

عنوان فارسی مقاله :

فلات شغلی، رضایتمندی شغلی، و تعهد محققین در دانشگاههای فرانسوی زبان

عنوان انگلیسی مقاله :

Career Plateauing, Job Satisfaction and Commitment of Scholars  
in French Universities



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

## Discussion

The present study investigated the relations between career plateauing and satisfaction, commitment and intention to leave the organization in French universities. The results clearly demonstrate that scholars feel career-plateaued, and that this feeling can negatively impact their behavior. This confirms the impact of career plateauing on job satisfaction, organizational commitment, occupational commitment and intention to leave. As previously quoted, subjective structural and job content plateauing decrease job satisfaction, affective and normative commitment (organizational and occupational) and intention to leave the organization.



بحث

مطالعه حاضر روابط بین فلات زدگی شغلی و رضایتمندی، تعهد و قصد ترک سازمان در دانشگاههای فرانسوی را مورد پژوهش قرار داد. نتایج بدست آمده نشان می دهد که محققین احساس فلات زدگی شغلی می کنند و اینکه این احساس می تواند تاثیر منفی بر رفتار آنها بگذارد. این مسئله تاثیر فلات زدگی شغلی بر رضایتمندی شغلی، تعهد سازمانی، تعهد شغلی و قصد ترک سازمان را تأیید می کند. همان گونه که قبلاً عنوان گردید، فلات زدگی ساختاری ذهنی و محتوایی، رضایتمندی شغلی، تعهد عاطفی و هیجانی ( سازمانی و شغلی) و قصد ترک سازمان را کاهش می دهند.

## توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.