



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت تخصیص منابع انسانی در پروژه های چند منظوره با
استفاده از فن گروه سنجی

عنوان انگلیسی مقاله :

HUMAN RESOURCE ALLOCATION MANAGEMENT IN MULTIPLE
PROJECTS USING SOCIOMETRIC TECHNIQUES



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

7. Conclusions

By implementing classic sociometric techniques and seeking both to maximize positive group interactions and to minimize negative group interactions, a novel mathematical calculation procedure was developed to assure that, given the need to assign staff to different work groups or projects from a team of available human resources, their combination will be as efficient as possible from the standpoint of social interaction. A computer application can be programmed to calculate all the possible matrix permutations, but a manual calculation procedure is proposed which is considered to be satisfactory enough and can be used by any project manager, in small and medium-sized groups.

7. نتیجه‌گیری‌ها

با اجرای تکنیک‌های کلاسیک جامعه‌سنجی و جستجوی حداکثر کردن تعاملات مثبت گروه و حداقل کردن تعاملات منفی گروه، یک روش جدید محاسبه‌ی ریاضیاتی توسعه یافت تا اطمینان بخشد که نیاز داده شده به تخصیص کارکنان برای گروه‌ها یا پروژه‌های کاری مختلف از یک تیم منابع انسانی موجود و ترکیب آن‌ها، از نقطه نظر تعاملات اجتماعی کارآمد خواهد بود. یک کاربرد کامپیوتری می‌تواند برای محاسبه‌ی همه‌ی تبدیل‌های ممکن ماتریس برنامه‌نویسی شود، اما یک روش محاسبه‌ی دستی نیز به اندازه‌ی کافی رضایت‌بخش می‌باشد و می‌تواند از طریق مدیر پروژه در گروه‌های کوچک و متوسط به کار گرفته شود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.