



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

استفاده از روش مجموعه فازی شهودی TOPSIS در
ارزیابی عملکرد کارکنان

عنوان انگلیسی مقاله :

The Application of Intuitionistic Fuzzy Set
TOPSIS Method in Employee Performance Appraisal



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion

The effective employee performance appraisal plays a pretty important role in perfecting the internal management, improving the market competitiveness of the enterprise and attracting and retaining the excellent employees. The article establishes a set of employee performance appraisal index system according to the characteristics of the enterprise employee performance appraisal, describing the performance appraisal of employees comprehensively and systematically, then applies the index system to the employee performance appraisal. The article proposes the intuitionistic fuzzy set TOPSIS method based on intuitionistic fuzzy set and TOPSIS method, then establishes the intuitionistic fuzzy evaluation matrix of each evaluation index, and calculates the distance of each employee to the intuitionistic fuzzy set positive and negative ideal solution using the weight of each evaluation index and the distance intuitionistic fuzzy set.

5 - نتیجه گیری

ارزیابی عملکرد موثر کارکنان نقش بسیار مهمی در تکامل مدیریت داخلی - ارتقای رقابت در بازار شرکت ها و جذب و حفظ کارکنان خوب ایفا می کند . این مقاله یک سیستم از شاخص های ارزیابی عملکرد کارکنان با توجه به ویژگی های ارزیابی عملکرد کارکنان شرکت ، توصیف کامل ارزیابی عملکرد کارکنان به صورت کامل و منظم ارائه می کند و سپس از سیستم شاخص برای ارزیابی عملکرد کارکنان استفاده می کند . این مقاله یک مجموعه فازی شهودی TOPSIS براساس مجموعه فازی شهودی و روش TOPSIS توصیف کرده و ماتریس ارزیابی فازی شهودی ایجاد کرده و فاصله هر کدام از کارکنان را از مجموعه فازی شهودی برای جواب های ایده آل مثبت و منفی با استفاده از وزن هر کدام از شاخص های ارزیابی عملکرد کارکنان محاسبه می کند .



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.