*IranArze

بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسى مقاله:

مطالعه ارتباط بین فرهنگ سازمانی و درگیری شغلی: نقش تعدیل کنندگی شرایط روانی معناداری و ایمنی

عنوان انگلیسی مقاله:

A Study of the Relationship between Organizational Culture and Job Involvement: The Moderating Role of Psychological Conditions of Meaningfulness and Safety



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، اینجا کلیک نمایید.

*IranArze

بخشی از ترجمه مقاله

4. C nclusion

The findings have supported the literature studies, which contend that there is a positive relationship between organizational culture and job involvement and in particular, when the organizational culture is perceived as supportive and achievement oriented, the employees would exhibit more commitment and involvement at work (Fletcher, 1998; Ho, 2006; Manetje and Martins, 2009; Ouyang et al., 2010). There is also found to be significant positive relationships among perceived organizational culture, job involvement, and psychological conditions of meaningfulness and safety. The psychological meaningfulness is observed to have higher correlation with the job involvement (r=0.402) then the psychological safety (r=0.212). In addition, when psychological meaningfulness was introduced, the explanatory power of the model increased significantly and this result confirmed its moderating effect on the positive relationship between organizational culture and job involvement. That is, if the employees perceive and experience their work as meaningful, they should facilitate their personal growth, contribution commitment, and job involvement (Hackman & Oldham, 1980; Bellah et al., 1985; Spreitzer et al., 1997; May et al., 2004). Although perceptions of psychological safety was found to have positive association with organizational culture and job involvement in literature review (Kahn, 1990; Whitener, 1998; May et al., 2004), the regression analysis showed that psychological safety did not have a moderating role on the relationship between organizational culture and job involvement. One reason may be the fact that there may be other individual, situational and organizational factors influencing the relationship. Further, the findings of this study may contribute to the literature.



4. نتیجه گیری

یافته های بدست آمده از مطالعات ادبیات جمایت کرده است که ادعا می کند بین فرهنگ سازمانی و درگیری شغلی ارتباط مثبتی وجود دارد و به ویژه زمانی که فرهنگ سازمان به عنوان فرهنگ حمایتی و موفقیت گرا درک شده باشد، کارکنان تعهد و درگیری بیشتری در کار یه معرض نمایش خواهند گذاشت. همچنین میان فرهنگ سازمانی ادراک شده، درگیری شغلی و شرایط روانی معناداری و ایمنی، ارتباط مثبت معناداری وجود دارد. بین معناداری روانی با درگیری شغلی، همبستگی بالاتری (عنی معناداری و ایمنی، ارتباط مثبت به ایمنی روانی (عالی از الله علاوه، زمانی که معناداری روانی معرفی گردید، قدرت توضیح دهندگی مدل به طور قابل توجهی افزایش یابد و این نتیجه اثر تعدیل کنندگی بر ارتباط مثبت بین فرهنگ سازمانی و درگیری شغلی را تائید نمود. یعنی، اگر کارکنان کارشان را معنادار درک کرده و تجربه کنند، آنگاه باید رشد شخصی، تعهد و درگیری شغلی شان را تسهیل نمایند. هرچند در مرور ادبیات، ادراکات ایمنی روانی ارتباط مثبتی با فرهنگ سازمانی و درگیری شغلی دارد، اما تحلیل رگرسیون نشان داد ایمنی روانی در ارتباط بین فرهنگ سازمانی و درگیری شغلی، نقش تعدیل کنندگی ایفا نکرد. یک دلیل برای این مسئله می تواند این باشد که عوامل فردی، موقعیتی و سازمانی دیگری بر این ارتباط تاثیرگذار می باشند. به علاوه، بافته های این مطالعه به ادبیات کمک می کند.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، اینجا کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته اینجا کلیک نایید.