



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

پرورش شهروند خوب از طریق رهبری اخلاقی: کشف نقش
متعادل جنسیت و سیاست‌های سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Fostering Good Citizenship Through Ethical Leadership:

Exploring the Moderating Role of Gender and Organizational Politics



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

بخشی از ترجمه مقاله

Limitations and Strengths

The above discussion should be interpreted in light of the design limitations of the current study. First, our cross-sectional data do not allow us to eliminate alternative explanations for our observed relationships or to draw definitive causal inferences. For example, it is possible that POP influenced ratings of ethical leadership or that ethical leadership influenced POP. Further, it also is possible that supervisors' ratings of OCB were influenced by the political climate environment in which they were collected. Because we did not capture supervisors' POP, we are unable to determine whether OCB variance was subject to the influence of politics. In order to establish whether these issues played a role in our analysis, future research should incorporate longitudinal or experimental designs.

Second, all of our respondents worked for a state government. There is evidence that expectations differ regarding the way managers in the public versus private sector should perform their jobs. Thus, it is unclear whether these results are generalizable to the private sector. Future research exploring gender differences and the role of politics perceptions in the private sector is needed to determine the degree of generalizability of our findings.

محدودیت‌ها و نقاط قوت

بحث فوق را باید در پرتو محدودیت‌های طراحی در پژوهش حاضر تفسیر کرد. ابتدا، داده‌های مقطعی، ما را حذف توضیحات جایگزین برای روابط مشاهده شده و ترسیم نتایج علی‌قطعی قادر نمی‌سازد. مثلاً این احتمال وجود دارد که POP قرار گرفته یا رهبری اخلاقی تحت تاثیر POP قرار گیرد. همچنین احتمال دارد که درجه‌بندی سرپرستان در مورد OCB تحت تاثیر محیط جوی سیاسی قرار گیرد که آنها گردآوری کرده‌اند. از آنجا که هیچ POP سرپرستی را لحاظ نکردیم نمی‌توانیم مشخص کنیم که آیا واریانس OCB تحت تاثیر سیاست‌ها قرار می‌گیرد. برای درک این که آیا این مسائل در تحلیل ما نقش دارند پژوهش آتی باید به صورت طولی یا طرح‌های آزمایشگاهی هماهنگ شود.

شواهدی وجود دارد که با توجه به شیوه‌ای که مدیران باید در بخش‌های عمومی در مقایسه با بخش‌های خصوصی برای انجام شغل خود اتخاذ کنند توقعات متفاوتی نیز وجود دارد. لذا مشخص نیست آیا این نتایج در بخش خصوصی نیز قابل تعمیم باشند. پژوهش آتی با شناسایی تفاوت‌های جنسیتی و نقش برداشت‌های سیاسی در بخش خصوصی باید حوزه تعمیم‌پذیری یافته‌های ما را مشخص کند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.