



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

آموزش، انگیزش و عملکرد: موردی از مدیریت منابع انسانی در پروژه های
ساخت و ساز در مشهد، ایران

عنوان انگلیسی مقاله :

Training, motivation, and performance: The case of human
resource management in construction projects in Mashhad, Iran



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

بخشی از ترجمه مقاله

11. Conclusion

Mashhad is the second largest city of Iran in terms of population, area and construction projects. Also it is located in the territory with the highest risk of earthquake activity. It has many construction projects in various categories. Consequently, many construction workers are allocated there. This research attempted to send questionnaires to an assorted number of companies involved in different responsibilities and various projects. Therefore, the results of the survey can be extended to other parts of Iran and other countries with the same scope as this research. Some of the main results which are found by this research are as follows:

- Many of Iranian labour have low levels of education, low income, lack of motivation, and family problems.
- The Iranian government, by legislating new rules and regulations to support labour, can play an important role in improving their state of affairs. Some of the endeavours, which can be applied by the government, are as follows: increasing social security, paying some of their costs of living, requiring companies to use labour with certification of fitness of occupation in the projects, and social insurance.

11 نتیجه گیری

مشهد دومین شهر بزرگ ایران از نظر جمعیت، مساحت و پروژه های ساخت و ساز است. همچنین این شهر در قلمرو و محدوده ای با بالاترین ریسک و خطر فعالیت زلزله واقع شده است که دربردارنده پروژه های ساخت و ساز زیادی در مقوله های مختلف است و در نتیجه، بسیاری از کارگران ساختمانی در آنجا حضور دارند. این تحقیق، اقدام به ارسال پرسش نامه به تعدادی از شرکتهایی می کند که طبقه بندی شده اند و درمسئولیت ها و پروژه های مختلف درگیر هستند. بنابراین نتایج حاصل از بررسی میتواند به دیگر نقاط ایران و دیگر کشورها با دامنه همین تحقیق، توسعه و گسترش یابد. بعضی از نتایج اصلی که توسط این تحقیق یافت شده است به شرح زیر است:

-خیلی از نیروهای کارایرانی دارای سطوح پایین تحصیلات، درآمد کم، فقدان انگیزش و مشکلات خانوادگی هستند.

-دولت ایران، توسط قانون گذاری قوانین و مقررات جدید برای حمایت از نیروی کار، می تواند نقش مهمی را در بهبود وضعیت کار بازی کند. برخی از تلاشهایی که میتواند توسط دولتها اعمال شود عبارتند از: افزایش امنیت اجتماعی، پرداخت بعضی از هزینه های زندگی، نیاز شرکتهای به استفاده از نیروی کار با صدور گواهی نامه مناسب اشتغال در پروژه ها و بیمه تامین اجتماعی.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.