



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

شناسایی عوامل موفقیت و شکست بازمهندسی فرایندهای کسب و کار

عنوان انگلیسی مقاله :

Understanding Critical Success and Failure Factors of
Business Process Reengineering



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

Bringing change into an organization is very difficult and very much demanding. Proper planning from top management is very important in accordance with the organizational needs and resources. The supportive role of management is a key to successful implementation as well as it has been suggested by several authors that involvement of HR in planning and implementation is also essential. It should be understood by management and companies that BPR is a customized change tool thus, do not copy what your competitors are doing or else it will result in only failure.



نتیجه گیری

ایجاد تغییر در یک سازمان بسیار دشوار و طاقت فرسا است. برنامه ریزی مناسب مدیران ارشد متناسب با نیازها و منابع سازمانی بسیار مهم است. نقش حمایتی مدیریت کلید پیاده سازی موفقیت آمیز است و بسیاری از پژوهشگران نشان می دهند که درگیر کردن منابع انسانی در برنامه ریزی و پیاده سازی نیز ضروری است. مدیران و شرکتها باید بدانند که BPR یک ابزار تغییر مخصوص است در نتیجه از کارهای رقبا خود تقلید نکنید در غیر این صورت با شکست مواجه خواهید شد.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.