



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

اثرات رویه های مدیریت منابع انسانی بر انگیزه و حفظ کارمندان

عنوان انگلیسی مقاله :

The Effects of Human Resource management Practices
on Employees' Motivation and Retention.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

CONCLUSION

It is therefore evident that employee turnover is a major concern. some of the causes of employee turnover include pull factors such as better alternatives, push factors such as job dissatisfaction, unavoidable factors such as retirements and factors that are beyond organizational control. It is essential for employers to identify the root causes of employee departure so that they can effectively address them. motivation is highly personal and differs from individual to individual. Work motivation is also not consistent over time, meaning, the factor which motivates an individual today will most likely not be the same motivational factor a year from now. It is clear that personal circumstances will have an impact on employee motivation. Results reveal that employees who are in the same profession are similarly motivated and satisfied in their work.

نتیجه گیری

بدیهی است که جابجایی کارمند یک امر مهم محسوب می شود. برخی از دلایل جابجایی کارمندان شامل عوامل اخراجی مانند جایگزین های بهتر، عوامل جبری مانند نارضایتی شغلی، عوامل اجتناب ناپذیر مانند بازنشستگی و عواملی که فراتر از کنترل سازمان هستند، می باشد. برای کارمندان، شناسایی دلایل ریشه ای کناره گیری کارمندان ضروری است تا بدین صورت بتوانند به شکلی موثر به آن بپردازند. انگیزه بسیار شخصی بوده و بین افراد متفاوت است. انگیزه کاری نیز سازگار با زمان نیست، یعنی عاملی که یک فرد را امروز تحریک می کند، به احتمال زیاد همان عاملی نخواهد بود که سال آینده او را تحریک خواهد کرد. روشن است که شرایط شخصی، بر انگیز کارمند موثر هستند. نتایج حاکی از این است که کارمندانی که حرفه ای مشابه دارند، به شکلی مشابه تحریک شده و در کار خود راضی می شوند.

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.

