



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

جنبه های کلیدی شایستگی های اجتماعی و شخصی مدیران پروژه

عنوان انگلیسی مقاله :

Key Aspects of the Project Manager's Personal and Social
Competences



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

DISCUSSION AND CONCLUSION

The skill that distinguishes successful project managers from those who are not so successful do not include special know-how, but consist of competences which are not taught at all. Technical skills are acquired through education, training, or through related systems, methods and techniques. Enhancing performance skills are learned through life experiences. The success of a project depends not only on interaction and personnel commitment but also on project managers' personal and social competences. (Liikamaa et al., 2003)

In the future more and more project managers are needed, as tasks become more project based and organisations become more flexible. That is why identification of project managers' personal and social competences is important. An organisation which recognizes that identification and development of a project manager's competences has a huge impact on the success of the project, can reduce the business risks and improve the success of the project. (Liikamaa et al., 2003) The identification of the individual's competences leads to increase the employees' transition of experience-based knowledge, skills, commitment, motivation and productivity, and thus the enterprise's competitive advantage. (Liikamaa & Vanharanta 2003a)

بحث و نتیجه گیری

مهارتی که مدیران موفق را از مدیران ناموفق متمایز می سازد شامل فوت و فن خاصی نیست بلکه شامل شایستگی هایی است که اصلا آموزش داده نمی شوند. مهارت های فنی از طریق آموزش، تعلیم یا از طریق سیستم های مرتبط، متدها و فنون آموخته می شوند. افزایش مهارت های عملکردی از طریق تجارب زندگی آموخته می شوند. موفقیت یک پروژه نه تنها به تعامل و تعهد شخصی وابسته نیست بلکه بر صلاحیت های اجتماعی و شخصی مدیر پروژه وابسته است.

در آینده هم چنان که وظایف پروژه محوری و سازمان ها منعطف تر می شوند مدیران پروژه بیش تری مورد نیاز هستند. به همین دلیل است که تعیین صلاحیت های شخصی و اجتماعی مدیر پروژه مهم است. در صورتی که سازمان تشخیص دهد تعیین و توسعه صلاحیت های مدیر پروژه تاثیر بزرگی بر موفقیت پروژه داشته باشد، توانایی کاهش ریسک های تجاری و بهبود موفقیت پروژه را دارد. شناسایی صلاحیت های فردی منجر به افزایش تحول دانش تجربه محور کارمندان، مهارت ها، تعهد، انگیزه و بهره وری شده و بنابراین موجب بهبود رقابت سازمانی خواهد شد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.