



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تعادل استراتژیک از دیدگاه مدیریت تغییر

عنوان انگلیسی مقاله :

The strategic balance in a change management perspective



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Conceptions of change and strategic management

The strategic management model assumes that the changes in the organization can be captured by one or a few objectives (Thompson and McEwen, 1958). But what if the change-process involves multiple changes simultaneously? This question leads the discussion into a path discussing hierarchies of objectives or complexity. Therefore, it is often assumed that the strategic management effort solves a single business problem or situational challenge. In most modern theories of managing change, the goal-setting and objectives have been substituted by the vision as a driver for planned change. The vision plays a central role in modern change management as an abstract organizing and driving force creating meaning and motivation in the change process (Kotter, 1990, 1995, 1996; Beer *et al.*, 1990; Li, 2005; Kaplan and Norton, 2007).

### مفاهیم تغییر و مدیریت استراتژیک

مدل مدیریت استراتژیک فرض می‌کند که تغییرات در سازمان می‌توانند از طریق یک یا تعداد اندکی از اهداف برآورده شوند (تامپسون و مک ایون<sup>۱</sup>، ۱۹۵۸). اما اگر فرآیند تغییر در یک زمان تغییرات متعدد را شامل شود چه اتفاقی می‌افتد؟ این سؤال بحث را به مسیری هدایت می‌کند که سلسله مراتب اهداف یا پیچیدگی را مطرح می‌کند. بنابراین، اغلب فرض شده است که مدیریت استراتژیک برای حل یک مسئله‌ی کسب و کار واحد یا چالش موقعیتی تلاش می‌کند. در بیشتر نظریه‌های مدرن مدیریت تغییر، تنظیم هدف و مقاصد از طریق تصور به عنوان یک محرک برای تغییر برنامه‌ریزی شده جانشین شده‌اند. تصور به عنوان یک سازماندهی انتزاعی و نیروی محرک ایجاد مفهوم و ارزش در فرآیند تغییر یک نقش مرکزی در مدیریت تغییر مدرن بازی می‌کند (کوتر، ۱۹۹۰، ۱۹۹۵، ۱۹۹۶؛ بیر و همکاران، ۱۹۹۰؛ لی<sup>۲</sup>، ۲۰۰۵؛ کاپلان و نورتون<sup>۳</sup>، ۲۰۰۷).



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.