

عنوان فارسی مقاله :

تاثیر عوامل انسانی بر مدیریت بحران در سازمانها

عنوان انگلیسی مقاله :

Human impact issues for crisis management in organizations



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

Summary

Understanding of the human impact of organizational crises has received limited attention in the literature on crisis management. Yet, the importance of a holistic understanding of organizational reactions to crises, specifically including the human impact, is essential. Failure to appreciate this aspect of crisis management can hinder the recovery process whereas recognition of its importance leads to more efficient use of resources in the wake of crises. The TAS outlines a framework for understanding the human impact of organizational crises by identifying characteristics associated with affective, behavioral, and cognitive reactions. These characteristics provide organizations with concrete variables to assess and monitor during the recovery process.



خلاصه

درک اثر عوامل انسانی بحران سازمانی در ادبیات نظری مربوط به مدیریت بحران مورد توجه زیادی قرار نگرفته است. با وجود این، اهمیت درک کلی واکنش‌های سازمان به بحران، بویژه اثر انسانی بحران ضروری است. کوتاهی برای درک این جنبه از مدیریت بحران می‌تواند مانع فرآیند بازسازی (پس از بحران) شود در حالیکه شناخت اهمیتش منجر به استفاده موثرتر منابع در صورت وقوع بحران می‌شود. TAS چارچوبی را برای درک اثر انسانی بحران سازمانی از طریق شناسایی ویژگی‌های مرتبط با واکنش‌های شناختی، رفتاری و عاطفی، ارائه می‌دهد. سازمانها با استفاده از این مشخصات، می‌توانند از متغیرهای اصلی برای ارزیابی و نظارت در طی دوره فرآیند بازسازی استفاده کنند.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.