

توضیحات:

- مفید برای آزمون دستگاه های اجرایی
- با پاسخنامه تشریحی
- با قابلیت پرینت

سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی

برای تهیه بسته کامل سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی با پاسخنامه تشریحی، [اینجا](#) بزنید.

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی آزمون فراگیر دستگاه های اجرایی، [اینجا](#) بزنید.



سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی

۱- تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول در قانون به عهده کدام سازمان است؟ (iranarze.ir)

(۱) وزارتخانه (۲) سازمان امور اداری و استخدامی کشور

(۳) اداره کار (۴) دفتر برنامه ریزی و بودجه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می‌شوند کارگر شناخته شده و با آنان طبق مقررات قانون کار رفتار خواهد شد. افرادی که طبق قوانین خاص خود کارگر شناخته شده‌اند مشمول مقررات این قانون نیستند. تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول در قانون به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

۲- کدام مورد صحیح است؟ (iranarze.ir)

(۱) اعزام مستخدم رسمی به ماموریت از طرف وزارتخانه یا موسسه دولتی به وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر یا سازمان‌های بین‌المللی که دولت شاهنشاهی ایران عضویت آنها را پذیرفته باشد بلامانع است.

(۲) حقوق و فوق‌العاده‌ها و هزینه‌های استحقاقی این مأمورین گزینه الف بر اساس حقوق گروه و پایه‌ای که دارند از طرف وزارتخانه یا موسسه متبوع پرداخت خواهد شد.

(۳) به هیچ عنوان از طرف وزارتخانه یا موسسه محل ماموریت وجهی به این افراد نباید پرداخت گردد.

(۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۱۲ - اعزام مستخدم رسمی به ماموریت از طرف وزارتخانه یا موسسه دولتی به وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر یا سازمان‌های بین‌المللی که دولت شاهنشاهی ایران عضویت آنها را پذیرفته باشد همچنین اعزام مستخدم رسمی به سازمان‌هایی که دولت شاهنشاهی ایران شرکت در آنها رامقتضی بداند بلامانع است. حقوق و فوق‌العاده‌ها و هزینه‌های استحقاقی این قبیل مأمورین بر اساس حقوق گروه و پایه‌ای که دارند از طرف وزارتخانه یا موسسه متبوع پرداخت خواهد شد و به هیچ عنوان از طرف وزارتخانه یا موسسه محل ماموریت وجهی به این افراد نباید پرداخت گردد.

۳- کدام یک از شروط تغییر گروه مستخدم رسمی نمی باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) در گروه جدید پست سازمانی بدون متصدی وجود داشته باشد.

(۲) از لحاظ معلومات مورد لزوم برای تصدی شغل گروه جدید از عهده امتحانات مقرر برآید.

(۳) پدر یا اقوام درجه یک وی در آن اداره مشغول به کار باشد.

(۴) مستخدم واجد شرایط لازم برای تصدی شغل گروه جدید باشد.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۳۶ - تغییر گروه مستخدم رسمی با رعایت شرایط زیر امکان‌پذیر است:

الف - در گروه جدید پست سازمانی بدون متصدی وجود داشته باشد.

ب - مستخدم واجد شرایط لازم برای تصدی شغل گروه جدید باشد.

پ - از لحاظ معلومات مورد لزوم برای تصدی شغل گروه جدید از عهده امتحانات مقرر برآید.

۴- همه گزینه‌های زیر صحیح است به جز (iranarze.ir)

(۱) میزان اعتبار فوق‌العاده شغل همه ساله ضمن بودجه کل کشور پیش‌بینی خواهد شد.

(۲) جمع پرداختی‌های فوق‌العاده شغل هر سال از مبلغ اعتبار منظور در بودجه مصوب بیشتر است.

(۳) مستخدم رسمی هنگام مرخصی استحقاقی از فوق‌العاده شغل مورد تصدی خود استفاده خواهد کرد.

۴) مستخدم رسمی طی مرخصی استعلاجی حداکثر تا چهار ماه در هر دوازده ماه خدمت متوالی از فوق العاده شغل مورد تصدی خود استفاده کند.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

تبصره ۵ - میزان اعتبار فوق العاده شغل همه ساله ضمن بودجه کل کشور پیش‌بینی خواهد شد و جمع پرداختی‌های فوق العاده شغل هر سال از مبلغ اعتبار منظور در بودجه مصوب نباید تجاوز کند.

۵- تبدیل شرکت هایی که سهام شرکتهای دولتی در آنها کمتر از پنجاه درصد (۵۰٪) است با افزایش سرمایه به شرکت دولتی (iranarze.ir)

(۱) ممنوع است (۲) بلامانع است

(۳) با اجازه ثبت شرکت ها مانعی ندارد (۴) مستلزم اخذ مجوز نیست

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

تبدیل شرکت هایی که سهام شرکت های دولتی در آنها کمتر از پنجاه درصد (۵۰٪) است با افزایش سرمایه به شرکت دولتی ممنوع است.

۶- منظور از کارمند دستگاه اجرائی کیست؟ (iranarze.ir)

(۱) فردی است که براساس ضوابط و مقررات مربوط در شرکت های دولتی کار می کند.

(۲) منظور کارمندان و وزرای مشغول به کار در قوه قضائیه هست.

(۳) فردی است که براساس ضوابط و مقررات مربوط، به موجب حکم و یا قرارداد مقام صلاحیت دار در دستگاه های قضایی مشغول به کار است.

(۴) کارمندی که در بخش خدمات شرکت ها مشغول فعالیت هستند.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۷- کارمند دستگاه اجرائی: فردی است که براساس ضوابط و مقررات مربوط، به موجب حکم و یا قرارداد مقام صلاحیت دار در یک دستگاه اجرائی به خدمت پذیرفته می شود.

۷- زنان کارمندی که شوهر آنها در مأموریت است حداکثر چه میزان مرخصی بدون حقوق دریافت می کنند؟ (iranarze.ir)

(۱) ۲ ماه (۲) ۴ ماه (۳) ۶ ماه (۴) ۱ سال

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

کارمندان زن که همسر آنها در مأموریت بسر میبرند می توانند تا پایان مأموریت حداکثر به مدت شش ماه از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

۸- کدام مورد از شرکت های دولتی به حساب نمی آید؟ (iranarze.ir)

(۱) شرکت ملی نفت ایران

(۲) سازمان گسترش نوسازی

(۳) شرکت هایی که از طریق مضاربه و مزارعه و امثال اینها به منظور بکار انداختن سپرده های اشخاص نزد بانکها و موسسات اعتباری و شرکتهای بیمه ایجاد شوند.

(۴) هیچکدام

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

شرکت دولتی واحد سازمانی مشخصی است که با اجازه قانون بصورت شرکت ایجاد شود و یا بحکم قانون و یا دادگاه صالح ملی شده و یا صادره شده و بعنوان شرکت دولتی شناخته شده باشد و بیش از ۵۰ درصد سرمایه آن متعلق به دولت باشد. هر شرکت تجاری که از طریق سرمایه گذاری شرکتهای دولتی ایجاد شود، مادام که پنجاه درصد سهام آن متعلق به شرکتهای دولتی است، شرکت دولتی تلقی میشود. شرکت هایی که از طریق مضاربه و مزارعه و امثال اینها بمنظور بکار انداختن سپرده های اشخاص نزد بانک ها و موسسات اعتباری و شرکتهای بیمه ایجاد شده یا میشوند از نظر این قانون شرکت دولتی شناخته نمی شوند.

۹- واحدی است که با استفاده از نیروها و امکانات موجود زیر نظر رییس دستگاه فعالیت نموده و فقط فعالیت های اجرایی مربوط به این نظام را انجام می

دهد. (iranarze.ir)

(۱) شورا (۲) دبیرخانه (۳) گروه ارزیابی (۴) کمیته تخصصی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

دبیرخانه: واحدی است که با استفاده از نیروها و امکانات موجود زیر نظر رییس دستگاه فعالیت نموده و فقط فعالیت های اجرایی مربوط به این نظام را انجام می دهد.

۱۰- تعداد واحدهای سازمانی عمومی: تعداد واحدهای سازمانی که عهده دار وظایف عمومی در ستاد مرکزی دستگاه هستند نباید از تجاوز نماید.

(۱) یک سوم کل واحدها (۲) یک دوم کل واحدها

(۳) ۲۵ درصد کل واحدها (۴) ۵۰ درصد کل واحدها

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

تعداد واحدهای سازمانی عمومی: تعداد واحدهای سازمانی که عهده دار وظایف عمومی در ستاد مرکزی دستگاه هستند نباید از ۲۵٪ کل واحدها، تجاوز نماید.

۱۱- کدام یک از اهداف ارزشیابی عملکرد نمی باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) ارزشیابی و قضاوت در خصوص سطح عملکرد اختصاصی و عمومی مدیران و کارمندان بر اساس عوامل و معیارهای تعیین شده.

(۲) شناخت نقاط قوت و ضعف مدیران و کارمندان و استفاده از نتایج آن در تصمیم گیری های اداری.

(۳) ارزشیابی و حصول اطمینان از تحقق اهداف و برنامه های عملیاتی دستگاه های اجرایی در طول یک دوره معین.

(۴) افزایش رقابت بین کارکنان.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۲- اهداف ارزشیابی عملکرد

۱- ارزشیابی و حصول اطمینان از تحقق اهداف و برنامه های عملیاتی دستگاه های اجرایی در طول یک دوره معین، ۲- ارزشیابی و قضاوت در خصوص سطح عملکرد اختصاصی و عمومی مدیران و کارمندان بر اساس عوامل و معیارهای تعیین شده، ۳- اطلاع از بازده و نتایج عملکرد مدیران و کارمندان در دستگاه های اجرایی، ۴- شناخت نقاط قوت و ضعف مدیران و کارمندان و استفاده از نتایج آن در تصمیم گیری های اداری، ۵- شناخت نیازها و فراهم آوردن زمینه های مختلف ارتقاء سطح عملکرد مدیران و کارمندان.

۱۲- کدامیک از مدیران قضایی و اداری می باشند؟ (iranarze.ir)

(۱) معاونان رییس قوه قضاییه (۲) معاونان رئیس کل

(۳) مدیران پایه، میانی و عالی (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

مدیران قضایی و اداری: کلیه افرادی که براساس ضوابط، مسئولیت بخشی از تشکیلات قضایی یا اداری به آنها واگذار شده است، مانند: معاونان رئیس قوه قضاییه، روسای سازمانهای وابسته، روسای کل دادگستری ها، روسای کل محاکم دادگستری، معاونان رئیس کل، دادستانها، رؤسای دادگاهها، روسای واحدهای نظارتی و سایر مدیران ستادی اعم از مدیران پایه، میانی و عالی.

۱۳- گزینه غلط را بیاید. (iranarze.ir)

(۱) مبلغ حق الترجمة هر کلمه متون خارجی به فارسی برابر است با ضریب ریالی سالیانه تقسیم بر ۱۰

(۲) مبلغ حق الترجمة هر کلمه متون فارسی به خارجی برابر است با ضریب ریالی سالیانه تقسیم بر ۳

(۳) مبلغ حق التالیف هر کلمه متون فارسی برابر است با ضریب ریالی سالیانه تقسیم بر ۴

(۴) مبلغ حق التالیف هر کلمه متون خارجی برابر است با ضریب ریالی سالیانه تقسیم بر ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

مبلغ حق الترجمة هر کلمه متون خارجی به فارسی برابر است با ضریب ریالی سالیانه تقسیم بر ۵.

۱۴- به مستخدمینی که به ماموریت های دشوار اعزام و ناچار به انجام وظیفه در شرایط غیر عادی می شوند، به علت صعوبت کار معادل علاوه بر فوق

العاده مقرر در ماده یک به تشخیص وزیر را یا مقام مجاز از طرف آنان حسب مورد پرداخت خواهد شد. (iranarze.ir)

(۱) ۴۰٪ - رییس موسسه دولتی مربوط

(۲) ۲۵٪ - رییس موسسه دولتی مربوط

(۳) ۳۰٪ رئیس سازمان اجرایی

۴) ۵۰٪ - رییس سازمان اجرایی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

تبصره ۴- به مستخدمینی که به منظور انجام طرح های مطالعاتی و اجرایی یا تحقیقات و نظارت فنی به مناطق روستایی یا غیرمسکونی اعزام و در آن مناطق ساکن می شوند، معادل ۲۵٪ و به مستخدمینی که به ماموریت های دشوار اعزام و ناچار به انجام وظیفه در شرایط غیر عادی می شوند، به علت صعوبت کار معادل ۴۰٪ علاوه بر فوق العاده مقرر در ماده یک به تشخیص وزیر را رییس موسسه دولتی مربوط یا مقام مجاز از طرف آنان حسب مورد پرداخت خواهد شد.

۱۵- بررسی و تایید رتبه های کارکنان ادارات کل آموزش و پرورش استانی و کارکنان حوزه ستادی و کلیه رتبه ها توسط انجام می پذیرد. (iranarze.ir)

۱) رییس موسسه دولتی مربوط ۲) هیات ممیزه مرکزی

۳) رئیس سازمان اجرایی ۴) وزارت آموزش و پرورش

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

بررسی و تایید رتبه های کارکنان ادارات کل آموزش و پرورش استانی و کارکنان حوزه ستادی و کلیه رتبه ها توسط هیات ممیزه مرکزی انجام می پذیرد.

ایران عرضه

مرجع نمونه سوالات

آزمون های استخدامی سراسری

به همراه پاسخنامه تشریحی

خدمات ایران عرضه:

- ارائه اصل سوالات آزمون های استخدامی
- پاسخنامه های تشریحی سوالات
- جزوات و درسنامه های آموزشی

برای تهیه بسته کامل سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی با پاسخنامه تشریحی، **اینجا** بزنید.

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی آزمون فراگیر دستگاه های اجرایی، **اینجا** بزنید.

