

سوالات استخدامی

قوانین و مقررات

اداری و استخدامی

توضیحات:

- آزمون آشنایی با قوانین و مقررات اداری
- شامل ۱۷۵ سوال
- با قابلیت پرینت

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی آشنایی با قوانین و مقررات اداری با جواب، اینجا بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخباراستخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی ، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



## فهرست مطالب (برای مراجعه به هر بخش، روی آن بزنید)

- ❖ فصل اول: سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲ - صفحه ۳
- ❖ فصل دوم: سوالات استخدامی قانون استخدام کشوری تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲ - صفحه ۱۲
- ❖ فصل سوم: سوالات استخدامی قانون مدیریت خدمات کشوری تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲ - صفحه ۲۳
- ❖ فصل چهارم: اصل سوالات استخدامی قوانین و مقررات اداری و استخدامی برگرفته از آزمون های فراگیر دستگاه های اجرایی

◀ سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی دهمین آزمون فراگیر دستگاه های اجرایی خرداد  
۱۴۰۲ - صفحه ۳۱

◀ سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی یازدهمین آزمون فراگیر دستگاه های اجرایی دی  
۱۴۰۲ - صفحه ۳۲



در هر بخش، تنها ۲ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت جواب تشریحی تمامی سوالات می بایستی این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

## ❖ فصل اول: سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی تالیف ایران عرضه

۱۴۰۲

۱- ..... واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد شده یا می شود و با داشتن استقلال حقوقی، بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از قوای سه گانه و سایر مراجع قانونی می باشد انجام می دهد. (iranarze.ir)

(۱) موسسه یا نهاد عمومی غیردولتی (۲) موسسه دولتی (۳) وزارتخانه (۴) شرکت دولتی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

موسسه دولتی واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد شده یا می شود و با داشتن استقلال حقوقی، بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از قوای سه گانه و سایر مراجع قانونی می باشد انجام می دهد. در واقع کلیه سازمان هایی که در قانون اساسی نام برده شده اند در حکم موسسه دولتی شناخته می شود.

۲- تشکیل شرکت های دولتی تحت هر یک از عناوین فوق الذکر صرفاً با تصویب ..... مجاز است. (iranarze.ir)

(۱) مجلس شورای اسلامی (۲) وزارتخانه (۳) مقام معظم رهبری (۴) اداره ثبت شرکت ها

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

تشکیل شرکتهای دولتی تحت هر یک از عناوین فوق الذکر صرفاً با تصویب مجلس شورای اسلامی مجاز است. همچنین تبدیلی شرکتهایی که سهام شرکت های دولتی در آنها کمتر از پنجاه درصد (۵۰٪) است با افزایش سرمایه به شرکت دولتی ممنوع است.

۳- به جایگاهی که در ساختار سازمانی دستگاه های اجرایی برای انجام وظایف و مسئولیت های مشخص (ثابت و موقت)

پیش بینی و برای تصدی یک کارمند در نظر گرفته می شود چه می گویند (منبع سوالات سایت ایران عرضه) (iranarze.ir)

(۱) پست سازمانی (۲) دستگاه اجرایی (۳) کارمند دستگاه اجرایی (۴) امور حاکمیتی

۴- آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه ای، علوم و تحقیقات از جمله کدام امور است؟ (iranarze.ir)

(۱) امور حاکمیتی (۲) امور زیربنایی (۳) امور اجتماعی، فرهنگی و خدماتی (۴) امور اقتصادی

۵- ..... آن دسته از اموری است که دولت، متصدی اداره و بهره برداری از اموال جامعه است و مانند اشخاص حقیقی و حقوقی در حقوق خصوصی عمل می کند.

(۱) امور حاکمیتی (۲) امور زیربنایی (۳) امور اجتماعی، فرهنگی و خدماتی (۴) امور اقتصادی

۶- دستگاه های اجرایی موظفند حداکثر ظرف چه مدت، مراحل، زمان و کیفیت و استاندارد ارائه خدمات و تغییرات آنها را

مستند و شفاف نموده و از طرق مختلف به اطلاع مردم برسانند؟ (iranarze.ir)

- ۱) ۱ ماه (۲) ۱ هفته (۳) ۲۰ روز (۴) ۳ ماه
- ۷- مهمترین هدف دستگاه های اجرائی از مشارکت کارمندان و دریافت پیشنهادهای و اثرگذاری آن در تصمیم گیری ها چیست؟
- ۱) طوفان مغزی (۲) دلجویی از کارمندان  
۳) افزایش کارآیی و خلاقیت کارمندان (۴) تقسیم کار در دستگاه
- ۸- با کارمندان رسمی و یا ثابت دستگاه های اجرائی که تمام یا بخشی از وظایف آنها به بخش غیردولتی واگذار می گردد به چه نحو عمل خواهد شد؟ (ایران عرضه)
- ۱) موافقت با مرخصی بدون حقوق برای مدت سه تا پنج سال  
۲) انتقال به سایر واحدهای همان دستگاه یا دستگاه اجرائی دیگر  
۳) بازخرید سنوات خدمت  
۴) همه موارد
- ۹- در انتهای مدت قرارداد استخدام حداکثر سن کارمند پیمانی برای مشاغل تخصصی چند سال می باشد؟ (iranarze.ir)
- ۱) ۵۵ (۲) ۶۰ (۳) ۶۵ (۴) ۷۰
- ۱۰- مجموع مبالغ قابل پرداخت تحت عنوان اضافه کار و حق التدریس به هر یک از کارمندان نباید از حداکثر ..... وی تجاوز نماید. (iranarze.ir)
- ۱) ۲۰٪ حقوق ثابت و فوق العاده (۲) ۵۰٪ حقوق ثابت و فوق العاده  
۳) ۳۰٪ حقوق ثابت (۴) ۵۰٪ حقوق ثابت
- ۱۱- کارمندان دستگاه های اجرائی می توانند در طول مدت خدمت خود با موافقت دستگاه ذیربط حداکثر ..... از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند و اگر مرخصی برای ادامه تحصیلات عالی باشد تا .... قابل افزایش خواهد بود. (iranarze.ir)
- ۱) ۱ سال - دو سال (۲) ۱ سال - ۱ سال  
۳) ۳ سال - ۲ سال (۴) ۲ سال - ۱ سال
- ۱۲- زنان کارمندی که شوهر آنها در مأموریت است حداکثر چه میزان مرخصی بدون حقوق دریافت می کنند؟ (iranarze.ir)
- ۱) ۲ ماه (۲) ۴ ماه (۳) ۶ ماه (۴) ۱ سال
- ۱۳- مجموع دریافتی کارمندانی که به موجب قانون کار در دستگاه های اجرائی شاغل میباشند نباید از چند برابر حقوق و مزایای کارمندان مشابه تجاوز کند؟ (متعلق به سایت ایران عرضه)
- ۱) ۳ برابر (۲) ۱/۲ برابر (۳) یک چهارم (۴) یک پنجم
- ۱۴- ملی شدن یا مصادره شرکت های دولتی بر چه اساس است؟ (iranarze.ir)
- ۱) بحکم قانون (۲) دادگاه صالح (۳) اجازه وزارت خانه (۴) ۱ و ۲

۱۵- کدام مورد از شرکت های دولتی به حساب نمی آید؟ (iranarze.ir)

- ۱) شرکت ملی نفت ایران
- ۲) سازمان گسترش نوسازی
- ۳) شرکت هایی که از طریق مضاربه و مزارعه و امثال اینها به منظور بکار انداختن سپرده های اشخاص نزد بانکها و موسسات اعتباری و شرکتهای بیمه ایجاد شوند.
- ۴) هیچکدام

۱۶- کارمندان می توانند با موافقت دستگاه اجرائی ساعات کار خود را تا حداکثر چند ساعت تقلیل دهند؟ (iranarze.ir)

- ۱) ۱۱ ساعت      ۲) ۸ ساعت      ۳) ۴ ساعت      ۴) ۶ ساعت

۱۷- کدام گزینه صحیح می باشد؟ (iranarze.ir)

- ۱) در به کارگیری و جذب نیروی انسانی جدید و موردنیاز توسط واحد مجری، اولویت با نیروی انسانی جدید است.
- ۲) کاهش قانونی حقوق و مزایای کارکنان واحد مجری در دوره اجرای تفاهم نامه، به عنوان تعهدات دستگاه در تفاهمنامه منظور و توسط دستگاه اجرائی تأمین می شود.
- ۳) هزینه های ناشی از انعقاد تفاهم نامه نباید از مجموع اعتبارات هزینه های که در بودجه مصوب سالانه پیش بینی شده است، تجاوز کند.
- ۴) ۱ و ۲

۱۸- دستگاه های اجرائی و استانداری ها موظفند هر چند ماه یکبار گزارش عملکرد خود را به معاونت های توسعه مدیریت و

سرمایه انسانی و برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور ارایه نمایند؟ (iranarze.ir)

- ۱) هر ماه      ۲) هر ۲ ماه یکبار      ۳) هر ۳ ماه یکبار      ۴) هر ۶ ماه

۱۹- کدام گزینه غلط است؟ - طراحی شده توسط ایران عرضه - !! (iranarze.ir)

- ۱) اشتغال به کار تمام وقت افراد امتیازآور در شرکت به استثناء اعضاء هیئت علمی دانشگاه ها ضروری نیست.
- ۲) شرکتهای متقاضی تشخیص صلاحیت، می توانند در تیم امتیازآور خود (غیر از سرگروه)، صرفا یک نفر بازنشسته و صرفا یک نفر از بین این افراد عضو هیات علمی دانشگاه ها را انتخاب نمایند.
- ۳) متقاضیان تمدید گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره مدیریتی، بایستی حداقل ۲ ماه پیش از پایان اعتبار گواهینامه، جهت تمدید آن اقدام نمایند.
- ۴) ۲ و ۳

۲۰- حداقل چند ماه پیش از پایان اعتبار گواهینامه متقاضیان تمدید گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره مدیریتی باید درصد

تمدید آن برآیند؟ (iranarze.ir)

- (۱) حداقل ۱ ماه پیش از پایان اعتبار گواهینامه  
(۲) حداقل ۲ ماه پیش از پایان اعتبار گواهینامه  
(۳) ظرف مدت یک ماه پس از انقضای اعتبار گواهینامه  
(۴) دو ماه پس از انقضای اعتبار گواهینامه
- ۲۱- پیشنهاد بازنگری و بهبود دستورالعمل از وظایف ..... است ایران عرضه. (iranarze.ir)

- (۱) معاون نوسازی اداری  
(۲) رییس امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی  
(۳) کمیته تشخیص صلاحیت  
(۴) وزارتخانه
- ۲۲- اجرای کدام نوع پیشنهادات منجر به افزایش بهره وری، بهبود فضای کار، افزایش رضایت کارکنان و مانند اینها می شود و قابلیت اندازه گیری و محاسبه ریالی دارد؟ (iranarze.ir)

- (۱) پیشنهاد کیفی.  
(۲) پیشنهاد کمی.  
(۳) پیشنهادهایی که در سطح استان باید مطرح شود.  
(۴) پیشنهادهایی که مربوط به دستگاه است، و با ارایه نظر به آن دستگاه فرستاده می شود.
- ۲۳- کمیته های تخصصی با عضویت کارشناسانی از واحدهای مختلف به تناسب موضوع و با نظر چه کسی تشکیل می شوند؟

- (۱) گروه های کارشناسی (۲) شورا (۳) اداره کل استان (۴) وزارتخانه
- ۲۴- تعیین و تایید پاداش ها و سایر هزینه ها از محل ۲۰ درصد منافع حاصل از اجرای پیشنهادهای از وظایف کدام نهاد زیر است؟ (iranarze.ir)

- (۱) شورا (۲) دبیرخانه (۳) گروه ارزیابی (۴) کمیته تخصصی
- ۲۵- وظایف نمایندگان دستگاه های اجرایی موضوع تبصره ۵ دستورالعمل فوق الذکر که می بایست در سطح مدیر کل یا معاون مدیر کل معرفی شوند، عبارتند از ..... (iranarze.ir)

- (۱) هماهنگی های درون دستگاهی و بین دستگاهی  
(۲) هماهنگی با سازمان اداری و استخدامی کشور  
(۳) پیگیری اجرای مواد دستورالعمل فوق الاشاره در دستگاه (۴) همه موارد
- ۲۶- اجتماع واحدهای اداری دستگاه های اجرایی در سطح یک شهرستان در یک یا چند ساختمان یک یا چند طبقه در یک مکان واحد چه نام دارد؟

- (۱) مجتمع اداری (۲) واحد عملیاتی (۳) کارگروه (۴) ۲ و ۳



۲۷- چه کسی وظیفه تامین پست های سازمانی مذکور در هر مجتمع، از سرجمع پست های بالتصدی استانداری و فرمانداریه

ای استان و یا سایر استانداری های کشور را بر عهده دارد؟ (iranarze.ir)

۱) استانداری (۲) بخشداری (۳) وزارت کشور (۴) رئیس جمهور

۲۸- تعداد واحدهای سازمانی که عهده دار وظایف عمومی در ستاد مرکزی دستگاه هستند نباید از .... تجاوز نماید.

۱) ۵ درصد کل واحدها (۲) ۱۰ درصد کل واحدها

۳) ۲۵ درصد کل واحدها (۴) ۵۰ درصد کل واحدها

۲۹- کدامیک از امور حاکمیتی نیست (منبع فروشگاه اینترنتی ایران عرضه)؟ (iranarze.ir)

۱) برقراری عدالت و تأمین اجتماعی و باز توزیع درآمد.

۲) ایجاد فضای سالم برای رقابت و جلوگیری از انحصار و تضییع حقوق مردم.

۳) فراهم نمودن زمینه ها و مزیت های لازم برای رشد و توسعه کشور و رفع فقر و بیکاری.

۴) آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه ای.

۳۰- دستگاه های اجرایی که در مجموعه تشکیلات تفصیلی به کار رفته و مبنای تعیین مشاغل حاکمیتی خواهد بود چه نام

دارد؟ (iranarze.ir)

۱) پست های سازمانی (۲) شغل (۳) سابقه کار (۴) ۱ و ۲

۳۱- کدام گزینه به عنوان مشاغل حاکمیتی محسوب می شوند؟ (iranarze.ir)

۱) ستادهای استانی وزارتخانه ها (۲) موسسات دولتی (۳) استانداری ها (۴) همه موارد

۳۲- کدام گزینه از شروط تبدیل وضعیت استخدامی کارمند به رسمی پس از طی دوره رسمی آزمایشی سه ساله نیست؟

۱) کسب حداقل هفتاد و پنج درصد از مجموع امتیازات (۲) طی دوره های آموزشی و کسب امتیازات لازم

۳) شرکت و قبولی در آزمون ویژه (۴) تأیید گزینش

۳۳- بر اساس موضوع ماده (۱) آییننامه اجرایی بند (۳) ماده (۴۸) قانون مدیریت خدمات کشوری حد نصاب مقرر در

ارزشیابی سالانه برای مدیران و کارمندان رسمی عبارت از کسب حداقل چند امتیاز از مجموع ۱۰۰ امتیاز فرم ارزشیابی می

باشد؟ (iranarze.ir)

۱) ۳۰ (۲) ۵۰ (۳) ۶۰ (۴) ۷۰

۳۴- کدام یک از اهداف ارزشیابی عملکرد نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) ارزشیابی و قضاوت در خصوص سطح عملکرد اختصاصی و عمومی مدیران و کارمندان بر اساس عوامل و معیارهای تعیین

شده.

۲) شناخت نقاط قوت و ضعف مدیران و کارمندان و استفاده از نتایج آن در تصمیم گیری های اداری.

۳) ارزشیابی و حصول اطمینان از تحقق اهداف و برنامه های عملیاتی دستگاه های اجرایی در طول یک دوره معین.  
۴) افزایش رقابت بین کارکنان.

۳۵- استانداری ها برای ساخت ساختمان های مجتمع های اداری از کدام روش زیر اقدام می کنند؟ (iranarze.ir)

- ۱) خودیاری مردم منطقه  
۲) سرمایه گذاری بخش خصوصی در قالب اجاره به شرط تملیک  
۳) استفاده از اعتبارات دولتی  
۴) همه موارد

۳۶- ورود اطلاعات در سامانه صرفا توسط چه کسی صورت می گیرد؟ (iranarze.ir)

- ۱) مدیر عالی دستگاه  
۲) دستگاه اجرایی متولی پرداخت  
۳) کارمند خزانه داری کل کشور  
۴) همه موارد

۳۷- ..... محورها و اقداماتی هستند که برای تحقق برنامه های عملیاتی سالانه توسط ارزشیابی شونده در طول دوره ارزشیابی

انجام می گیرد و مورد ارزشیابی قرار می گیرند. (iranarze.ir)

- ۱) عوامل اختصاصی  
۲) عوامل عمومی مدیریتی  
۳) عوامل عمومی پشتیبان  
۴) عوامل فرایندی

۳۸- موسسات آموزشی که تمایل به انصراف از ارائه خدمات آموزشی به کارمندان دولت را دارند، لازم است درخواست خود

را به ..... ارائه دهند. (iranarze.ir)

- ۱) معاونت برنامه ریزی  
۲) معاونت توسعه مدیریت  
۳) دفتر آموزش و پژوهش  
۴) وزارت آموزش و پرورش

۳۹- کدام یک نقش ها و مهارت های عمومی مدیریتی از جمله برنامه ریزی، اجرا، نظارت و ارزشیابی هستند که توسط

ارزشیابی شونده (مدیر) در طول دوره ارزشیابی اجرا می گردد و مورد ارزشیابی قرار می گیرند؟ (iranarze.ir)

- ۱) عوامل اختصاصی  
۲) عوامل عمومی مدیریتی  
۳) عوامل عمومی پشتیبان  
۴) عوامل فرایندی

۴۰- دستگاه های اجرایی موظفند فرآیندهای مورد عمل و روش های انجام کار خود را حداکثر هر چند وقت یک بار مورد

بازبینی و اصلاح قرار دهند؟

- ۱) ۳ ماه  
۲) ۶ ماه  
۳) ۱ سال  
۴) ۳ سال

۴۱- ورود به خدمت و تعیین صلاحیت استخدامی افرادی که داوطلب استخدام در دستگاه های اجرائی می باشند بر چه اساس

صورت می گیرد؟ (iranarze.ir)

- ۱) مجوزهای صادره  
۲) تشکیلات مصوب  
۳) رعایت مراتب شایستگی و برابری فرصت ها  
۴) همه موارد



۴۲- ..... عواملی هستند که به عنوان پشتیبان موجب تسریع و تسهیل عملکرد ارزشیابی شونده در انجام برنامه های مورد

توافق در طول دوره ارزشیابی

می شود. (iranarze.ir)

۱) عوامل اختصاصی

۲) عوامل عمومی مدیریتی

۳) عوامل عمومی پشتیبان

۴) عوامل فرایندی

۴۳- کدام گزینه مدیری است که از لحاظ سطح سازمانی بالاتر از ارزشیابی کننده قرار دارد؟ (iranarze.ir)

۱) ارزشیابی کننده

۲) مدیر بلافصل

۳) تایید کننده

۴) ارزیابی شونده

۴۴- دوره ارزشیابی عملکرد کارکنان اداری و قضایی از ..... هر سال تا ..... می باشد. (iranarze.ir)

۱) اول فروردین - پایان اسفند ماه همان سال

۲) اول فروردین - اول فروردین سال بعد

۳) پنجم فروردین - پنجم فروردین سال بعد

۴) پنجم فروردین تا پایان اسفند ماه همان سال

۴۵- کدامیک از مدیران قضایی و اداری می باشند؟ (iranarze.ir)

۱) معاونان رییس قوه قضاییه

۲) معاونان رئیس کل

۳) مدیران پایه، میانی و عالی

۴) همه موارد

۴۶- کدام نهاد موظف است مطابق پیشنهاد مراجع مذکور نسبت به ایجاد سامانه مشابه برای کارکنان اداری اقدام نماید. به

نحوی که نتایج عملکرد قضات و کارمندان با تعریف سطوح دسترسی در آنها منعکس شود؟ (iranarze.ir)

۱) اداره کل دادگستری

۲) مرکز آمار و فناوری اطلاعات قوه قضاییه

۳) مراجع نظارتی

۴) ۱ و ۳

۴۷- مدیران کل و معاونین آنان از کدام دسته مدیران هستند؟ (iranarze.ir)

۱) مدیران پایه

۲) مدیران میانی

۳) مدیران ارشد

۴) مدیران عملیاتی

۴۸- .... به آن دسته از مدیرانی اطلاق میشود که وظیفه اجرای سیاست ها، خط مشی ها و برنامه های سازمانی را در

واحدهای ستادی بر عهده دارند.

۱) مدیران پایه

۲) مدیران میانی

۳) مدیران ارشد

۴) مدیران عملیاتی

۴۹- مدیران مدارس، بیمارستانها، ورزشگاه ها، موزه ها، مراکز فنی و حرفه‌ای و مراکز نگهداری معلولین از کدام دسته مدیران

هستند؟ (iranarze.ir)

۱) مدیران پایه

۲) مدیران میانی

۳) مدیران ارشد

۴) مدیران عملیاتی

۵۰- بخش های کشور از نظر میزان برخورداری از تسهیلات زندگی طبق فهرست به چند گروه تقسیم می شوند؟ (iranarze.ir)

۴ (۱)

۵ (۲)

۶ (۳)

۹ (۴)

۵۱- ..... مسئولی است که از لحاظ سلسله مراتب سازمانی به طور مستقیم مسئولیت سرپرستی و ارجاع کار به ارزشیابی شونده را دارد و از وی گزارش دریافت میکند. (iranarze.ir)

۱) ارزشیابی کننده (۲) مدیر بلافضل (۳) تایید کننده (۴) ۱ و ۲

۵۲- اضافه کار بر اساس عوامل زیر پرداخت می گردد؟ (iranarze.ir)

۱) حساسیت خدمات (۲) اهمیت خدمات

۳) حجم و کیفیت خدمات (۴) همه موارد

۵۳- نحوه محاسبه حق التدریس مشاغل آموزشی وزارت آموزش و پرورش بنا به پیشنهاد .... و تصویب .... خواهد بود.

۱) وزارت آموزش و پرورش - وزارت آموزش و پرورش (۲) وزارت آموزش و پرورش - شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

۳) مدیران مدارس- وزارت آموزش و پرورش (۴) معلمان - شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

۵۴- هماهنگی و نظارت بر حسن اجرای دستورالعمل پرداخت مبالغ حقوق و اعتبارات به عهده کدام نهاد است؟ (iranarze.ir)

۱) معاون خزانه داری (۲) رئیس برنامه و بودجه

۳) معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی (۴) سازمان اجرایی

۵۵- در آن دسته از مشاغلی که به لحاظ کار با مواد سمی، آتش زا و منفجره و کار در اعماق دریا، امتیاز فوق العاده سختی

کار، با تصویب هیات وزیران تا چند برابر قابل افزایش است (منبع ایران عرضه) ؟ (iranarze.ir)

۱) ۱/۵ (۲) ۲ (۳) ۲/۵ (۴) ۳

۵۶- به مستخدمینی که به منظور انجام طرح های مطالعاتی و اجرایی یا تحقیقات و نظارت فنی به مناطق روستایی یا

غیرمسکونی اعزام و در آن مناطق ساکن می شوند معادل ..... علاوه بر فوق العاده مقرر در ماده یک پرداخت می شود.

۱) ۱۰٪ (۲) ۲۰٪ (۳) ۲۵٪ (۴) ۳۵٪

۵۷- برای روزهایی که مستخدم به نقاط بد آب و هوا اعزام میشود چند درصد به میزان فوق العاده روزانه اضافه خواهد شد؟

۱) ۲۰ (۲) ۱۵ (۳) ۱۰ (۴) ۵

۵۸- ..... مجموعه ای از توانمندی های مرتبط با بکارگیری تلفیقی دانش، نگرش و مهارتهای تخصصی و تربیتی و عملکرد

رقابتی معلمان در موقعیت آموزشی و تربیتی مبتنی بر نظام آموزشی معیار در جمهوری اسلامی ایران. (iranarze.ir)

۱) صلاحیت معلمی (۲) شایستگی های عمومی

۳) شایستگی تخصصی (۴) شایستگی حرفه ای

۵۹- مشمولانی که پس از ارزیابی نخست، حداقل امتیاز لازم برای احراز رتبه آموزشیار معلم را کسب نکنند، از تاریخ عدم

احراز رتبه ..... (iranarze.ir)

۱) برای مدت یک سال به آنها فوق العاده رتبه آموزشیار معلمی پرداخت خواهد شد.

۲) این دسته از مشمولان می توانند در فرصت یکساله با کسب امتیاز لازم و ارزیابی مجدد در یکی از رتبه ها قرار گیرند.

۳) ظرف مدت ۴ ماه در ارزیابی مجدد شرکت می کنند.

۴) ۱ و ۲

۶۰- بررسی و تایید رتبه های کارکنان ادارات کل آموزش و پرورش استانی و کارکنان حوزه ستادی و کلیه رتبه ها توسط .....

انجام می پذیرد- طراحی شده توسط ایران عرضه - !! (iranarze.ir)

۲) هیات ممیزه مرکزی

۱) رییس موسسه دولتی مربوط

۴) وزارت آموزش و پرورش

۳) رئیس سازمان اجرایی



## ❖ فصل دوم: سوالات استخدامی قانون استخدام کشوری تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲

۱- پس از خاتمه اشتغال در مقامات نخست‌وزیر و وزراء و معاونان و سفرا و استانداران مستخدمین چه می‌توانند بکنند؟

(۱) در پست مناسبی در وزارتخانه مشغول به کار شوند.

(۲) نمی‌توانند در موسسات دولتی غیر مشمول این قانون به خدمت اشتغال ورزند.

(۳) در صورت فقدان پست مناسب در وزارتخانه می‌توانند در موسسات دولتی کار کنند.

(۴) ۱ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

نخست‌وزیر و وزراء و معاونان و سفرا و استانداران و مدیر عامل سازمان برنامه و دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور و روسای دفاتر نخست‌وزیر و وزراء مشمول مقررات این قانون نیستند ولی در صورتی که مستخدمین رسمی بدین مقامات منصوب یا به نمایندگی مجلس انتخاب یا منصوب شوند مدت خدمت آنان در این مقامات از هر لحاظ جزء سابقه خدمت رسمی منصوب می‌شوند. مستخدمین رسمی که به مقامات مذکور در این ماده منصوب یا انتخاب شده‌اند پس از خاتمه اشتغال در مقامات مذکور در صورتی که در وزارتخانه یا موسسه مربوط پستی متناسب با وضع استخدامی آنان وجود نداشته باشد می‌توانند در موسسات دولتی غیر مشمول این قانون به خدمت اشتغال ورزند

۲- افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می‌شوند به اصطلاح چه نامیده می‌شوند؟ (iranarze.ir)

(۱) کارگر (۲) مستخدم رسمی (۳) کارمندان سازمانی (۴) ۲ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می‌شوند کارگر شناخته شده و با آنان طبق مقررات قانون کار رفتار خواهد شد. افرادی که طبق قوانین خاص خود کارگر شناخته شده‌اند مشمول مقررات این قانون نیستند. تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول این قانون به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

۳- به طور کلی واگذاری پست‌های سازمانی به اشخاص غیر از مستخدمین رسمی .... (iranarze.ir)

(۱) ممنوع است (۲) مجاز است

(۳) مستلزم قبول ارگان استخدام کننده است (۴) ۲ و ۳

۴- تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول در قانون به عهده کدام سازمان است؟

(۱) وزارتخانه (۲) سازمان امور اداری و استخدامی کشور

(۳) اداره کار (۴) دفتر برنامه ریزی و بودجه

۵- ..... عبارت از مجموع وظایف و مسئولیت‌های مرتبط و مستمر و مشخصی است که از طرف سازمان امور اداری و

استخدامی کشور به‌عنوان کار واحد شناخته شده باشد. (iranarze.ir)

(۱) رسته (۲) شغل (۳) پست سازمانی (۴) مستخدم

۶- کدام گزینه تعریف صحیح ترفیع است؟ (iranarze.ir)

- (۱) احراز یک پایه بالاتر  
(۲) احراز یک پایه بالاتر یا پایین تر  
(۳) جابجایی با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود (۴) همه موارد

۷- زمانی که مستخدم رسمی از خدمت یک وزارتخانه یا موسسه دولتی مشمول این قانون بدون آن که جریان خدمت وی قطع گردد با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود به خدمت وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر مشمول این قانون درآید، چه قانونی اعمال شده است ایران عرضه؟ (iranarze.ir)

- (۱) ترفیع (۲) انتقال (۳) مأموریت (۴) اعزام مستخدم رسمی

۸- کدام مورد صحیح است؟ (iranarze.ir)

- (۱) اعزام مستخدم رسمی به مأموریت از طرف وزارتخانه یا موسسه دولتی به وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر یا سازمان‌های بین‌المللی که دولت شاهنشاهی ایران عضویت آنها را پذیرفته باشد بلامانع است.  
(۲) حقوق و فوق‌العاده‌ها و هزینه‌های استحقاقی این مأمورین گزینه الف بر اساس حقوق گروه و پایه‌ای که دارند از طرف وزارتخانه یا موسسه متبوع پرداخت خواهد شد.  
(۳) به هیچ عنوان از طرف وزارتخانه یا موسسه محل مأموریت وجهی به این افراد نباید پرداخت گردد.  
(۴) همه موارد

۹- استخدام اشخاص به خدمت رسمی دولت از چه طریق انجام می‌شود؟ (iranarze.ir)

- (۱) سابقه (۲) امتحان (۳) رابطه (۴) ۱ و ۲

۱۰- کدام گزینه اشتباه است؟ (iranarze.ir)

- (۱) امتحان و مسابقه ورودی داوطلبان استخدام رسمی به وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور صورت می‌گیرد.  
(۲) استخدام و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع بیگانه به موجب قوانین مصوب امور اداری و استخدامی کشور صورت می‌گیرد.  
(۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور در صورت اقتضاء می‌تواند اجرای امتحان و مسابقه را با حفظ حق نظارت به دستگاه استخدام‌کننده محول دارد.  
(۴) کسانی که در مسابقه ورودی استخدام رسمی قبول شده‌اند قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد.

۱۱- سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است کلیه مشاغل را بر اساس اهمیت وظایف و مسئولیت‌ها به کدام نهاد معرفی نماید؟ (iranarze.ir)

- (۱) مجلس شورای اسلامی (۲) وزارت کار (۳) شورا (۴) رئیس سازمان توسعه و بودجه

۱۲- کدام یک از شروط تغییر گروه مستخدم رسمی نمی باشد؟ (iranarze.ir)

- ۱) در گروه جدید پست سازمانی بدون تصدی وجود داشته باشد.
- ۲) از لحاظ معلومات مورد لزوم برای تصدی شغل گروه جدید از عهده امتحانات مقرر برآید.
- ۳) پدر یا اقوام درجه یک وی در آن اداره مشغول به کار باشد.
- ۴) مستخدم واجد شرایط لازم برای تصدی شغل گروه جدید باشد.

۱۳- تغییر گروه مستخدمین از گروه نه به بالا با تایید کدام نهاد امکان پذیر است؟ (iranarze.ir)

- ۱) مجلس شورای اسلامی
- ۲) رئیس اداره
- ۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور
- ۴) سازمان امور اقتصادی کشور

۱۴- روسای ادارات و مقامات بالاتر در صورت اقتضاء می توانند تحت چه شرایطی مستخدم را در رسته دیگر به خدمت بگمارند؟

- ۱) با تصویب وزیر یا رئیس موسسه دولتی مربوط
- ۲) تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور
- ۳) داشتن شرایط لازم مستخدم
- ۴) همه موارد

۱۵- همه گزینه های زیر صحیح است به جز .... (iranarze.ir)

- ۱) میزان اعتبار فوق العاده شغل همه ساله ضمن بودجه کل کشور پیش بینی خواهد شد.
- ۲) جمع پرداختی های فوق العاده شغل هر سال از مبلغ اعتبار منظور در بودجه مصوب بیشتر است.
- ۳) مستخدم رسمی هنگام مرخصی استحقاقی از فوق العاده شغل مورد تصدی خود استفاده خواهد کرد.
- ۴) مستخدم رسمی طی مرخصی استعلاجی حداکثر تا چهار ماه در هر دوازده ماه خدمت متوالی از فوق العاده شغل مورد تصدی خود استفاده کند.

۱۶- انتصابات و ترفیعات مستخدمین رسمی بر چه اساس است؟ (iranarze.ir)

- ۱) لیاقت و شایستگی
- ۲) کردانی و استعداد و رشد فکری
- ۳) تجارب آنان در مشاغل قبلی
- ۴) همه موارد

۱۷- جز در موارد بیماری های صعب العلاج حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی چه مدت است؟ (iranarze.ir)

- ۱) ۲ ماه در سال
- ۲) ۱ ماه در سال
- ۳) ۳ ماه در سال
- ۴) ۴ ماه در سال

۱۸- حداکثر مدتی که مستخدم رسمی در طول مدت خدمت خود می تواند از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید چند سال

است؟ (iranarze.ir)

- ۱) ۱
- ۲) ۲
- ۳) ۳
- ۴) ۴

۱۹- قبول القاب و نشان های دول بیگانه که به مستخدم دولت داده می شود چه حکمی دارد؟ (iranarze.ir)

- ۱) ممنوع است
- ۲) مجاز است
- ۳) موقوف به اجازه دولت است
- ۴) بلامانع است



۲۰- رسیدگی به تقصیر و تخلف اداری و یا قصور مستخدمین در انجام وظیفه و تعیین مجازات آنها به عهده کیست؟

(۱) دادگاه اداری (۲) دادگستری (۳) شورا (۴) اداره استخدام کشور

۲۱- در شرکت های دولتی چند درصد سرمایه شرکت متعلق به دولت است؟ (iranarze.ir)

(۱) ۳۵٪ (۲) ۴۰٪ (۳) ۵۰٪ (۴) ۵۵٪

۲۲- بر اساس ماده ۴-مستخدمین وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول این قانون چند نوع هستند؟ (iranarze.ir)

(۱) ۲ (۲) ۳ (۳) ۴ (۴) ۵

۲۳- عبارت از مجموع رشته های مشاغلی است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته

باشد(منتشر کننده سوالات ایران عرضه) !! (iranarze.ir)

(۱) شغل (۲) پست های سازمانی (۳) رشته (۴) مشاغل پیمانی

۲۴- هر نوع تغییرات در سازمان تفصیلی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مشمول (ماده ۸، تبصره ۲ (اصلاحی ۲۴، ۱۲، ۱۳۵۱))

منوط به موافقت کدام نهاد است؟ (iranarze.ir)

(۱) شورای عالی (۲) هیات وزیران (۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور (۴) وزارتخانه

۲۵- کسی است که به موجب قرارداد بطور موقت برای مدت معین و کار مشخص استخدام میشود. (iranarze.ir)

(۱) کارگر رسمی (۲) کارگر نیمه رسمی (۳) مستخدم پیمانی (۴) مستخدم رسمی

۲۶- کدام گزینه از تعاریف ماموریت نیست؟ (iranarze.ir)

(۱) اعزام به سازمان های بین المللی که دولت شاهنشاهی ایران شرکت در آنها را مقتضی نداند.

(۲) محول شدن وظیفه موقت به مستخدم غیر از وظیفه اصلی که در پست ثابت سازمانی خود دارد.

(۳) اعزام مستخدم بطور موقت به وزارتخانه ها و مؤسساتی که فهرست آنها به تصویب هیأت وزیران میرسد.

(۴) اعزام مستخدم برای طی دوره های آموزشی یا کارآموزی در داخل یا خارج کشور.

۲۷- بر اساس ماده ۱۳ استخدام اشخاص به خدمت رسمی دولت از چه طریق انجام می شود. ؟ (iranarze.ir)

(۱) معرفی و مصاحبه (۲) امتحان (۳) مسابقه (۴) ۲ و ۳

۲۸- برای ورود به خدمت رسمی کدام یک از شروط زیر لازم نیست؟ (iranarze.ir)

(۱) تابعیت ایران

(۲) حداقل داشتن ۲۳ سال تمام و نداشتن بیش از ۴۰ سال تمام.

(۳) انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن

(۴) داشتن توانائی انجام کاری که برای آن استخدام میشود

**۲۹- گزینه غلط را بیابید. (iranarze.ir)**

- (۱) حداقل داشتن گواهینامه پایان دوره ابتدائی برای ورود به خدمت دولت مورد نیاز است.
- (۲) انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن لازمه وزود به مشاغل دولتی است.
- (۳) افرادی که مجدداً به استخدام رسمی پذیرفته می شوند نیز مشمول محدودیت مربوط به حداکثر سن ۴۰ سال هستند.
- (۴) حداقل داشتن ۱۸ سال تمام و نداشتن بیش از ۴۰ سال تمام شرط ورود به مشاغل دولتی است.

**۳۰- فهرست مشاغل تخصصی با پیشنهاد ..... و به تصویب ..... می رسد. (iranarze.ir)**

- (۱) سازمان امور اداری و استخدامی کشور - هیات وزیران
- (۲) سازمان امور اداری و استخدامی کشور - شورا
- (۳) شورا - هیات وزیران
- (۴) هیات وزیران - شورا

**۳۱- همه گزینه های زیر صحیح است به جز؟ (iranarze.ir)**

- (۱) کسانی که در امتحان یا مسابقه ورودی استخدام رسمی قبول شده اند قبل از ورود به خدمت رسمی يك دوره آزمایشی را طی خواهند کرد.
- (۲) انتصاب موقت افرادی که دوره آزمایشی را طی می کنند به پست های ثابت سازمانی بلامانع است.
- (۳) امتحان و مسابقه ورودی داوطلبان استخدام رسمی به وسیله وزارت علوم صورت میگیرد.
- (۴) انتقال عبارت از آن است که مستخدم رسمی از خدمت يك وزارتخانه یا موسسه دولتی بدون قطع جریان خدمت با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود به خدمت وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگری درآید.

**۳۲- فوق العاده کسر صندوق به چه کسانی قابل پرداخت است؟ (iranarze.ir)**

- (۱) تحویل داران و تحصیل داران
- (۲) مأمورین
- (۳) مستخدمین مشاغل سخت
- (۴) ۱ و ۲

**۳۳- مستخدم رسمی در طول مدت خدمت خود حداکثر چند ماه میتواند از مرخصی بدون حقوق با موافقت سازمان متبوع**

**استفاده نماید؟ (iranarze.ir)**

- (۱) یک سال
- (۲) دو سال
- (۳) سه سال
- (۴) چهار سال

**۳۴- وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول قانون ماده ۴۰ می توانند چه هزینه ای را برای جبران به مستخدمین بپردازند؟**

- (۱) هزینه ایاب و ذهاب
- (۲) هزینه سفر
- (۳) هزینه نقل و مکان
- (۴) همه موارد

۳۵- حقوق افرادی که در طی یا در پایان دوره آزمایشی، صالح برای ابقاء در خدمت مورد نظر تشخیص داده نشوند چگونه محاسبه می شود؟ (iranarze.ir)

- (۱) همچون حقوق زمانی که استخدام می شدند. (۲) بر اساس توافق قبلی با فرد مورد نظر  
(۳) به تشخیص سازمان امور اداری و استخدامی (۴) حقوق مرخصی استحقاقی

۳۶- کدامیک از مستخدمین رسمی در گروه ۱ (الحاقی ۲۲، ۰۴، ۱۳۴۶) جای دارند؟ (iranarze.ir)

- (۱) متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آنها داشتن گواهی نامه ششم ابتدائی است  
(۲) متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آنها داشتن گواهی نامه سوم متوسطه است  
(۳) متصدیان مشاغلی است که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آنها طبق قوانین خاص مربوط داشتن گواهینامه دوره اول متوسطه و گذراندن يك دوره آموزشی بوده که ارزش تحصیلی آن معادل دیپلم کامل شناخته نشده باشد  
(۴) متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آنها داشتن دیپلم دوره کامل متوسطه یا گواهینامه از هنرستانها یا آموزشگاه های حرفه ای یا فنی باشد که معادل تحصیالت دوره کامل متوسطه شناخته شده باشد.

۳۷- جمع حقوق و فوق العاده شغل مستشاران دیوان محاسبات به پیشنهاد.... توسط شورای حقوق و دستمزد تعیین میشود.

- (۱) سازمان امور اداری و استخدامی (۲) وزیر امور اقتصادی و دارائی  
(۳) هیات وزیران (۴) مجلسین

۳۸- هر نوع تغییر میزان حداقل و حداکثر حقوق و مزایای مستخدمین مؤسسات موضوع بند ت ماده ۲ با موافقت کدام ارگان انجام می شود؟ (iranarze.ir)

- (۱) وزارت اقتصاد و دارایی (۲) هیات وزیران  
(۳) وزیر دارائی (۴) شورای حقوق و دستمزد

۳۹- در صورتیکه مستخدمین دولت دارای سابقه خدمت دولتی باشند به ازای چند سال سابقه خدمت دولتی آنان يك پایه در گروه شغل مورد تصدی به آنان اعطاء میشود. (iranarze.ir)

- (۱) یک سال (۲) دو سال (۳) سه سال (۴) پنج سال

۴۰- مستخدم رسمی چه زمانی میتواند از فوق العاده شغل مورد تصدی خود استفاده کند؟ (iranarze.ir)

- (۱) هنگام مرخصی استحقاقی (۲) هنگام مرخصی استعلاجی  
(۳) هنگام اضافه کاری (۴) هنگام بازنشستگی

۴۱- رسیدگی به تقصیر و تخلف اداری و یا قصور مستخدمین در انجام وظیفه و تعیین مجازات آنها به عهده کیست؟

- (۱) سازمان امور اداری و استخدامی (۲) هیات وزیران  
(۳) دادگاه وزرا (۴) دادگاه اداری

۴۲- تشخیص تقصیر و تخلف و قصور مستخدمین و چگونگی تشکیل دادگاه اداری و رسیدگی به موجب آیین نامه ای خواهد بود که به تصویب کدام ارگان می رسد؟ (iranarze.ir)

(۱) رئیس قوه قضائیه (۲) دولت (۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور (۴) هیئت وزیران

۴۳- حقوق دوران برکناری از خدمت به تشخیص ..... از ..... حقوق دریافتی قبل از برکناری کمتر نخواهد بود. (iranarze.ir)

(۱) وزیر یا رئیس مؤسسه دولتی- نصف (۲) سازمان امور اداری و استخدامی - نصف  
(۳) وزیر یا رئیس مؤسسه دولتی- یک سوم (۴) سازمان امور اداری و استخدامی- یک سوم

۴۴- انتصاب مستخدمی که در پست .... انجام وظیفه مینماید به پست سازمانی دیگر تا موقعی که حساب دوره عملیات او تسویه نشده است ممنوع است. (iranarze.ir)

(۱) صاحب جمعی (۲) اجرایی (۳) کارگزار (۴) منشی

۴۵- وضع مستخدمی که مجازات مقرر در بند (ت) ماده ۵۹ درباره او اجرا شده باشد چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) برکناری (۲) تعلیق (۳) انفصال موقت (۴) ماموریت

۴۶- هرگاه رأی در شکایت مستخدم از ارگان به نفع مستخدم شاکی صادر شود وزارتخانه یا مؤسسه مربوط ..... (iranarze.ir)  
(۱) ملزم به اجرا است.

(۲) میتواند ظرف ده روز از تاریخ ابلاغ رأی به شورای دولتی اعتراض نماید.

(۳) در غیاب شورای دولتی می تواند به دیوان عالی کشور شکایت کند.

(۴) ۲ و ۳

۴۷- استعفای مستخدم چه زمانی تحقق می یابد؟ (iranarze.ir)

(۱) با يك ماه اعلام قبلی از خدمت دولت استعفا کند.

(۲) وزارتخانه یا مؤسسه دولتی مربوط مستخدم به موجب حکم رسمی با آن موافقت کند.

(۳) اگر یکماه مذکور رد یا قبول استعفا ابلاغ نگردد.

(۴) ۲ و ۳

۴۸- وجوهی که مستخدم مستعفی بابت کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی پرداخت کرده است ..... (iranarze.ir)

(۱) به حساب دولت می رود. (۲) جز هزینه های استخدامی به حساب می آید.

(۳) به او مسترد خواهد شد. (۴) متعلق به سازمانی است که او را استخدام نموده است.

۴۹- فوق العاده محل خدمت مستخدمینی که محل جغرافیائی خدمت آنان تغییر میکند حداکثر به مدت چند سال در هر محل قابل پرداخت است؟ (iranarze.ir)

(۱) ۲ (۲) ۳ (۳) ۴ (۴) ۵

۵۰- ماده ۱۲۱- دولت میتواند مستخدمین آماده بخدمت را در چه صورتی بازنشسته کند ؟ (iranarze.ir)

- ۱) مستخدمین آماده بخدمت را که بسن ۶۰ سالگی میرسند با هر قدر سابقه خدمت بازنشسته کند.
- ۲) مستخدمین آماده بخدمت را که بسن ۵۵ سالگی میرسند با هر قدر سابقه خدمت بازنشسته کند.
- ۳) مستخدمین آماده بخدمت را که بسن ۵۰ سالگی میرسند با ۲۰ سال سابقه خدمت بازنشسته کند.
- ۴) مستخدمین آماده بخدمت را که بسن ۵۲ سالگی میرسند با ۲۵ سال خدمت بازنشسته کند.

۵۱- مستخدمینی که بیش از یکسال از آمادگی به خدمت آنان بگذرد و در مشاغلی که شرایط احراز آنها دارند، جذب دستگاه های دولتی نگردند - ناشر ایران عرضه - !! (iranarze.ir)

- ۱) با خرید می شوند (۲) تعلیق از خدمت می شوند (۳) بازنشسته میشوند (۴) ۱ و ۳

۵۲- مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی وزرای مختار که فرمان همایونی داشته و به عنوان رئیس مأموریت مستقل سیاسی اعزام و تا تاریخ مذکور بازنشسته شده اند چیست؟ (iranarze.ir)

- ۱) بر اساس حقوق معاون وزیر
- ۲) بر اساس نصف حقوق معاون وزیر
- ۳) بر اساس حقوق حقوق پایه گروه مربوط
- ۴) یک سی ام آخرین حقوق مربوط طبق جدول ذیل تبصره ماده ۳۲ ضرب در سنوات خدمت

۵۳- هرگاه مستخدم رسمی به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه علیل یا ناقص شود به نحوی که از کار کردن باز بماند .... (iranarze.ir)

- ۱) نصف حقوق وظیفه او با رعایت شرایط قانونی به وی تعلق می گیرد.
- ۲) تمام حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل او به عنوان حقوق وظیفه در مورد وی بر قرار میگردد.
- ۳) مدت خدمت او پانزده سال منظور خواهد گردید.

۴) حقوق وظیفه ای برابر با یک سی ام متوسط حقوق ضرب در سنوات خدمت دریافت خواهد کرد مشروط بر اینکه از متوسط حقوق او تجاوز نکند.

۵۴- کدام گزینه ۳ وراث قانونی از لحاظ قانون نمی باشند؟ (iranarze.ir)

- ۱) همسر (۲) فرزندان تحت هر شرایطی
- ۳) پدر و مادر (۴) شوهری که همسرش فوت شده تحت هر شرایطی

۵۵- توقیف حقوق بازنشستگی یا وظیفه در قبال مطالبات دولت یا محکومیت حقوقی یا عناوین دیگر از این قبیل تا چه میزان مجاز است؟ (iranarze.ir)

- ۱) تا میزان یک چهارم حقوق (۲) تا میزان یک دوم حقوق

۳) تا میزان يك سوم حقوق (۴) تا میزان محکومیت

۵۶- ترتیب و تشریفات مربوط به تقاضای بازنشستگی و صدور احکام و برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه توسط ..... تهیه و به تصویب ..... میرسد. (iranarze.ir)

۱) شورا - هیات وزیران

۲) سازمان امور اداری و استخدامی کشور - هیات وزیران

۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور - شورا

۴) هیات وزیران - شورا

۵۷- هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی مرکب از چند نفر خواهد بود و برای چه مدت بنا به فرمان همایونی منصوب می شوند؟ (iranarze.ir)

۱) ۲-۴ سال (۲) ۳-۵ سال (۳) ۴-۶ سال (۴) ۴-۳ سال

۵۸- کدام گزینه از وظایف شورا نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) رسیدگی و تصویب آیین نامه هایی که به موجب قانون در صلاحیت شورا است.

۲) بر کناری هر يك از اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی

۳) رسیدگی بشکایات مستخدمین رسمی .

۴) اظهارنظر نسبت بمسائلی که از طرف دبیرکل بشورا ارجاع شود.

۵۹- نصب و عزل کلیه مستخدمین سازمان بنا به دستور وی به عمل میآید همچنین کلیه پرداختهای سازمان امور اداری و استخدامی کشور در حدود بودجه مصوب به دستور آن انجام می شود. (iranarze.ir)

۱) دبیرکل (۲) شورای عالی (۳) دیوان عدالت اداری (۴) هیات وزیران

۶۰- در صورتی که به علت حذف پست سازمانی یا انحلال وزارتخانه یا شرکت یا مؤسسه دولتی به وجود يك عده ای از مستخدمین رسمی احتیاج نباشد تکلیف مستخدم چیست؟ (iranarze.ir)

۱) به حالت تعلیق در می آیند. (۲) موقتا عزل شده و حقوق بیکاری دریافت می کنند.

۳) ۶ تا ماه مرخصی دریافت می کنند. (۴) به حال آماده به خدمت در می آیند.

۶۱- به مستخدمین رسمی که بحال آماده بخدمت درمیآیند شش ماه اول چه میزان حقوق پرداخت می شود؟ (iranarze.ir)

۱) نصف مبلغ حقوق پایه مربوط و تفاوت تطبیق حقوق

۲) حقوق پایه يك گروه يك جدول حقوق ماده ۳۲

۳) يك سوم حقوق پایه يك گروه يك جدول حقوق ماده ۳۲

۴) تمام حقوق گروه و پایه مربوط و تفاوت تطبیق حقوق



۶۲- وضع استخدامی مستخدمین رسمی منحصرأً یکی از حالات زیر را نخواهد داشت ؟ (iranarze.ir)

(۱) حال اخراج (۲) حال اشتغال (۳) حال مرخصی (۴) حال آمادگی به خدمت

۶۳- وضع مستخدمی است که امتحانات ورودی به استخدام کشوری را گذرانیده و در حال طی دوره آزمایشی موضوع ماده

۱۷ این قانون است. (iranarze.ir)

(۱) حال خدمت آزمایشی (۲) حال خدمت زیر پرچم

(۳) حال آمادگی به خدمت (۴) حال ماموریت

۶۴- کدام گزینه نادرست است؟ (iranarze.ir)

(۱) مستخدم رسمی که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری یا کیفری اصالتاً یا تبعاً به انفصال موقت محکوم شود بعد از اتمام مدت انفصال به خدمت گمارده میشود.

(۲) مستخدم رسمی که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری یا کیفری اصالتاً یا تبعاً به انفصال موقت محکوم شود بعد از اتمام مدت چنانچه پستی برای وی موجود نباشد به حال آماده بخدمت در میآید.

(۳) مدت انفصال موقت در هر حال جزء سابقه خدمت محسوب خواهد شد.

(۴) مستخدمی که به خدمت زیر پرچم احضار شود مکلف است حداکثر ظرف دو ماه پس از اتمام خدمت زیر پرچم خود را به وزارتخانه یا موسسه دولتی مربوط معرفی و آمادگی خود را برای خدمت اعلام دارد.

۶۵- انتصاب مستخدمی که در پست صاحب جمعی انجام وظیفه مینماید به پست سازمانی دیگر چگونه است؟ (iranarze.ir)

(۱) به طور کلی ممنوع است.

(۲) ممنوع است مگر با کسب موافقت سازمان

(۳) تا موقعی که حساب دوره عملیات او تسویه نشده است ممنوع است.

(۴) بلامانع است.

۶۶- دارندگان رتبه دبیری غیر لیسانسیه و همچنین مستخدمینی که علاوه بر داشتن گواهینامه دوره کامل متوسطه يك دوره

تخصصی گذرانده باشند در کدام گروه حقوق پایه بر اساس جدول قرار می گیرند؟ (iranarze.ir)

(۱) گروه چهارم (۲) گروه پنجم (۳) گروه ششم (۴) گروه هفتم

۶۷- سنوات در مورد مستخدمین رسمی مشمول قانون ماده ۸۵ در مرحله تطبیق به چه صورت محاسبه می شود؟

(۱) از لحاظ بازنشستگی با رعایت ماده ۸۵ جزو سابقه خدمت آنها منظور میشود.

(۲) از لحاظ وظیفه با رعایت ماده ۸۵ جزو سابقه خدمت آنها منظور میشود.

(۳) فقط سوابق خدمت بالانقطاع غیر رسمی آنان برای تخصیص پایه محسوب میشود.

(۴) سوابق خدمت بالانقطاع غیر رسمی آنان برای تخصیص پایه محسوب نمی شود.

۶۸- در چه صورت تفاوت مبلغ حقوق مستخدم رسمی پس از تطبیق وضع استخدامی او با مقررات این قانون پرداخت می شود؟ (iranarze.ir)

- ۱) در صورتیکه مبلغ حقوق مستخدم رسمی پس از تطبیق وضع استخدامی او با مقررات این قانون از مجموع مبلغ حقوق حق تأهل و مدد معاش اولاد وی که طبق قانون مستحق دریافت آن است کمتر شود
- ۲) در صورتیکه مبلغ حقوق مستخدم رسمی پس از تطبیق وضع استخدامی او با مقررات این قانون از مجموع مبلغ حقوق حق تأهل و مدد معاش اولاد وی که طبق قانون مستحق دریافت آن است برابر آن نشده باشد.
- ۳) در صورتیکه مبلغ حقوق مستخدم رسمی پس از تطبیق وضع استخدامی او با مقررات این قانون از مجموع مبلغ حقوق حق تأهل و مدد معاش اولاد وی که طبق قانون مستحق دریافت آن است بیشتر آن نشده باشد.
- ۴) در صورتی که حداکثر حقوق نوع رتبه مستخدم قبل از تطبیق و در مرحله قطعی موضوع همان ماده از حقوق حداکثر پایه گروه شغل تجاوز نکند.

۶۹- ..... خدمت رسمی مستخدمین غیر رسمی که به ترتیب مذکور در این ماده به مستخدم رسمی تبدیل میشوند به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان پرداخت می گردد. (iranarze.ir)

- |                          |                            |
|--------------------------|----------------------------|
| ۱) نصف حقوق اولین ماه    | ۲) کل حقوق اولین ماه       |
| ۳) یک سوم حقوق اولین ماه | ۴) یک چهارم حقوق اولین ماه |

## ❖ فصل سوم: سوالات استخدامی قانون مدیریت خدمات کشوری تالیف ایران

### عرضه ۱۴۰۲

۱- واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد شده یا می‌شود و با داشتن استقلال حقوقی بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از قوای سه گانه و سایر مراجع قانونی می‌باشد انجام می‌دهد؟ (iranarze.ir)

(۱) وزارتخانه (۲) موسسه دولتی

(۳) موسسه عمومی غیردولتی (۴) دستگاه اجرایی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

موسسه دولتی: واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد شده یا می‌شود و با داشتن استقلال حقوقی بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از قوای سه گانه و سایر مراجع قانونی می‌باشد انجام می‌دهد

۲- شرکت دولتی چیست {ایران عرضه}؟ (iranarze.ir)

(۱) واحد سازمانی مشخصی است که تحقیق یک یا چند هدف از اهداف دولت را بر عهده دارد و موجب قانون ایجاد شده یا می‌شود و توسط وزیر اداره می‌گردد

(۲) واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد شده یا می‌شود و با داشتن استقلال حقوقی بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از قوای سه گانه و سایر مراجع قانونی می‌باشد انجام می‌دهد

(۳) واحد سازمانی مشخصی است که دارای استقلال حقوقی است و با تصویب مجلس شورای اسلامی ایجاد شده یا می‌شود و بیش از ۵۰ درصد بودجه سالانه آن از محل منابع غیردولتی تامین می‌گردد

(۴) به بنگاه اقتصادی گفته می‌شود که به موجب قانون برای انجام قسمتی از تصدی‌های دولت به موجب سیاست کلی اصل ۴۴ قانون اساسی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری جزو وظایف دولت محسوب می‌گردد ایجاد می‌گردد و بیش از ۵۰ درصد

سرمایه و سهام آن متعلق به دولت می‌باشد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

شرکت دولتی: بنگاه اقتصادی گفته می‌شود که به موجب قانون برای انجام قسمتی از تصدی‌های دولت به موجب سیاست کلی اصل ۴۴ قانون اساسی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری جزو وظایف دولت محسوب می‌گردد ایجاد می‌گردد و بیش از ۵۰ درصد سرمایه و سهام آن متعلق به دولت می‌باشد هر شرکت تجاری که از طریق سرمایه‌گذاری وزارتخانه‌ها موسسات دولتی، شرکت‌های دولتی منفرداً یا مشترکاً ایجاد شده مادام که بیش از ۵۰ درصد سهام آن منفرداً یا مشترکاً متعلق به واحدهای سازمانی فوق الذکر باشد شرکت دولتی است

۳- به کلیه وزارتخانه‌ها، موسسات دولتی و موسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی و کلیه دستگاه‌های که شمول قانون بر

آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است گفته میشود؟ (iranarze.ir)

۱) سازمان اداری      ۲) دستگاه اجرایی      ۳) امور حاکمیتی      ۴) بنگاه اقتصادی

۴- به فردی گفته می‌شود که بر اساس ضوابط و مقررات مربوط به موجب حکم یا قرارداد مقام صلاحیت دار در یک دستگاه اجرایی به خدمت پذیرفته می‌شود؟

۱) کارمند دستگاه اجرایی      ۲) کارمند امور حاکمیتی

۳) پرسنل دستگاه اجرایی      ۴) پست اداری

۵- کدام یک از موارد زیر جزء امور حاکمیتی محسوب می‌شود؟ (iranarze.ir)

۱) طرح‌های آب و خاک و شبکه‌های انرژی

۲) ارتباطات و راه

۳) حفظ محیط زیست و حفاظت از منابع طبیعی و میراث فرهنگی

۴) آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه ای

۶- به آن دسته از طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای که موجب تقویت زیرساخت‌های اقتصادی و تولید کشور می‌گردد گفته می‌شود؟ (iranarze.ir)

۱) امور اقتصادی      ۲) امور حاکمیتی      ۳) امور زیربنایی      ۴) امور امنیتی

۷- کدام یک از شیوه‌های زیر از وظایف دولت در مورد توسعه بخش تعاونی و خصوصی و نهادهای موسسات عمومی غیردولتی محسوب می‌گردد؟ (iranarze.ir)

۱) اعمال حمایت‌های لازم از بخش تعاونی و خصوصی و تعهد ها و موسسات عمومی غیردولتی مجری این وظایف

۲) خرید خدمات از بخش تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی

۳) مشارکت با بخش تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی از طریق اجاره واگذاری امکانات و تجهیزات و منابع فیزیکی

۴) همه موارد

۸- دستگاه‌های اجرایی به منظور افزایش بهره‌وری و استقرار نظام کنترل نتیجه و محصول (ستانده) و کنترل مراحل انجام کار یا هر دو ، موظف به انجام کدام یک از موارد زیر هستند؟ (iranarze.ir)

۱) تعیین قیمت تمام شده فعالیت‌ها و خدمات و محصولات واحدهای مجری متناسب با کیفیت و محل جغرافیایی ارائه فعالیت‌ها و خدمات

۲) تعیین شاخص‌های هدفمند و نتیجه‌گرا و استانداردهای کیفی خدمات و پیش‌بینی سازوکارهای نظارت برای کنترل کمیت و کیفیت خدمات ارائه شده

۳) انعقاد تفاهم‌نامه با مدیران واحدهای مجری بر اساس حجم فعالیت‌ها و خدمات و قیمت تمام شده آن و تعیین تعهدات طرفین

۴) همه موارد

۹- به دستگاه‌های اجرایی اجازه داده می‌شود از طریق مناقصه و با عقد قرارداد با شرکت‌ها و موسسات غیردولتی بر اساس ..... به طور شفاف و مشخص بخشی از خدمات مورد نیاز خود را تامین نماید. (iranarze.ir)

۱) فعالیت مشخص ۲) قیمت هر واحد کار و قیمت کل

۳) حجم کار معین ۴) همه موارد

۱۰- دستگاه‌های اجرایی به منظور استمرار مستمر در کیفیت و کمیت ارائه خدمات خود مجاز به عقد قرارداد در زمینه خدمات مشاوره‌ای با کدام یک از موارد زیر می‌باشد (متعلق به سایت ایران عرضه)؟ (iranarze.ir)

۱) بازرگری و پالایش وظایف و ماموریت‌ها و ساختارهای تشکیلاتی

۲) توسعه و مدیریت سرمایه‌های انسانی و فناوری‌های نوین اداری با مراکز آموزشی، پژوهشی، دولتی

۳) توسعه مدیریت نظیر استقرار نظام‌های نوین مدیریتی

۴) همه موارد

۱۱- ایجاد و اداره کدام یک از موارد زیر توسط دستگاه‌های اجرایی ممنوع می‌باشد؟ (iranarze.ir)

۱) مهمانسرا، زائرسرا، مجتمع مسکونی و رفاهی ۲) واحدهای درمانی و آموزشی

۳) فضاهای ورزشی، تفریحی ۴) همه موارد

۱۲- طبق ماده ۲۶ قانون مدیریت خدمات کشوری، دستگاه‌های اجرایی برای آشنایی مردم با حقوق و تکالیف خود در تعامل با دستگاه‌های اجرایی از چه طریقی باید اقدام نمایند؟ (iranarze.ir)

۱) جراید و روزنامه‌ها ۲) فضای مجازی و تبلیغات

۳) وسایل ارتباط جمعی به ویژه صدا و سیما ۴) استفاده از سیستم آموزشی کشور (آموزش و پرورش و دانشگاه)

۱۳- کدام یک از سطوح عمودی مدیریتی در دستگاه‌های اجرایی ملی و استانی به طور صحیح تعیین نشده است؟

۱) وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی حداکثر در ۴ سطح

۲) واحدهای استانی حداکثر ۲ سطح

۳) واحدهای شهرستانی، مناطق و نواحی همتراز حداکثر ۲ سطح

۴) سایر واحدهای تقسیمات کشوری یک سطح

۱۴- دستگاه‌های اجرایی می‌توانند در شرایط خاص با تایید سازمان چند درصد پست‌های سازمانی مصوب، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به صورت ساعتی یا کار معین برای چند سال به کار گیرند؟ (iranarze.ir)

(۲) ۱۰ درصد - حداکثر ۱ سال

(۱) ۵ درصد - حداکثر ۲ سال

(۴) ۲۰ درصد - حداقل ۲ سال

(۳) ۱۵ درصد - حداقل ۱ سال

۱۵- دستگاه‌های اجرایی باید در صورت وجود فضای مازاد در ساختمان های مورد استفاده خود در استانها، مراتب را به کدام یک از موارد زیر اعلام نمایند؟ (iranarze.ir)

(۱) ادارات کل اقتصادی و دارایی استان (۲) وزارت یا اداره کل متبوعه (۳) وزارت امور اقتصادی و دارایی (۴) شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان

۱۶- پایگاه ذکر شده در سوال قبل، با استفاده از ..... از طریق ساماندهی هدایت و اتصال داده‌ها و اطلاعات موجود دستگاه‌ها تشکیل می‌گردد. (iranarze.ir)

(۱) شماره ملی و کد پستی (۲) تاریخ تولد و کد پستی

(۳) شماره ملی و تاریخ تولد (۴) کد ملی و شماره شناسنامه

۱۷- کدام یک از موارد زیر در مورد شرایط عمومی استخدام در دستگاه‌های اجرایی صحیح نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی یا مدرک هم‌تراز

(۲) استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی در مشاغل تخصصی و کارشناسی و بالاتر منوط به احراز توانایی آنان در مهارت‌های پایه و عمومی فناوری اطلاعات می‌باشد

(۳) به کارگیری افراد با مدرک تحصیلی دیپلم و یا با حداقل سن کمتر از رقم مذکور در این ماده برای ایثارگران و خانواده آنها مجاز می‌باشد

(۴) به کارگیری موقت و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع خارجی حسب قوانین و مقررات خاص خود انجام خواهد شد

۱۸- سن کارمند پیمانی در انتهای مدت قرارداد استخدام نباید از ..... و برای مشاغل تخصصی از ..... تجاوز کند؟ (به ترتیب) (iranarze.ir)

(۱) ۶۵-۵۵ (۲) ۶۰-۶۵ (۳) ۶۵-۷۰ (۴) ۶۳-۷۰

۱۹- کدام یک از موارد زیر از شرایط تبدیل وضعیت کارمندان آزمایشی به رسمی محسوب نمی‌شود؟ (iranarze.ir)

(۱) حصول اطمینان از لیاقت علمی اعتقادی و اخلاقی

(۲) طی دوره‌های آموزشی و کسب امتیاز لازم

(۳) تایید گزینش و اصول اطمینان از کاردانی، علاقه به کار، خلاقیت نوآوری، روحیه خدمت به مردم و رعایت نظم و انضباط اداری از طریق کسب امتیاز لازم

(۴) سپری کردن دوره دو ساله آزمایشی

۲۰- کدام یک از موارد زیر در مورد منتزاع شدن کارمندان رسمی از خدمت در دستگاه اجرایی صحیح نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)



- (۱) بازرخیدی به دلیل کسب نتایج ضعیف از ارزیابی عملکرد کارمندان در سه سال متوالی یا ۴ سال متناوب
- (۲) کارمندانی که به موجب حکم مراجع قانونی از خدمت منفصل می‌گردند در مدت انقصال اجازه استخدام یا هرگونه اشتغال از دستگاه اجرایی را نخواهند داشت
- (۳) کارمندانی که از دستگاه اجرایی اخراج می‌گردند اجازه استخدام یا هرگونه اشتغال مجدد در دستگاه اجرایی دیگر را نخواهند داشت
- (۴) اخراج و انقصال به موجب احکام مراجع قانونی ذیربط

**۲۱- دوره خدمت در پست‌های مدیریت حرفه‌ای چند سال می‌باشد؟ (iranarze.ir)**

- (۱) دو سال (۲) سه سال (۳) ۴ سال (۴) ۵ سال

- ۲۲- بر اساس کدام عوامل زیر کلیه مشاغل در جداول ارزشیابی مشاغل به یکی از طبقات جدول یا جداول حق شغل اختصاص می‌یابد؟ (iranarze.ir)**

- (۱) اهمیت و پیچیدگی وظایف و مسئولیت‌ها (۲) سطح تخصص و مهارت‌های مورد نیاز
- (۳) ابتکار و خلاقیت (۴) گزینه ۱ و ۲

**۲۳- عناوین مدیریت و سرپرستی متناسب با چه ویژگی در یکی از طبقات جدول فوق العاده مدیریت قرار می‌گیرد؟**

- (۱) پیچیدگی وظایف و مسئولیت‌ها (۲) حیطه سرپرستی و نظارت
- (۳) حساسیت‌های شغلی (۴) همه موارد

**۲۴- کدام گزینه در مورد فوق العاده حقوق کارمندان مطابق قانون مدیریت خدمات کشوری صحیح نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)**

- (۱) فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا برای مشاغل تخصصی که شاغلین آن دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر می‌باشد تا ۲۵ امتیاز حقوق ثابت و برای سایر مشاغل تا ۲۰ درصد حقوق ثابت پرداخت خواهد شد
- (۲) فوق العاده ایثارگری متناسب با درصد جانبازی و مدت خدمت داوطلبانه در جبهه و مدت اسارت ۱۰۰۰ امتیاز و به دارندگان نشان‌های دولتی تا ۶۰۰ امتیاز تعلق می‌گیرد

- (۳) فوق العاده سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف نظیر کار با اشعه و مواد شیمیایی تا ۱۰۰۰ امتیاز و در مورد کار با مواد سمی آتش‌زا و منفجره با تصویب هیئت وزیران تا سه برابر قابل افزایش خواهد بود

- (۴) فوق العاده شغل برای مشاغل تخصصی برای مشاغل تا سطح کاردانی حداکثر ۷۰۰ امتیاز و برای مشاغل همسطح کارشناسی حداکثر ۱۵۰۰ امتیاز برای مشاغل بالاتر حداکثر ۲۰۰۰ امتیاز تعیین می‌گردد

**۲۵- کدام یک از گزینه‌های زیر در مورد امتیاز شغلی تعیین شده برای مقامات مذکور صحیح نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)**

- (۱) روسای سه قوه ۲۰۰۰۰ امتیاز
- (۲) معاون اول رئیس جمهور ، با رئیس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان ۱۷۰۰۰ امتیاز

۳) وزرا، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و معاونین رئیس جمهور ۱۶۰۰۰ امتیاز

۴) معاونین وزرا ۱۴۰۰۰ امتیاز

**۲۶- کدام یک از موارد زیر در مورد حقوق و تکالیف کارمندان مطابق ماده ۸۴ قانون مدیریت خدمات کشوری به طور صحیح بیان نشده است؟ (iranarze.ir)**

۱) کارمندان دستگاه‌های اجرایی سالی ۳۰ روز حق مرخصی کاری با استفاده از حقوق و مزایای مربوط را دارند حداکثر نیمی از مرخصی کارمندان در هر سال قابل ذخیره شدن است

۲) کارمندان دستگاه اجرایی می‌توانند در طول مدت خدمت خود با موافقت دستگاه ذی‌ربط حداکثر ۳ سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند

۳) کارمندان زن که همسر آنها در مأموریت به سر می‌برند می‌توانند تا پایان مأموریت حداکثر به مدت یک سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند

۴) کارمندان دستگاه‌های اجرایی طبق گواهی و تایید پزشک معتمد حداکثر از ۴ ماه مرخصی استعلاجی در سال استفاده خواهند نمود

**۲۷- کدام یک از موارد زیر در مورد اخذ رشوه و سوء استفاده از مقام اداری مطابق ماده ۹۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، صحیح نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)**

۱) چنانچه تخلف هر یک از کارمندان مستند و گزارش حداقل یک بازرس معتمد به تایید مدیر مربوط برسد بالاترین مقام دستگاه اجرایی می‌تواند دستور عدم پرداخت حقوق و مزایا تا اطلاع ثانوی و یا انفصال از خدمات دولتی برای مدت ۶ ماه تا یک سال برای فرد متخلف صادر نماید

۲) در صورت تکرار تخلف به استناد گزارش‌هایی که به تایید بازرس معتمد و مدیر مربوطه برسد پرونده فرد خاطی به هیئت رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع، یکی از مجازات‌های بازخريد، اخراج و انفصال دائم از خدمات دولتی اعمال خواهد شد

۳) دستگاه‌های اجرایی موظفند پرونده افراد حقیقی و حقوقی رشوه دهنده به کارمندان را جهت رسیدگی و صدور حکم قضایی به مراجع قضایی ارجاع نمایند

۴) سازمان موظف است اسامی افراد حقیقی و حقوقی رشوه دهنده به کارمندان را جهت ممنوعیت عقد قرارداد به کلیه دستگاه‌های اجرایی اعلام نماید

**۲۸- کدام یک از موارد زیر مطابق ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری مبنی بر بازنشستگی کارمندان نمی‌باشد؟**

۱) حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و ۳۵ سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی ارشد و بالاتر

۲) حداقل ۶۵ سال سن و حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت با ۲۵ روز حقوق

۳) ۲۵ سال سابقه خدمت برای متقاضیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان  
۴) دستگاه‌های اجرایی مکلفند کارمندی که به شرایط لازم برای بازنشستگی رسیده‌اند بدون تقاضای کارمندان راساً بازنشسته نمایند

۲۹- به ستونیار یکم، همافر سوم و همافر دوم که در طول دوران خدمت حداقل به مدت دو سال دارای عناوین شغلی فرماندهی، ریاست و مدیریت بوده‌اند در رتبه شغلی ۱۷ و ۱۸ چند درصد حقوق اضافه می‌شود؟ (iranarze.ir)

۱) ۱۵ درصد      ۲) ۲۰ درصد      ۳) ۲۵ درصد      ۴) ۱۰ درصد

۳۰- فرزندان کلیه صندوق‌های بازنشستگی دستگاه‌های اجرایی در صورت نداشتن شغل یا شوهر یا فرزندان ذکور مشروط بر آنکه ورثه قانونی باشند تا..... و در صورت اشتغال به تحصیلات دانشگاهی تا ..... سالگی از کمک هزینه اولاد بیمه یا مستمری والدین خود برخوردار می‌گردند. (iranarze.ir)

۱) ۱۸ سالگی-۲۰ سالگی      ۲) ۲۱ سالگی-۲۴ سالگی

۳) ۲۰ سالگی و ۲۵ سالگی      ۴) ۱۸ سالگی-۲۸ سالگی

۳۱- کدامیک از افراد زیر جزو اعضای شورای عالی اداری محسوب نمی‌شود؟ (iranarze.ir)

۱) رئیس جمهور یا معاون اول وی

۲) رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

۳) وزرای آموزش و پرورش، بهداشت درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی سه نفر از وزرای بخش‌های دیگر به انتخاب هیئت وزیران

۳) یکی از نماینده مجلس

۴) یک نفر از معاونین تخصصی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

۳۲- از وظایف و اختیارات شورای توسعه مدیریت محسوب نمی‌گردد؟ (iranarze.ir)

۱) بررسی و تصویب شرایط احراز رشته‌های شغلی و نحوه تخصیص آنها به طبقات جداول حقوق

۲) ایجاد رویه‌های واحد اداری و استخدامی در چارچوب مقررات

۳) اتخاذ تصمیم در خصوص از کار افتادگی و فوت به سبب انجام وظیفه و سایر امور مربوط

۴) تصویب طرح‌های لازم برای ارتقای بهره‌بری و کارایی نیروی انسانی و مدیریت دستگاه‌های اجرایی

۳۳- در کدام یک از حالات زیر کارمندان رسمی دستگاه‌های اجرایی به صورت آماده به خدمت بمدت یک سال در می‌آیند؟

۱) انحلال دستگاه اجرای ذی ربط

۲) حذف پست سازمانی کارمندان

۳) نبود پست سازمانی بعد از اتمام ماموریت یا مرخصی بدون حقوق

۴) همه موارد

۳۴- کدام یک از موارد زیر مطابق با قانون مدیریت خدمات کشوری نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

- ۱) کارمندی که بر اساس حکم مراجع قضایی و یا هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط براثت حاصل نمایند حقوق و مزایای مستمر مربوط را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهند نمود
- ۲) به کارگیری نیروی انسانی در برخی از مشاغل که سازمان اعلام می‌دارد در سقف پست‌های سازمانی مصوب و مجوزهای استخدامی بر اساس قانون کار امکان‌پذیر می‌باشد
- ۳) ضرایب حقوق مذکور در فصول دهم و سیزدهم و تفکیک هر فصل متناسب با احکام این قانون در اولین سال اجرا ۱۰۰۰ ریال تعیین می‌گردد و در سال‌های بعد حداقل به اندازه نرخ تورم که هر ساله از سوی بانک مرکزی اعلام می‌گردد افزایش می‌یابد

۴) مدت زمان آزمایشی این قانون ۵ سال از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون خواهد بود



## ❖ فصل چهارم: اصل سوالات استخدامی قوانین و مقررات اداری و استخدامی

### برگرفته از آزمون های فراگیر دستگاه های اجرایی

## ◀ سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی دهمین آزمون فراگیر دستگاه

### های اجرایی خرداد ۱۴۰۲

۱- ..... مسئولیتی است که از لحاظ سلسله مراتب به طور مستقیم مسئولیت سرپرستی و ارجاع کار به ارزشیابی شونده را دارد و از وی گزارش دریافت می کند. (iranarze.ir)

(۱) ارزشیابی کننده (۲) مدیر بلافصل (۳) تایید کننده (۴) گزینه الف و ب

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ارزشیابی کننده (مدیر بلافصل): مسئولی است که از لحاظ سلسله مراتب سازمانی به طور مستقیم مسئولیت سرپرستی و ارجاع کار به ارزشیابی شونده را دارد و از وی گزارش دریافت می کند.

۲- کارمندان دستگاه های اجرایی می توانند در طول خدمت خود با موافقت دستگاه ذیربط حداکثر ..... از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند و اگر مرخصی برای ادامه تحصیلات عالی باشد تا ..... قابل افزایش خواهد بود. (iranarze.ir)

(۱) یک سال - یک سال (۲) دو سال - یک سال (۳) یک سال - دو سال (۴) سه سال - دو سال

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

تبصره ۱- کارمندان دستگاه های اجرایی می توانند در طول مدت خدمت خود با موافقت دستگاه ذیربط حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند و در صورتی که کسب مرخصی برای ادامه تحصیلات عالی تخصصی در رشته مربوط به شغل کارمندان باشد تا مدت دو سال قابل افزایش خواهد بود.

۳- کارمندان می توانند با موافقت دستگاه اجرایی ساعات کار خود را تا حداکثر چند ساعت تقلیل دهند؟ (iranarze.ir)

(۱) ۸ ساعت (۲) ۴ ساعت (۳) ۱۱ ساعت (۴) ۶ ساعت

۴- چه میزان مرخصی با حقوق سالانه کارمندان در دستگاه های اجرایی در طول سال قابل ذخیره کردن است؟ (iranarze.ir)

(۱) کل مرخصی ها (۲) ۲۰ روز (۳) نصف مرخصی ها (۴) ۱۰ روز

۵- پیشنهاد بازنگری و بهبود دستور العمل از وظایف ..... است. (iranarze.ir)

(۱) رییس امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی (۲) وزارتخانه

(۳) معاون نوسازی اداری (۴) کمیته تشخیص صلاحیت

۶- تعیین و تایید پاداش ها و سایر هزینه ها از محل ۲۰ درصد منافع حاصل از اجرای پیشنهادها از وظایف کدام نهاد زیراست؟

(۱) دبیرخانه (۲) کمیته تخصصی (۳) شورا (۴) گروه ارزیابی

۷- تعداد واحدهای سازمانی که عهده دار وظایف عمومی در ستاد مرکزی دستگاه هستند نباید از ..... تجاوز کند.

(۱) یک دوم کل واحدها

(۲) ۵۰ درصد کل واحدها

(۳) یک سوم کل واحدها

(۴) ۲۵ درصد کل واحدها

## سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی یازدهمین آزمون فراگیر

### دستگاه های اجرایی دی ۱۴۰۲

۱- مشخصه ای که براساس آن شاخص های سنجش و ارزشیابی برای امتیازدهی به عملکرد تهیه می گردد کدام است؟

(۱) محور ارزشیابی

(۲) تشویقات

(۳) معیار

(۴) شاخص

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

چنانچه در ماده یک از بخش دستورالعمل ارزشیابی عملکرد مدیران و ....، تحت عنوان تعاریف و اصطلاحات آمده است داریم:

معیار مشخصه ای است که بر اساس آن شاخص های سنجش و ارزشیابی برای امتیاز دهی به عملکرد تهیه میگردد.

برای سایر گزینه ها نیز داریم:

محور ارزشیابی: حوزه و زمینه ای است که برگرفته از عوامل ارزشیابی میباشد و معیارها و شاخص های ارزشیابی بر آن اساس تعیین

میگردد

تشویقات: تقدیرنامه های مرتبط با شغل هستند که ارزشیابی شونده به صورت مکتوب و رسمی از مقامات و مدیران مافوق در طول یک

دوره ارزشیابی دریافت میکند

شاخص: مشخصه ای است که بر اساس آن عملکرد افراد با توجه به ورودی ها، فرآیند و برونداد، امتیاز دهی و مورد ارزشیابی قرار

میگیرند.

۲- ورود به خدمت و تعیین صلاحیت استخدامی افرادی که داوطلب استخدام در دستگاه های اجرایی می باشد بر چه

اساسی صورت می گیرد؟ (iranarze.ir)

(۱) مجوزهای صادره

(۲) تشکیلات مصوب

(۳) رعایت مراتب شایستگی و برابری فرصت ها

(۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

بر اساس ماده ۴۱ فصل ششم (ورود به خدمت) ورود به خدمت و تعیین صلاحیت استخدامی افرادی که داوطلب استخدام در دستگاه

های اجرایی میباشند بر اساس مجوزهای صادره، تشکیلات مصوب و رعایت مراتب شایستگی و برابری فرصت ها انجام میشود.

۳- کدام یک از اهداف ارزشیابی عملکرد نمی باشد (تنظیم توسط فروشگاه ایران عرضه)؟ (iranarze.ir)

(۱) ارزشیابی و قضاوت در خصوص سطح عملکرد اختصاصی و عمومی مدیران و کارمندان بر اساس عوامل و معیارهای تعیین

شده

- ۲) شناخت نقاط قوت و ضعف مدیران و کارمندان و استفاده از نتایج آن در تصمیم گیری
- ۳) ارزشیابی و حصول اطمینان از تحقق اهداف و برنامه های عملیاتی دستگاه های اجرایی در طول یک دوره معین
- ۴) افزایش رقابت بین کارمندان
- ۷- کدام گزینه از شروط تبدیل وضعیت استخدامی کارمند به رسمی پس از طی دوره آزمایشی سه ساله نیست؟
- ۱) کسب حداقل ۷۵ درصد از مجموع امتیازات      ۲) طی دوره های آموزشی و کسب امتیازات لازم
- ۳) کسب نمره قبولی در آزمون ویژه      ۴) تایید گزینش
- ۴- چه میزان مرخصی با حقوق برای کارمندان دستگاه های اجرایی در پایان سال قابل ذخیره کردن است؟ (iranarze.ir)
- ۱) نصف مرخصی      ۲) کل مرخصی      ۳) ۱۰ روز      ۴) ۲۰ روز
- ۵- تشکیل شرکت های دولتی تحت هر عنوان صرفا با تصویب ..... مجاز است. (iranarze.ir)
- ۱) مجلس شورای اسلامی      ۲) هیات وزیران
- ۳) اداره ثبت شرکت ها      ۴) مجمع تشخیص مصلحت نظام

