



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رهبری، کار گروهی و مدیریت منابع انسانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Paper for the Track: Leadership, Teamwork and Human
Resource Management



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Limits of the research approach

The Ph.D. neither asserts one's claims to reflect the reality nor to give a truthfully effigy. It makes a contribution to construct the reality in sense of the radical constructivism. The quality criterion of emotions in project in the different project management sub-processes (start, controlling, discontinuity and close-down) and methods of handling emotions can only be assessed by operating in the reality of project management. The dissertation contributes a possible way of viable reality constructivism. However the special challenge is to combine the systemic theory of Niklas Luhmann and theories of emotions. In fact, emotions don't play an important role in Luhmann's literature. BAECKER (2004) reasons this disregard of emotions as follows: Luhmann adheres that a theory of feelings is based on the theory of consciousness and is maybe the initial point for a structural connection to the organism, in which the consciousness is situated. But it is not describing the communication of feelings. Only this communication of feelings could be a theme of sociology, not the feelings itself (Luhmann 1984, 370).

محدودیت های روش تحقیقاتی

این پایان نامه دکترا ادعایی درباره اعتقادات افراد در انعکاس واقعیت و ارائه یک تمثال صادقانه ندارد. این پایان نامه به ساخت واقعیت بر حسب ساختار ریشه ای کمک می کند. معیار کیفیت احساسات در پروژه در زیر فرآیند های مدیریت متفاوت پروژه (شروع، کنترل، ناپیوستگی و اتمام) و روش های مدیریت احساسات تنها با اجرای واقعی مدیریت پروژه مورد ارزیابی قرار می گیرد. این پایان نامه به روش ممکن از طریق ساختار سازی واقعیت کمک می کند. با این وجود چالش ویژه ترکیب نظریه سیستمی نیکولاس اوهمن و نظریه های احساسات است. در حقیقت احساسات نقش مهمی در مقالات لومان ایفا می کنند. باکر (2004) نادیده گیری احساسات را به این صورت استدلال می کند: لومان به نظریه احساسات بر مبنای نظریه آگاهی معتقد است و می تواند نقطه آغازی برای یک ارتباط ساختاری در سازمان دهی باشد به طوری که آگاهی ایجاد می شود اما ارتباط احساسات را توصیف نمی کند. تنها این ارتباط احساسات می تواند نمونه ای از جامعه شناسی و نه خود احساسات باشد.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.