

عنوان فارسی مقاله :

شخصیت و سبک شناختی به عنوان پیش بینی کننده برتر
برای کار در تیم های مجازی

عنوان انگلیسی مقاله :

Personality and cognitive style as predictors of preference
for working in virtual teams



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

8. Conclusion

This research adds to the extant literature in two significant ways. First, we offer a validated operationalization of a construct central to research concerning virtual teamwork, virtual team preference. This two dimensional latent construct should prove valuable to future research that attempts to explain varying levels of performance in virtual team environments. Second, we have shown that two widely used frameworks, personality and cognitive style, have utility in identifying those most likely to prefer virtual teamwork. Both have explanatory power when used in concert with each other, and need not be posed as an either or choice in future research. However, depending on whether the nature of the structural problem to be solved is one of virtual teams versus face-to-face teams or whether it is virtual teamwork versus individual efforts, either personality or cognitive style will offer insight. In either case, this study offers a first step in understanding why some people prefer working in virtual teams while others do not. Knowing this in advance of virtual teamwork can go a long way toward alleviating problems associated with virtual teamwork.



8- نتیجه گیری

در این تحقیق دو مسیر به طور قابل توجه بررسی شد. ابتدا ما ارائه عملیاتی اعتبار مرکزی را برای پژوهش های مربوط به کار گروهی مجازی با اولویت تیم های مجازی را ارائه نموده ایم. این دو ساختار ثابت شد که در تحقیقات آینده نیازمند تلاش برای توضیح سطوح مختلف عملکردی تیم های مجازی بوده است. دوم اینکه باید نشان داده شود که دو چهارچوب گسترده استفاده می شود که شامل شخصیت و سبک شناختی بوده و کارایی در شناسایی ترجیح می دهد که به احتمال زیاد کار گروهی مجازی قوی باشد. هر دو دارای قدرت توضیحی در استفاده از یکدیگر بوده اند و نیاز به انتخاب یکی از آنها در آینده مطرح نیست. با این حال، بسته با اینکه آیا مشکل ماهیت ساختاری آنها باید حل شود، وجود دارد و یا اینکه آیا کار تیمی مجازی در مقابل کار فردی است نیز باید بررسی شود که براساس بینش شخصیت یا سبک شناختی ارائه می شود. در هر صورت این مطالعه ارائه شده است و اولین گام در ارائه درکی برای اینکه چرا برخی از مردم ترجیح می دهند در تیم مجازی کار کنند، در حالی که برخی دیگر این ترجیح را ندارند. با دانستن این در کار گروهی مجازی می توان یک مسیر طولانی را به سوی کاهش مشکلات مرتبط به کار گروهی مجازی را شروع کرد.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.