک کار در میان انواع متعددی از کارمندان یا موقعیت های استخدام در سازمان های داخلی ضرورت دارد.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.