

سوالات استخدامی

کارشناس امور بیمه

تامین اجتماعی ۱۳۹۳

توضیحات:

- آزمون آبان ۱۳۹۳
- مجری سازمان سنجش
- درس تخصصی

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی ادوار گذشته تامین اجتماعی، **اینجا** بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی تامین اجتماعی، **اینجا** بزنید



سوالات استخدامی کارشناس امور بیمه تامین اجتماعی ۱۳۹۳

فهرست مطالب

❖ سوالات تایپ شده استخدامی کارشناس امور بیمه تامین اجتماعی - صفحه ۲

مجموعه دروس تخصصی :

(اصول و تئوری‌های مدیریت - رفتار سازمانی و منابع انسانی - حقوق بیمه و قوانین و مقررات بیمه‌های تامین اجتماعی)

❖ عکس اصل دفترچه سوالات استخدامی کارشناس امور بیمه تامین اجتماعی ۱۳۹۹ - صفحه ۹

- ۱- شکل‌گیری بروکراسی حرفه‌ای، نتیجه تسلط کدام بخش سازمان است؟ (iranarze.ir)
- (۱) بخش عالی (۲) هسته عملیاتی (۳) ستاد پشتیبانی (۴) متخصصین فنی
- ۲- واژه Scamper معرف کدام تکنیک خلاقیت است؟ (iranarze.ir)
- (۱) گردش تخیلی (۲) ارتباط اجباری (۳) پرسش‌های ایده برانگیز (۴) تجزیه و تحلیل مورفولوژی
- ۳- کدام الگوی ارتباطی، می‌تواند نمونه چهار مامور فروش در چهار منطقه باشد که با یک رئیس در ارتباط هستند؟ (iranarze.ir)
- (۱) ستاره‌ای (۲) زنجیره‌ای (۳) حلقه‌ای (۴) Y
- ۴- طبق نظریه دوره زندگی، در سبک مشارکتی، «وظیفه مداری» و «رابطه مداری»، به ترتیب چگونه است؟ (iranarze.ir)
- (۱) ضعیف - ضعیف (۲) ضعیف - قوی (۳) قوی - ضعیف (۴) قوی - قوی
- ۵- توجه و تاکید بر نظر مدیر و سایرین، هر دو در حداقل باشد، کدام سبک تعارض شکل می‌گیرد؟ (iranarze.ir)
- (۱) همکار (۲) ناسازگار (۳) سازشکار (۴) بی تفاوت
- ۶- در کدام نوع سازمان، تغییرات بطئی تر و عدم اطمینان کمتر است؟ (iranarze.ir)
- (۱) انفعالی (۲) تحلیلی (۳) تدافعی (۴) آینده‌نگر
- ۷- در کدام مورد، نیازهای سرمایه‌ای کم و میزان نوآوری در محصولات زیاد است؟ (iranarze.ir)
- (۱) ناشرین مجلات (۲) خرده فروشان مواد اولیه (۳) شرکت‌های تولید دوچرخه (۴) شرکت‌های معادن و فلزات
- ۸- نسبت کارگران ماهر و تمرکز در تولید واحدی، چگونه است؟ (iranarze.ir)
- (۱) کم - کم (۲) کم - زیاد (۳) زیاد - کم (۴) زیاد - زیاد
- ۹- کدام محیط، متناسب با ساختار شعبه‌ای می‌باشد؟ (iranarze.ir)
- (۱) ساده و پویا (۲) ساده و با ثبات (۳) پیچیده و پویا (۴) پیچیده و با ثبات

۱۰- ارزشیابی پیوسته و مسیرهای شغلی تخصصی، به ترتیب از ویژگی‌های کدام تئوری می‌باشند؟ (iranarze.ir)

- (۱) A - A (۲) A - J (۳) J - A (۴) J - J

۱۱- کدام رویکرد اثربخشی، وقتی ترجیح داده می‌شود که عوامل کلیدی تاثیر زیادی روی سازمان داشته و سازمان باید خواسته‌های آن‌ها را جامه عمل بپوشاند؟ (iranarze.ir)

- (۱) ارزش‌های رقابتی (۲) سیستمی (۳) نیل به هدف (۴) عوامل استراتژیک

۱۲- کدام بعد ساختار، به میزان تفکیکی که در سازمان وجود دارد، اشاره می‌کند؟ (iranarze.ir)

- (۱) تخصص‌گرایی (۲) پیچیدگی (۳) حیطه کنترل (۴) رسمیت

۱۳- در کدام سبک، می‌توان رفتار افراد را بر روی یک پیوستار، از « سرد و بی‌ادب » تا « گرم و با نزاکت » در نظر گرفت؟ (iranarze.ir)

- (۱) احساسی (۲) تعامل (۳) کاری (۴) ابراز وجود

۱۴- نقش‌های « تشویق‌کننده » و « اجتناب‌کننده »، به ترتیب جزو کدام دسته نقش‌های افراد در گروه می‌باشند؟ (iranarze.ir)

- (۱) نگاهدارنده - نگاهدارنده (۲) کارگرا - نگاهدارنده (۳) نگاهدارنده - خودمحوارانه (۴) خودمحوارانه - کارگرا

۱۵- در استراتژی تاکتیک‌گرا، همسویی عمودی و افقی، به ترتیب چگونه است؟ (iranarze.ir)

- (۱) زیاد - زیاد (۲) زیاد - کم (۳) کم - زیاد (۴) کم - کم

۱۶- در کدام دیدگاه، سازمان‌ها اقدامات مدیریت منابع انسانی را در جهت کسب مشروعیت‌های درونی و بیرونی به منظور اخذ منابع طبیعی کمیاب و حفظ خویش و کسب حمایت اجتماعی در محیط برنامه‌ریزی می‌کنند؟ (iranarze.ir)

- (۱) نهادگرایی (۲) سایبرنتیک (۳) وابستگی منابع (۴) مبتنی بر منابع شرکت

۱۷- در کدام استراتژی منابع انسانی، طراحی کار بر اساس وظایف پیچیده و هدف کارمندیابی، جذب افراد ماهر می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) نخبگان متعدده (۲) نیروهای آزاد (۳) سربازان وفادار (۴) کارکنان مزدور

۱۸- « به یادسپاری رفتار، حتی در شرایطی که الگو حضور ندارد »، بیانگر کدام مرحله در یادگیری اجتماعی است؟ (iranarze.ir)

- (۱) حفظ (۲) توجه (۳) بازتولید (۴) تقویت

۱۹- طبق چرخه یادگیری، کدام افراد، قابلیت‌های تجربه‌عینی و مشاهده‌تاملی قوی دارند؟ (iranarze.ir)

- (۱) همگراها (۲) ادغام‌کننده‌ها (۳) واگراها (۴) تطبیق‌دهنده‌ها

۲۰- اعلان شغل و مراجعه مستقیم، به ترتیب جزو کدام منابع کارمندیابی هستند؟ (iranarze.ir)

- (۱) بیرونی - بیرونی (۲) بیرونی - درونی (۳) درونی - درونی (۴) درونی - بیرونی

۲۱- روش‌های مقیاس رتبه‌ای و مقیاس رفتاری، به ترتیب جزو کدام استانداردهای ارزیابی عملکرد هستند؟ (iranarze.ir)

- (۱) مطلق - مطلق (۲) مطلق - مقایسه‌ای (۳) مقایسه‌ای - مطلق (۴) مقایسه‌ای - مقایسه‌ای

۲۲- طبق کدام مورد، آدمی از تجربه پیشین خود می‌آموزد که اطلاعات نامساعد و ناخوشایند را نادیده بگیرد؟ (iranarze.ir)

- (۱) اسناد (۲) ادراک انتخابی (۳) برخورد کلیشه‌ای (۴) دفاع ادراکی

۲۳- جنبه‌های منفی انزوا طلبی و مثبت تفویض‌کنندگی، جزو کدام حالت « من والدینی » است؟ (iranarze.ir)

- (۱) ارشادی (۲) تحلیلگری (۳) سایه‌ای (۴) نقادی

۲۴- در کارکردهای شبکه اجتماعی، فردی که دو گروه یا بیشتر را بدون تعلق به هر یک، به می‌سازد، چه نامیده می‌شود؟ (iranarze.ir)

- (۱) منفک شده (۲) ستاره (۳) پل (۴) رابط

۲۵- حال‌گرا و عمل‌گرا بودن، ویژگی‌های افراد با کدام سبک شنود هستند؟ (iranarze.ir)

- (۱) محیطی (۲) چرایی (۳) نتیجه‌ای (۴) فراگردی

۲۶- با توجه به اهداف تشکیل سازمان تامین اجتماعی، کدام مورد، صحیح نیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه‌های تامین اجتماعی (۲) اجرا و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های بازرگانی و اجتماعی
 (۳) تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تامین اجتماعی (۴) سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از محل وجوه و ذخایر

۲۷- بر اساس مقررات تامین اجتماعی، کدام مورد در خصوص « بیمه شده » صحیح است؟ (iranarze.ir)

- (۱) شخصی است که راسا مشمول مقررات تامین اجتماعی بوده و با پرداخت حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در قانون را دارد.
 (۲) صرفاً شخصی که راسا با تامین اجتماعی قرارداد بیمه‌ای منعقد نموده و حق بیمه آن را پرداخت می‌نماید.
 (۳) کلیه کارگران شاغل و همسر و فرزندان آن‌ها که به عنوان طرف قرارداد حق بیمه می‌پردازند.
 (۴) هیچ‌کدام

۲۸- با توجه به تعریف حق بیمه در مقررات تامین اجتماعی، کدام مورد، صحیح است؟ (iranarze.ir)

- (۱) حق بیمه عبارت از وجوهی است که بر اساس توافق کارگر و کارفرما، برای استفاده از مزایای قانونی به سازمان پرداخت می‌شود.
 (۲) حق بیمه عبارت از وجوهی است که بر اساس توافق اداره کار و کارفرما، برای استفاده از مزایای قانونی و سازمان پرداخت می‌گردد.
 (۳) حق بیمه عبارت از وجوهی است که به حکم قانون تامین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن، به سازمان پرداخت می‌شود.
 (۴) حق بیمه عبارت از وجوهی است که به حکم قانون، برای بیمه شدگان مشمول مقررات تامین اجتماعی از طرف سازمان پرداخت می‌شود.

۲۹- تعریف زیر، شامل کدام مورد نمی‌شود؟ (iranarze.ir)

« هرگونه وجوه و مزایای نقدی یا غیرنقدی مستمر است که در مقابل کار به بیمه شده داده می‌شود. »

- (۱) حقوق (۲) کارمزد (۳) مزد (۴) مستمری

۳۰- طبق تعریف مقررات بیمه تامین اجتماعی، کدام مورد، در خصوص « حادثه »، صحیح است؟ (iranarze.ir)

- (۱) هر اتفاق ناشی از عامل یا عوامل خارجی (۲) هرگونه اتفاقی، اعم از پیش‌بینی شده یا نشده
 (۳) هر اتفاق ناگهانی موجب صدمات بر جسم بیمه شده (۴) هرگونه اتفاقی ناشی از عامل یا عوامل اعم از داخلی یا خارجی

۳۱- کدام مورد، جزو بیمه‌های اجتماعی محسوب نمی‌گردد؟ (iranarze.ir)

- (۱) بیمه مسئولیت مدنی کارفرما در برابر کارگر (۲) بیمه اجتماعی رانندگان و قالی‌باغان
 (۳) بیمه خدمات درمانی خویش فرمایان (۴) موارد ۱ و ۳

۳۲- در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه، مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده است، کدام مورد، صحیح می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) کارفرما راسا مکلف به پرداخت هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره به بیمه‌شده می‌باشد و مبالغ پرداختی، قابل مطالبه و وصول از سازمان نیست.
 (۲) کارفرما راسا مکلف به پرداخت هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره به بیمه‌شده می‌باشد، لیکن مبالغ پرداختی، قابل مطالبه و وصول از سازمان است.

۳) سازمان، از هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامت و غیره را به بیمه شده می‌پردازد و مبالغ پرداختی، قابل مطالبه و وصول از کارفرما نیست.
 ۴) سازمان، هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامت و غیره را به بیمه شده می‌پردازد و مبالغ پرداختی، از کارفرما قابل مطالبه و وصول است.

۳۳- مانده درآمد سازمان تامین اجتماعی، پس از وضع مخارج، (iranarze.ir)

- ۱) کلاً به حساب دولت واریز می‌گردد. ۲) به حساب خزانه عمومی واریز می‌گردد.
 ۳) کلاً به حساب ذخایر سازمان منظور می‌شود. ۴) با نظر هیات نظارت و هیات مدیره سازمان، بین بیمه‌شدگان سازمان توزیع می‌گردد.

۳۴- طبق اساسنامه تشکیل سازمان، کدام مورد، جزو وظایف و اختیارات مدیرعامل نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

- ۱) تایید برنامه بودجه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان
 ۲) تهیه و تنظیم بودجه و برنامه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان
 ۳) اداره امور سازمان در حدود خط مشی و مقررات و اختیارات مصوب
 ۴) پیشنهاد تشکیلات سازمان به هیات مدیره جهت تایید و تقدیم به شورا
 ۳۵- اظهار نظر در مورد ترازنامه تنظیمی سازمان، قبل از طرح در شورای عالی، جزو وظایف و اختیارات کدام رکن سازمان می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- ۱) هیات مدیره سازمان ۲) هیات نظارت سازمان
 ۳) مدیرعامل سازمان ۴) کمیته تخصصی شورای عالی سازمان

۳۶- تصویب خرید و فروش اموال غیر منقول سازمان، جزو وظایف کدام یک از ارکان سازمان می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- ۱) هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی ۲) هیات نظارت
 ۳) مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی ۴) شورای عالی سازمان تامین اجتماعی

۳۷- کدام مورد، در خصوص وظایف و اختیارات هیات نظارت، صحیح است؟ (iranarze.ir)

- ۱) هیات نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد. لیکن در اجرای وظایف خود برای گرفتن اطلاعات لازم و رسیدگی به دفاتر می‌تواند به کارکنان سازمان مراجعه نماید.
 ۲) هیات نظارت فقط در مواردی که عملی خلاف قانون مشاهده نماید، حق مداخله در امور سازمان برای جلوگیری از تخلف را دارد.
 ۳) هیات نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد و برای دریافت اطلاعات لازم و رسیدگی به دفاتر باید به هیات‌مدیره مراجعه نماید.
 ۴) هیات نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد و برای گرفتن اطلاعات لازم باید به مدیر عامل مراجعه نماید.

۳۸- کدام مورد، در خصوص غرامت ایام بیماری بیمه‌شدگان، صحیح است؟ (iranarze.ir)

- ۱) کارفرما مکلف به پرداخت آن می‌باشد و در صورت عدم پرداخت، سازمان موظف به وصول آن از کارفرما و پرداخت بیمه‌شده می‌باشد.
 ۲) کارفرما و سازمان، هر دو مشترکاً مکلف به پرداخت آن می‌باشند.
 ۳) در صورت عدم پرداخت از طرف کارفرما، به عهده سازمان است.
 ۴) کارفرما متعهد به پرداخت آن می‌باشد و سازمان هیچ گونه تعهدی ندارد.

۳۹- کدام مورد، جزو منابع درآمد سازمان تامین اجتماعی محسوب نمی‌شود؟ (iranarze.ir)

- ۱) بودجه سالانه مصوب مجلس شورای اسلامی ۲) حق بیمه دریافتی از بیمه‌شدگان، کارفرمایان و دولت
 ۳) وجوه حاصل از خسارات و جرایم ۴) کمک‌ها و هدایا

۴۰- کدام مورد، صحیح است؟ (iranarze.ir)

- (۱) در صورتی که بیمه‌شده برای دو یا چند کارفرما کار کند، حق بیمه سهم بیمه شده به سازمان، فقط توسط یکی از کارفرمایان پرداخت می‌شود.
- (۲) در صورت عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرما، کارگر نمی‌تواند از مزایای قانونی سازمان بهره‌مند شود.
- (۳) کارگر از بدو شروع به کار در مدت کارآموزی نیز مشمول بیمه تامین اجتماعی می‌باشد.
- (۴) کارفرما و کارگر، هر کدام مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود به سازمان می‌باشند.

۴۱- در صورتی که کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تاخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد، کدام مورد، صحیح است؟ (iranarze.ir)

- (۱) می‌تواند اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید و موضوع از طریق داوری بین کارفرما و سازمان رسیدگی می‌شود.
- (۲) می‌تواند اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید و موضوع در هیات بدوی تشخیص مطالبات رسیدگی می‌شود.
- (۳) می‌تواند در دادگاه طرح دعوی کند و دادگاه از طریق کارشناسی رسیدگی و صدور رای می‌نماید.
- (۴) باید از طریق محاکم عمومی طرح دعوی نماید و دادگاه به موضوع رسیدگی و صدور رای می‌کند.

۴۲- کدام مورد، صحیح است؟ (iranarze.ir)

- (۱) بازرسان حق دارند کارگاه‌های مشمول قانون را بازرسی نمایند، ولی تهیه رونوشت یا عکس از صورت مزد یا حقوق با اجازه مدیر کارگاه خواهد بود.
- (۲) بازرسان سازمان حق دارند کارگاه‌های مشمول قانون را بازرسی نمایند و جهت دریافت اطلاعات به هر یک از روسا، کارمندان و کارگران مراجعه نمایند.
- (۳) بازرسان سازمان حق دارند کارگاه‌های مشمول قانون را بازرسی نمایند، ولی اطلاعات لازم را باید از مدیر کارگاه دریافت نمایند.
- (۴) بازرسان حق دارند از کارگاه‌های مشمول قانون بازرسی نموده و کلیه اسناد مالی آن را بررسی و صورت‌برداری نمایند.

۴۳- در مواردی که انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌شود، کدام مورد، صحیح نیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) کارفرما هیچ‌گونه مسئولیتی در خصوص پرداخت حق بیمه ندارد.
- (۲) کارفرما باید آخرین قسط مقطعه کار را بعد از ارائه مفاصا حساب و سازمان بپردازد.
- (۳) اگر مقطعه کاران وابسته به سازمان‌های دولتی باشند نیز مشمول مقررات تامین اجتماعی خواهند بود.
- (۴) کارفرما باید در قرارداد منعقد با مقطعه‌کار، وی را متعهد به پرداخت حق بیمه کارکنان خود و کارکنان مقطعه‌کار فرعی نماید.

۴۴- بر اساس مقررات تامین اجتماعی، کدام مورد، صحیح است؟ (iranarze.ir)

- (۱) کار افتادگی جزئی، زمانی است که به علت حادثه ناشی از کار، میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین ۱۰ تا ۳۳٪ باشد.
- (۲) کار افتادگی کلی، فقط زمانی است که به علت حادثه ناشی از کار، میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بیش از ۸۰٪ باشد.
- (۳) اگر قدرت کار بیمه شده در اثر حوادث کاری بیش از ۶۶ درصد باشد، مشمول دریافت غرامت نقص عضو مقطوع خواهد بود.
- (۴) کار افتادگی جزئی، زمانی است که به علت حادثه ناشی از کار، میزان قدرت کار بیمه شده بین ۳۳ تا ۶۶ درصد کاهش یابد.

۴۵- پرداخت کدام مورد، بر عهده کارفرما می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) غرامت نقص عضو مقطوع (۲) کمک عائله‌مندی (۳) کمک بارداری (۴) کمک ازدواج

۴۶- در صورت وقوع حادثه ناشی از کار، مکلف است اقدامات لازم اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده به عمل آورد، در صورتی که متحمل هزینه‌ای شده باشد، هزینه‌های مربوطه را پرداخت خواهد کرد. (iranarze.ir)

- (۱) کارفرما - سازمان (۲) کارفرما - بیمه شده (۳) سازمان - کارفرما (۴) بیمه شده - کارفرما

۴۷- در خصوص مستمری از کار افتادگی کلی ناشی از کار، کدام مورد، صحیح نیست ؟ (iranarze.ir)

- (۱) شوهر و یا پدر و مادر، تحت شرایط مقرر در قانون می‌توانند تحت تکلف بیمه شده زن قرار گیرند.
- (۲) میزان مستمری استحقاقی بیمه‌شدگانی که دارای افراد تحت تکلف باشند، بیشتر از بیمه شده فاقد افراد تحت تکلف محاسبه می‌شود.
- (۳) میزان مستمری ماهانه از کار افتادگی ناشی از کار، بر مبنای حقوق متوسط بیمه شده بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه محاسبه و پرداخت می‌شود.
- (۴) در صورت کار افتادگی کلی بر اثر حادثه ناشی از کار، بیمه شده بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه، استحقاق دریافت مستمری کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

۴۸- کدام یک از موارد، جزو شرایط استحقاق بیمه شده برای دریافت غرامت دستمزد می‌باشد ؟ (iranarze.ir)

- (۱) عدم اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق
- (۲) بیمه شده صرفاً بر اثر حوادث ناشی از کار باید تحت درمان قرار گرفته باشد.
- (۳) بیمه شده تحت معالجه بوده و به تشخیص سازمان به طور دائمی قادر به کار نباشد.
- (۴) بیمه شده در تاریخ اعلام بیماری مشغول به کار بوده باشد و مرخصی استحقاقی، مانع از بهره‌مندی از دریافت غرامت خواهد بود.

۴۹- کدام مورد برای بیمه شده، حادثه ناشی از کار تلقی نمی‌گردد ؟ (iranarze.ir)

- (۱) حوادثی که برای بیمه شده در حین انجام وظیفه در کارگاه یا موسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن اتفاق افتد.
- (۲) حادثه دروغات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه، اعم از اینکه زمان عادی و یا غیر عادی باشد.
- (۳) حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه‌شدگان و مساعدت به آنان می‌افتد.
- (۴) حادثه اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان ایا برای معالجه درمانی و توان‌بخشی بیمه شده

۵۰- با توجه به لزوم اخذ مفاصا حساب از سازمان تامین اجتماعی هنگام نقل و انتقال کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی، کدام مورد، صحیح نیست ؟

- (۱) در صورت انجام معامله بدون ارائه گواهی مفاصا حساب انتقال دهنده و انتقال گیرنده برای پرداخت مطالبات سازمان، مسئولیت تضامنی خواهند داشت.
- (۲) در صورتی که سازمان ظرف ۱۵ روز پاسخی به استعلام دفترخانه ندهد، دفترخانه معامله را بدون مفاصاحساب ثبت خواهد کرد.
- (۳) انتقال گیرنده مکلف است گواهی مفاصاحساب را از انتقال دهنده مطالبه نماید.
- (۴) عدم دریافت مفاصا حساب از سازمان، موجب ابطال هرگونه انتقال اعم از رسمی یا غیررسمی می‌گردد.

۵۱- مبنای کسر حق بیمه ماهانه بیمه شده، کدام مورد، خواهد بود ؟ (iranarze.ir)

- (۱) حداکثر دستمزد قانونی زمان پرداخت
- (۲) حداقل دستمزد قانونی زمان پرداخت
- (۳) بین حداقل و حداکثر دستمزد قانونی زمان پرداخت
- (۴) در صورت توافق کارگر و کارفرما، می‌تواند از حداکثر دستمزد قانونی، بیشتر یا کمتر باشد.

۵۲- کدام مورد، در خصوص بیمه‌های تامین اجتماعی، صحیح نیست ؟ (iranarze.ir)

- (۱) مزایای بیمه برای همه بیمه‌شدگان، یکسان است.
- (۲) عدم پرداخت حق بیمه از طرف کارفرما، موجب عدم ایفای تعهد سازمان در برابر بیمه شده نیست.

۳) روابط میان طرفین بیمه تامین اجتماعی، سابقه قرارداد نیست و طرفین در اجرای مقررات استقلال ندارند.

۴) بیمه‌گر (سازمان) با توجه به حساب احتمالات، برای هر بیمه شده متناسب با خطر احتمالی، حق بیمه تعیین و دریافت می‌کند.

۵۳- با توجه به تمایز اساسی بین «بیمه‌های اجتماعی» و «بیمه‌های خصوصی»، کدام مورد، صحیح است؟ (iranarze.ir)

۱) بیمه‌های اجتماعی اجباری است و منافع آن را قانون تعیین می‌کند.

۲) بیمه‌های خصوصی اجباری است و شامل ریسک‌های خاص نمی‌شود.

۳) بیمه‌های خصوصی مطلقاً اختیاری است و منافع آن با توافق بیمه‌گر و بیمه‌گذار تعیین می‌شود.

۴) بیمه‌های اجتماعی عموماً اختیاری است و منافع آن را توافق بیمه‌گر و بیمه‌شده تهیه می‌کند.

۵۴- کارکنان سازمان تامین اجتماعی، تابع مقررات می‌باشند. (iranarze.ir)

۱) از لحاظ کار افتادگی جزئی و کلی - قانون تامین اجتماعی ۲) از لحاظ بیماری و از کار افتادگی - قانون استخدام دولتی

۳) از لحاظ بازنشستگی - قانون تامین اجتماعی ۴) از هر لحاظ - قانون استخدام دولتی

۵۵- طبق شرایط عمومی بیمه‌های حوادث، کدام مورد، جزو تعهدات بیمه‌گر نیست؟ (iranarze.ir)

۱) مسمومیت ۲) قطع شدن انگشت در حین کار با دستگاه پرس

۳) سکتة ناگهانی به علت گرفتگی عروق ۴) برخورد صاعقه

۵۶- در بیمه‌های درمانی، به عنوان بیمه‌گر اول (پایه) و به عنوان بیمه‌گر دوم (تکمیلی) محسوب می‌شوند و (iranarze.ir)

۱) سازمان تامین اجتماعی - بیمه‌های خصوصی - میزان پرداخت‌های آن‌ها ارتباطی به هم ندارد.

۲) سازمان تامین اجتماعی - بیمه‌های خصوصی - مجموعه پرداخت‌های آن‌ها نمی‌تواند بیش از هزینه‌های بیمارستانی که بیمه شده باشد.

۳) بیمه‌های خصوصی - سازمان تامین اجتماعی - مجموعه پرداخت‌های آن‌ها نباید بیش از کل هزینه‌های بیمارستانی بیمه شده باشد.

۴) هیچ‌کدام

۵۷- هرگاه برای یک مورد دو یا چند کمک نقدی موضوع قانون تامین اجتماعی و بیمه شده تعلق گیرد، کدام مورد صحیح است؟ (iranarze.ir)

۱) همواره موضوع کمک‌های نقدی پرداخت می‌شود. ۲) میانگین کمک‌های نقدی محاسبه و پرداخت می‌شوند.

۳) کمک نقدی که میزان آن کمتر است، پرداخت خواهد شد. ۴) عموماً فقط کمک نقدی که میزان آن بیشتر است، پرداخت خواهد شد.

۵۸- به بیمه شده برای از؟؟؟ مبلغ معادل یک ماه متوسط مزد یا حقوق یا رعایت کار شرایط قانونی پرداخت می‌شود. (iranarze.ir)

۱) زن یا مرد - اولین بار ۲) زن یا مرد - حداکثر دوبار ۳) زن یا مرد - هر بار ۴) مرد - اولین بار

۵۹- رسیدگی به اختلاف در مورد پرداخت کمک عائله‌مندی، از طریق کدام مورد خواهد بود؟ (iranarze.ir)

۱) طرح در دادگاه‌های عمومی ۲) عدالت تشخیص سازمان تامین اجتماعی

۳) عدالت‌های تشخیص و حل اختلاف موضوع قانون کار ۴) عدالت تشخیص سازمان یا دادگاه‌های عمومی به انتخاب کارگر

۶۰- کدام مورد در هر حال نباید از حداقل مزد کارگر عادی، کمتر باشد؟ (iranarze.ir)

۱) مستمری از کار افتادگی جزئی و کلی ۲) مستمری بازنشستگی

۳) مستمری هر یک از خویشاوندان بیمه شده متوفی ۴) همه موارد

مجموعه دروس تخصصی (اصول و فنون) و نظریه‌های مدیریت - رفتار سازمانی و منابع انسانی - حقوق بیمه و قوانین و مقررات بیمه‌های تأمین اجتماعی!

- ۱۰۶- مشکل گبری پروگرامی حرفه‌ای، نتیجه تسلط کدام بخش سازمان است؟
 (۱) بخش مالی
 (۲) بخش بازاریابی
 (۳) بخش تولید
 (۴) بخش تحقیق و توسعه
- ۱۰۷- واژه Newspaper معرف کدام تکنیک خلافت است؟
 (۱) گروه‌های تحقیق
 (۲) پرسش‌های ایدئولوژیک
 (۳) پرسش‌های آمیخته
 (۴) پرسش‌های ساختاریافته
- ۱۰۸- کدام الگوی ارتباطی، می‌تواند نمونه چهار مأمور فروش در چهار منطقه باشد که با یک رئیس در ارتباط هستند؟
 (۱) ستاره‌ای
 (۲) زنجیره‌ای
 (۳) حلقه‌ای
 (۴) Y
- ۱۰۹- طبق نظریه دوره زندگی، در سبک مشارکتی، «وظیفه‌مداری» و «رابطه‌مداری»، به ترتیب چگونه است؟
 (۱) ضعیف - ضعیف
 (۲) ضعیف - قوی
 (۳) قوی - ضعیف
 (۴) قوی - قوی
- ۱۱۰- اگر توجه و تأکید بر نظر مدیر و سایرین، هر دو در حداقل باشد، کدام سبک تعارض شکل می‌گیرد؟
 (۱) همکار
 (۲) سازشگر
 (۳) بی‌تفاوت
 (۴) ناسازگار
- ۱۱۱- در کدام نوع سازمان، تغییرات بطئی‌تر و عدم اطمینان کمتر است؟
 (۱) انفعالی
 (۲) تحلیلی
 (۳) تدافعی
 (۴) آینده‌نگر
- ۱۱۲- در کدام مورد، نیازهای سرمایه‌های کم و میزان نوآوری در محصولات زیاد است؟
 (۱) ناشرین مجلات
 (۲) شرکت‌های تولید دوچرخه
 (۳) خرده‌فروشان مواد اولیه
 (۴) شرکت‌های معادن و فلزات
- ۱۱۳- نسبت کارگران ماهر و تمرکز در تولید واحدی، چگونه است؟
 (۱) کم - کم
 (۲) کم - زیاد
 (۳) زیاد - کم
 (۴) زیاد - زیاد
- ۱۱۴- کدام محیط، متناسب با ساختار شعبه‌ای می‌باشد؟
 (۱) ساده و پویا
 (۲) ساده و باثبات
 (۳) پیچیده و پویا
 (۴) پیچیده و باثبات
- ۱۱۵- ارزشیابی پیوسته و مسیرهای شغلی تخصصی، به ترتیب از ویژگی‌های کدام فنوری می‌باشند؟
 (۱) A-A
 (۲) A-Z
 (۳) Z-A
 (۴) Z-Z
- ۱۱۶- کدام رویکرد اثربخشی، وقتی ترجیح داده می‌شود که عوامل کلیدی تأثیر زیادی روی سازمان داشته و سازمان باید خواسته‌های آن‌ها را جامه عمل بپوشاند؟
 (۱) ارزش‌های رقابتی
 (۲) سیستمی
 (۳) نیل به هدف
 (۴) عوامل استراتژیک
- ۱۱۷- کدام بُعد ساختار، به میزان تفکیکی که در سازمان وجود دارد، اشاره می‌کند؟
 (۱) تخصص‌گرایی
 (۲) پیچیدگی
 (۳) حیطه کنترل
 (۴) رسمیت
- ۱۱۸- در کدام سبک، می‌توان رفتار افراد را بر روی یک پیوستار، از «سرد و بی‌ادب» تا «گرم و بانزاکت» در نظر گرفت؟
 (۱) احساسی
 (۲) تعاملی
 (۳) کاری
 (۴) ابراز وجود
- ۱۱۹- نقش‌های «تشویق‌کننده» و «اجتناب‌کننده»، به ترتیب جزو کدام دسته نقش‌های افراد در گروه می‌باشند؟
 (۱) نگاهدارانه - نگاهدارانه
 (۲) کارگرا - نگاهدارانه
 (۳) نگاهدارانه - خودمحورانه
 (۴) خودمحورانه - کارگرا

- ۱۲۰- در استراتژی باکتینگ گرا، حساسیتی عمودی و افقی، به ترتیب چگونه است؟
 ۱) زیاد - زیاد
 ۲) کم - کم
 ۳) زیاد - زیاد
 ۴) کم - کم
- ۱۲۱- در گرایش بیمه گاه سازمانها اقدامات مدیریت منابع انسانی را در جهت کسب مشروعلت‌های درونی و بیرونی محیطی خود انجام می‌دهند. منابع طبیعی کمیاب و حفظ خویش و کسب حمایت اجتماعی در محیط برنامه‌ریزی می‌کنند؟
 ۱) زیاد - زیاد
 ۲) کم - کم
 ۳) زیاد - زیاد
 ۴) کم - کم
- ۱۲۲- در کدام استراتژی منابع انسانی، طراحی کار بر اساس وظایف پیچیده و هدف کارمندیابی، جذب افراد ماهر می‌باشد؟
 ۱) مشارکتی - منعقد
 ۲) سربازان و فرماندهان
 ۳) نیروهای آزاد
 ۴) کارکنان مزدور
- ۱۲۳- چه باهمسایری رفتار کلی در شرایطی که الگو حضور ندارد، بیانگر کدام مرحله در یادگیری اجتماعی است؟
 ۱) حفظ
 ۲) باز تولید
 ۳) انتقال
 ۴) تقویت
- ۱۲۴- طبق پیرخه یادگیری، کدام افراد، قابلیت‌های تجربه عینی و مشاهده تأملی قوی دارند؟
 ۱) همکارها
 ۲) واگراها
 ۳) ادغام‌کننده‌ها
 ۴) تطبیق‌دهنده‌ها
- ۱۲۵- اعلان شغل و مراجعه مستقیم به ترتیب جزو کدام منابع کارمندیابی هستند؟
 ۱) بیرونی - بیرونی
 ۲) بیرونی - درونی
 ۳) درونی - بیرونی
 ۴) درونی - بیرونی
- ۱۲۶- روش‌های مقیاس رفتاری و مقیاس رفتاری، به ترتیب جزو کدام استانداردهای ارزیابی عملکرد هستند؟
 ۱) مطلق - مطلق
 ۲) مطلق - مقایسه‌ای
 ۳) مقایسه‌ای - مطلق
 ۴) مقایسه‌ای - مقایسه‌ای
- ۱۲۷- طبق کدام مورد، آدنی از تجربه پیشین خود می‌آموزد که اطلاعات نامساعد و ناخوشایند را نادیده بگیرد؟
 ۱) اسناد
 ۲) ادراک انتخابی
 ۳) برخورد کلیشه‌ای
 ۴) دفاع ادراکی
- ۱۲۸- جنبه‌های منفی الزواطلبی و مثبت تقویض‌کنندگی، جزو کدام حالت «من والدینی» است؟
 ۱) ارشادی
 ۲) تحلیل‌گری
 ۳) سایه‌ای
 ۴) نقادی
- ۱۲۹- در کارکردهای شبکه اجتماعی، فردی که دو گروه یا بیشتر را بدون تعلق به هر یک، بهم می‌سازد، چه نامیده می‌شود؟
 ۱) منفک‌شده
 ۲) ستاره
 ۳) پل
 ۴) رابط
- ۱۳۰- حال گرا و عمل‌گرا بودن، ویژگی‌های افراد با کدام سبک شنود هستند؟
 ۱) محیطی
 ۲) جزوایی
 ۳) نتیجه‌ای
 ۴) فراگردی
- ۱- با توجه به اهداف تشکیل سازمان تأمین اجتماعی، کدام مورد، صحیح نیست؟
 ۱) استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه‌های تأمین اجتماعی
 ۲) اجرا و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های بازرگانی و اجتماعی
 ۳) تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تأمین اجتماعی
 ۴) سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از محل وجوه و ذخایر

۱۳۲- بر اساس مقررات تأمین اجتماعی، کدام مورد در خصوص «بیمه شده»، صحیح است؟
 ۱) شخصی است که رأیاً مشمول مقررات تأمین اجتماعی بوده و با پرداخت حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در قانون را دارد.
 ۲) صرفاً شخصی که رأیاً با تأمین اجتماعی قرارداد بیمه‌ای منعقد نموده و حق بیمه آن را پرداخت می‌نماید.
 ۳) کسبه کارگزاران شامل و همسر و فرزندان آن‌ها که به‌عنوان طرف قرارداد حق بیمه می‌پردازند.
 ۴) هیچ‌کدام

۱۳۳- با توجه به تعریف حق بیمه در مقررات تأمین اجتماعی، کدام مورد، صحیح است؟
 ۱) حق بیمه عبارت از وجوهی است که بر اساس توافق کارگر و کارفرما، برای استفاده از مزایای قانونی به سازمان پرداخت می‌شود.
 ۲) حق بیمه عبارت از وجوهی است که بر اساس توافق اداره کار و کارفرما، برای استفاده از مزایای قانونی به سازمان پرداخت می‌گردد.
 ۳) حق بیمه عبارت از وجوهی است که به حکم قانون تأمین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن، به سازمان پرداخت می‌شود.
 ۴) حق بیمه عبارت از وجوهی است که به حکم قانون، برای بیمه‌شدگان مشمول مقررات تأمین اجتماعی از طرف سازمان پرداخت می‌شود.

۱۳۴- تعریف زیر، شامل کدام مورد نمی‌شود؟
 «هر گونه وجوه و مزایای نقدی یا غیرنقدی مستمر است که در مقابل کار به بیمه شده داده می‌شود.»
 ۱) حقوق
 ۲) کارمزد
 ۳) مزد
 ۴) مستمری

۱۳۵- طبق تعریف مقررات بیمه تأمین اجتماعی، کدام مورد، در خصوص «حادثه»، صحیح است؟
 ۱) هر اتفاق ناشی از عامل یا عوامل خارجی
 ۲) هر گونه اتفاقی، اعم از پیش‌بینی شده یا نشده
 ۳) هر اتفاق ناگهانی موجب صدمات بر جسم بیمه شده
 ۴) هر گونه اتفاقی ناشی از عامل یا عوامل اعم از داخلی یا خارجی

۱۳۶- کدام مورد، جزو بیمه‌های اجتماعی محسوب نمی‌گردد؟
 ۱) بیمه مسئولیت مدنی کارفرما در برابر کارگر
 ۲) بیمه اجتماعی رانندگان و قالیبافان
 ۳) بیمه خدمات درمانی خویش‌فرمایان
 ۴) موارد ۱ و ۳

۱۳۷- در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه، مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فیزی لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده است، کدام مورد، صحیح می‌باشد؟
 ۱) کارفرما رأیاً مکلف به پرداخت هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره به بیمه شده می‌باشد و مطالب پرداختی، قابل مطالبه و وصول از سازمان نیست.
 ۲) کارفرما رأیاً مکلف به پرداخت هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره به بیمه شده می‌باشد، لیکن مطالب پرداختی، قابل مطالبه و وصول از سازمان است.
 ۳) سازمان، هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره را به بیمه شده می‌پردازد و مطالب پرداختی، قابل مطالبه و وصول از کارفرما نیست.
 ۴) سازمان، هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره را به بیمه شده می‌پردازد و مطالب پرداختی، از کارفرما قابل مطالبه و وصول است.

۱۳۸- مانده درآمد سازمان تأمین اجتماعی، پس از وضع مخارج،
 ۱) کلاً به حساب دولت واریز می‌گردد
 ۲) به حساب خزانه عمومی واریز می‌گردد
 ۳) کلاً به حساب ذخایر سازمان منظور می‌شود
 ۴) با نظر هیأت نظارت و هیأت مدیره سازمان، بین بیمه‌شدگان سازمان توزیع می‌گردد

- ۱۳۹- طبق اساسنامه تشکیل سازمان، کدام مورد، جزو وظایف و اختیارات مدیرعامل نمی باشد؟
- ۱) تأیید برنامه بودجه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان
 - ۲) تهیه و تنظیم بودجه و برنامه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان
 - ۳) اداره امور سازمان در حدود خط مشی و مقررات و اختیارات مصوب
 - ۴) پیشنهاد تشکیلات سازمان به هیأت مدیره جهت تأیید و تقدیم به شورا
- ۱۴۰- اظهار نظر در مورد ترازنامه تنظیمی سازمان، قبل از طرح در شورای عالی، جزو وظایف و اختیارات کدام رکن سازمان می باشد؟

- ۱) هیأت مدیره سازمان
 - ۲) هیأت نظارت سازمان
 - ۳) مدیرعامل سازمان
 - ۴) کمیته تخصصی شورای عالی سازمان
- ۱۴۱- تصویب خرید و فروش اموال غیرمنقول سازمان، جزو وظایف کدام یک از ارکان سازمان می باشد؟
- ۱) هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی
 - ۲) هیأت نظارت
 - ۳) مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی
 - ۴) شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی

- ۱۴۲- کدام مورد، در خصوص وظایف و اختیارات هیأت نظارت، صحیح است؟
- ۱) هیأت نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد. لیکن در اجرای وظایف خود برای گرفتن اطلاعات لازم و رسیدگی به دفاتر می تواند به کارکنان سازمان مراجعه نماید.
 - ۲) هیأت نظارت فقط در مواردی که عملی خلاف قانون مشاهده نماید، حق مداخله در امور سازمان برای جلوگیری از تخلف را دارد.
 - ۳) هیأت نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد و برای دریافت اطلاعات لازم و رسیدگی به دفاتر باید به هیأت مدیره مراجعه نماید.
 - ۴) هیأت نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد و برای گرفتن اطلاعات لازم باید به مدیرعامل مراجعه نماید.

- ۱۴۳- کدام مورد، در خصوص غرامت ایام بیماری بیمه شدگان، صحیح است؟
- ۱) کارفرما مکلف به پرداخت آن می باشد و در صورت عدم پرداخت، سازمان موظف به وصول آن از کارفرما و پرداخت به بیمه شده می باشد.

- ۲) کارفرما و سازمان، هر دو مشترکاً مکلف به پرداخت آن می باشند.
 - ۳) در صورت عدم پرداخت از طرف کارفرما، به عهده سازمان است.
 - ۴) کارفرما متعهد به پرداخت آن می باشد و سازمان هیچ گونه تعهدی ندارد.
- ۱۴۴- کدام مورد، جزو منابع درآمد سازمان تأمین اجتماعی محسوب نمی شود؟

- ۱) بودجه سالانه مصوب مجلس شورای اسلامی
- ۲) حق بیمه دریافتی از بیمه شدگان، کارفرمایان و دولت
- ۳) وجوه حاصل از خسارات و جرایم
- ۴) کمکها و هدایا

۱۴۵- کدام مورد، صحیح است؟

- ۱) در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند، حق بیمه سهم بیمه شده به سازمان، فقط توسط یکی از کارفرمایان پرداخت می شود.

- ۲) در صورت عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرما، کارگر نمی تواند از مزایای قانونی سازمان بهره مند شود.
- ۳) کارگر از بدو شروع به کار در مدت کارآموزی نیز مشمول بیمه تأمین اجتماعی می باشد.
- ۴) کارفرما و کارگر، هر کدام مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود به سازمان می باشند.

- ۱۴- در صورتی که کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد، کدام مورد، صحیح است؟

- ۱) می تواند اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید و موضوع از طریق داوری بین کارفرما و سازمان رسیدگی می شود.

- ۲) می تواند اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید و موضوع در هیأت بدوی تشخیص مطالبات رسیدگی می شود.

- ۳) می تواند در دادگاه طرح دعوی کند و دادگاه از طریق کارشناسی رسیدگی و صدور رأی می نماید.
- ۴) باید از طریق محاکم عمومی طرح دعوی نماید و دادگاه به موضوع رسیدگی و صدور رأی می کند.

- ۱۲۷- کدام مورد صحیح است؟
 (۱) بازرسی حق دارند کارگاههای مشمول قانون را بازرسی نمایند ولی تهیه رونوشت یا عکس از صورت مزد
 یا حقوق یا اجزای مدیر کارگاه خواهد بود.
 (۲) بازرسی سازمان حق دارند کارگاههای مشمول قانون را بازرسی نمایند و جهت دریافت اطلاعات به هر
 وقت از رؤسا، کارکنان و کارگران مراجعه نمایند.
 (۳) بازرسی سازمان حق دارند کارگاههای مشمول قانون را بازرسی نمایند، ولی اطلاعات لازم را باید از
 مدیر کارگاه دریافت نمایند.
 (۴) بازرسی حق دارند از کارگاههای مشمول قانون بازرسی نموده و کلیه اسناد مالی آن را بررسی و
 صورتهای مالی نمایند.
- ۱۲۸- در موردی که انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می شود، کدام مورد صحیح نیست؟
 (۱) کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در خصوص پرداخت حق بیمه ندارد.
 (۲) کارفرما باید آخرین قسمت مقطعه کار را بعد از ارائه مقاصحساب سازمان بپردازد.
 (۳) اگر مقطعه کارن وابسته به سازمان های دولتی باشند نیز مشمول مقررات تأمین اجتماعی خواهند بود.
 (۴) کارفرما باید در قرارداد منعقد شده با مقطعه کار، وی را متعهد به پرداخت حق بیمه کارکنان خود و کارکنان
 مقطعه کار درجی نماید.
- ۱۲۹- بر اساس مقررات تأمین اجتماعی، کدام مورد صحیح است؟
 (۱) کارافتادگی جزئی، زمانی است که به علت حادثه ناشی از کار، میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین
 ۱۵ تا ۳۳ باشد.
 (۲) کارافتادگی کلی، فقط زمانی است که به علت حادثه ناشی از کار، میزان کاهش قدرت کار بیمه شده
 بیش از ۷۵ باشد.
 (۳) اگر قدرت کار بیمه شده در اثر حوادث کاری بیش از ۶۶ درصد باشد، مشمول دریافت غرامت نقص عضو
 مقطوع خواهد بود.
 (۴) کارافتادگی جزئی، زمانی است که به علت حادثه ناشی از کار، میزان قدرت کار بیمه شده بین ۳۳ تا ۶۶
 درصد کاهش یابد.
- ۱۵۰- پرداخت کدام مورد، برعهده کارفرما می باشد؟
 (۱) غرامت نقص عضو مقطوع
 (۲) کمک بارداری
 (۳) کمک عائله مندی
 (۴) کمک ازدواج
- ۱۵۱- در صورت وقوع حادثه ناشی از کار، مکلف است اقدامات لازم اولیه را برای جلوگیری از
 تشدید وضع حادثه دیده به عمل آورد، در صورتی که متحمل هزینه ای شده باشد، هزینه های
 مربوطه را پرداخت خواهد کرد.
 (۱) کارفرما - سازمان
 (۲) کارفرما - بیمه شده
 (۳) سازمان - کارفرما
 (۴) بیمه شده - کارفرما
- ۱۵۲- در خصوص مستمری از کارافتادگی کلی ناشی از کار، کدام مورد صحیح نیست؟
 (۱) شوهر و یا پدر و مادر، تحت شرایط مقرر در قانون می توانند تحت تکفل بیمه شده زن قرار گیرند.
 (۲) میزان مستمری استحقاقی بیمه شدگانی که دارای افراد تحت تکفل باشند، بیشتر از بیمه شده فاقد افراد
 تحت تکفل محاسبه می شود.
 (۳) میزان مستمری ماهانه از کارافتادگی ناشی از کار، بر مبنای حقوق متوسط بیمه شده بدون در نظر گرفتن
 مدت پرداخت حق بیمه محاسبه و پرداخت می شود.
 (۴) در صورت کارافتادگی کلی بر اثر حادثه ناشی از کار، بیمه شده بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق
 بیمه، استحقاق دریافت مستمری کارافتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.
- ۱۵۳- کدام یک از موارد، جزو شرایط استحقاق بیمه شده برای دریافت غرامت دستمزد می باشد؟
 (۱) عدم اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق
 (۲) بیمه شده صرفاً بر اثر حوادث ناشی از کار باید تحت درمان قرار گرفته باشد.
 (۳) بیمه شده تحت معالجه بوده و به تشخیص سازمان به طور دائمی قادر به کار نباشد.
 (۴) بیمه شده در تاریخ اعلام بیماری مشغول به کار بوده باشد و مرخصی استحقاقی، مانع از بهره مندی وی از
 دریافت غرامت خواهد بود.

۱۵۴- کدام مورد برای بیمه شده، حادثه ناشی از کار تلقی نمی گردد؟

- ۱) حوادثی که برای بیمه شده در حین انجام وظیفه در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمان ها و محوطه آن اتفاق افتد.
- ۲) حادثه در اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه، اعم از این که زمان عادی و یا غیرعادی باشد.
- ۳) حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان می افتد.
- ۴) حادثه اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان و یا برای معالجه درمانی و توان بخشی بیمه شده

۱۵۵- با توجه به لزوم اخذ مقاصحساب از سازمان تأمین اجتماعی هنگام نقل و انتقال کارگاه های مشمول قانون تأمین اجتماعی، کدام مورد، صحیح نیست؟

- ۱) در صورت انجام معامله بدون ارائه گواهی مقاصحساب انتقال دهنده و انتقال گیرنده برای پرداخت مطالبات سازمان، مسئولیت تضامنی خواهند داشت.
- ۲) در صورتی که سازمان ظرف ۱۵ روز پاسخی به استعلام دفترخانه ندهد، دفترخانه معامله را بدون مقاصحساب ثبت خواهد کرد.
- ۳) انتقال گیرنده مکلف است گواهی مقاصحساب را از انتقال دهنده مطالبه نماید.
- ۴) عدم دریافت مقاصحساب از سازمان، موجب ابطال هر گونه انتقال اعم از رسمی یا غیررسمی می گردد.

۱۵۶- مبنای کسر حق بیمه ماهانه بیمه شده، کدام مورد، خواهد بود؟

- ۱) حداکثر دستمزد قانونی زمان پرداخت
- ۲) حداقل دستمزد قانونی زمان پرداخت
- ۳) بین حداقل و حداکثر دستمزد قانونی زمان پرداخت
- ۴) در صورت توافق کارگر و کارفرما، می تواند از حداکثر دستمزد قانونی، بیشتر یا کمتر باشد.

۱۵۷- کدام مورد، در خصوص بیمه های تأمین اجتماعی، صحیح نیست؟

- ۱) مزایای بیمه برای همه بیمه شدگان، یکسان است.
- ۲) عدم پرداخت حق بیمه از طرف کارفرما، موجب عدم ایفاء تعهد سازمان در برابر بیمه شده نیست.
- ۳) روابط میان طرفین بیمه تأمین اجتماعی، تابع قرارداد نیست و طرفین در اجرای مقررات استقلال ندارند.
- ۴) بیمه گر (سازمان) با توجه حساب احتمالات، برای هر بیمه شده متناسب با خطر احتمالی، حق بیمه تعیین و دریافت می کند.

۱۵۸- با توجه به تمایز اساسی بین «بیمه های اجتماعی» و «بیمه های خصوصی»، کدام مورد، صحیح است؟

- ۱) بیمه های اجتماعی اجباری است و منافع آن را قانون تعیین می کند.
- ۲) بیمه های خصوصی اجباری است و شامل ریسک های خاص نمی شود.
- ۳) بیمه های خصوصی مطلقاً اختیاری است و منافع آن با توافق بیمه گر و بیمه گزار تعیین می شود.
- ۴) بیمه های اجتماعی عموماً اختیاری است و منافع آن را توافق بیمه گر و بیمه شده تعیین می کند.

۱۵۹- کارکنان سازمان تأمین اجتماعی، تابع مقررات می باشند.

- ۱) از لحاظ کار افتادگی جزئی و کلی - قانون تأمین اجتماعی
- ۲) از لحاظ بیماری و از کارافتادگی - قانون استخدام دولتی
- ۳) از لحاظ بازنشستگی - قانون تأمین اجتماعی
- ۴) از هر لحاظ - قانون استخدام دولتی

۱۶۰- طبق شرایط عمومی بیمه های حوادث، کدام مورد، جزو تعهدات بیمه گر نیست؟

- ۱) مسمومیت
- ۲) قطع شدن انگشت در حین کار با دستگاه برقی
- ۳) سکنه ناگهانی به علت گرفتگی عروق
- ۴) برخورد صاعقه

۱۶۱- در بیمه های درمانی، به عنوان بیمه گر اول (پایه) و به عنوان بیمه گر دوم (تکمیلی) محسوب می شوند و

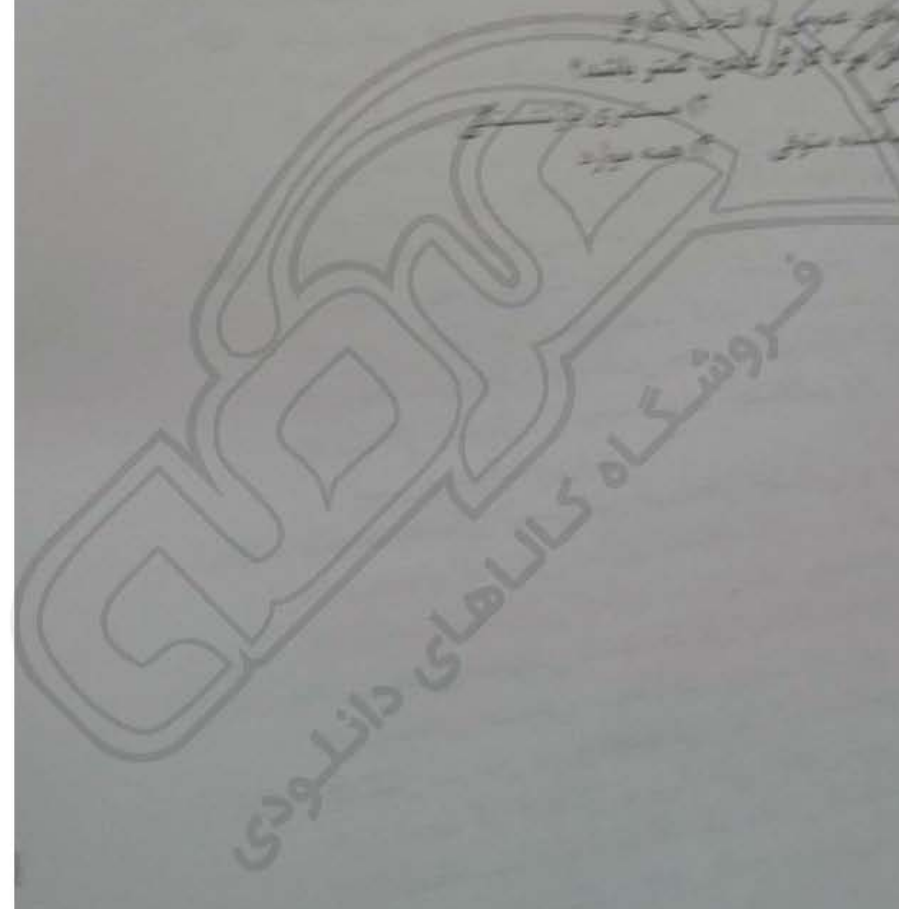
- ۱) سازمان تأمین اجتماعی - بیمه های خصوصی - میزان پرداخت های آن ها ارتباطی بهمین ندارد
- ۲) سازمان تأمین اجتماعی - بیمه های خصوصی - مجموع پرداخت های آن ها نمی تواند بیش از هزینه های بیمارستانی بیمه شده باشد
- ۳) بیمه های خصوصی - سازمان تأمین اجتماعی - مجموع پرداخت های آن ها نباید بیش از کل هزینه های بیمارستانی بیمه شده باشد.
- ۴) هیچ کدام

این فصل در مورد انواع روش‌های آموزشی است (که در ۱۳۹۹)

۱- روش‌های یادگیری خودآموز
۲- روش‌های یادگیری مشارکتی
۳- روش‌های یادگیری مبتنی بر مسئله
۴- روش‌های یادگیری مبتنی بر تجربه
۵- روش‌های یادگیری مبتنی بر بازی

۶- روش‌های یادگیری مبتنی بر پروژه
۷- روش‌های یادگیری مبتنی بر تحقیق
۸- روش‌های یادگیری مبتنی بر حل مسئله
۹- روش‌های یادگیری مبتنی بر تفکر

۱۰- روش‌های یادگیری مبتنی بر یادگیری عمیق
۱۱- روش‌های یادگیری مبتنی بر یادگیری ماشین
۱۲- روش‌های یادگیری مبتنی بر یادگیری تقویتی
۱۳- روش‌های یادگیری مبتنی بر یادگیری انتقالی



فروشگاه کالاهای دانشجویی

ایران عرضه

مرجع نمونه سوالات

آزمون های استخدامی سراسری

به همراه پاسخنامه تشریحی

خدمات ایران عرضه:

- ارائه اصل سوالات آزمون های استخدامی
- پاسخنامه های تشریحی سوالات
- جزوات و درسنامه های آموزشی

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی ادوار گذشته تامین اجتماعی، **اینجا** بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی تامین اجتماعی، **اینجا** بزنید

