



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مطالعه‌ای طولی در مورد آثار تعهد تیمی و سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Effects of team and organizational commitment – A
longitudinal study



توجه

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4.2. Future research

The present study focuses on industrial workers from two medium-sized companies. Future research should investigate various target groups such as middle and top management as well as different kinds of organizations in more detail. Which focus of commitment is stronger at various levels of the company hierarchy, e.g., when comparing staff and top-management? To what extent does the type of organization (e.g., medium-sized or corporate companies) influence employees' commitment? Presumably, employees of larger organizations will more likely feel committed to their team, supervisor, or company section, as these are more salient than the organization as a whole (Riketta & Van Dick, 2005).

The relationship between commitment and extra-role as well as intra-role behavior may vary in different cultural contexts. For example, Felfe, Yan, and Six (2008) found that commitment had a stronger influence on organizational citizenship (extra-role) behavior in a collectivistic context. Future research should examine possible cultural differences between effects of organizational and team commitment on both extra- and in-role behavior.

(2-4) تحقیق آتی

مطالعه حاضر بر کارگران صنعتی از دو شرکت متوسط تمرکز می کند. تحقیق آتی باید گروه های هدف مختلف نظیر مدیریت میانی و ارشد و انواع مختلف سازمان ها را با جزئیات بیشتر بررسی کند. کدام تمرکز تعهد در سطوح مختلف سلسله مراتب شرکت در هنگام مقایسه کارکنان و مدیریت ارشد قوی تر است؟ چه وسعتی از سازمان ها (برای مثال شرکت های متوسط) بر تعهد کارمندان تاثیر می گذارند؟ احتمالاً کارمندان سازمان های بزرگتر احساس تعهد بیشتری به تیم، سرپرست یا بخش خود می کنند، به طوری که اینها در کل نسبت به سازمان برجسته تر هستند. ارتباط بین تعهد و رفتار فرانقشی و رفتار درون نقشی می تواند در فضای فرهنگی متفاوت، فرق کند. برای مثال، Felfe، Yan و Six (2008) دریافتند که تعهد، تاثیر قوی تری بر رفتار شهروندی سازمانی (فرانقشی) در یک فضای دسته جمعی دارد. تحقیق آتی باید تفاوت های فرهنگی ممکن بین اثرات تعهد سازمانی و تیمی را بر رفتار فرانقشی و درون نقشی بررسی کند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.