



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور  
اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای  
استان تهران

سوالات استاندارد: حسابدار حقوق و دستمزد

شماره استاندارد: ۳-۳۹، ۳۴، ۱، ۴

مدت آزمون: ۵۰ دقیقه

تعداد سوالات: ۴۰

روز آزمون: جمعه

تاریخ: ۹۵، ۷، ۳

ساعت: ۹، ۴۵ - ۱۰، ۴۵

اطلاع رسانی، اعلام نتایج و زمان برگزاری آزمونهای عملی  
از طریق آموزشگاهها و مراکز مربوطه می باشد

اداره سنجش و ارزشیابی

اداره کل فنی و حرفه ای استان تهران

- ۱- هزینه حقوق در پایان سال و هنگام بستن حساب ها به چه حسابی بسته می شود؟  
الف - حساب خلاصه سود و زیان    ب - حساب تراز اختتامیه    ج - حساب سرمایه    د - حساب دستمزد پرداختی
- ۲- کدام پرداخت به عنوان هزینه شناخته می شود؟  
الف - پرداخت سود به شرکا    ب - پرداخت به بستانکاران    ج - پرداختی بابت خرید اموال    د - پرداخت دستمزد پرسنل
- ۳- کدام یک از گزینه های زیر صحیح است؟  
الف - بهترین روش پرداخت حقوق توسط یک موسسه تولیدی، پرداخت نقدی است  
ب - محاسبه ثبت و طبقه بندی لیست حقوق و دستمزد، توسط دایره کارگزینی انجام می شود.  
ج - در سیستم دستی، هر یک از کارکنان، زمان ورود و خروج خود را در کارت اوقات کار ثبت می کند.  
د - تهیه و تنظیم لیست حقوق و دستمزد براساس کارتهای ارسال شده از دایره ثبت اوقات کار انجام می شود.
- ۴- طرح طبقه بندی مشاغل از وظایف؟  
الف - دایره حقوق و دستمزد    ب - دایره ثبت اوقات کار    ج - دایره کارگزینی    د - دایره زمان سنجی
- ۵- در رابطه با کارت اوقات کار کدام مورد زیر غلط است؟  
الف - حاوی اطلاعاتی درخصوص فیش حقوق و دستمزد است.    ب - حاوی اطلاعاتی در مورد نوع کار انجام شده است.  
ج - نشانگر اوقاتی است که کارگر برای ساخت و تکمیل هر سفارش صرف می کند.    د - توسط سر پرست هر قسمت تکمیل میشود.
- ۶- انواع مالیاتهای مستقیم عبارت است از:  
الف - مالیات بر درآمد؛ مالیات بر دارایی    ب - مالیات بر واردات؛ مالیات بر درآمد  
ج - مالیات بر صادرات؛ مالیات بر فروش    د - مالیات بر واردات؛ مالیات بر مصرف فروش
- ۷- مطابق ماده ۸۳ قانون مالیاتهای مستقیم مبنای تقویم درآمدهای غیر نقدی مسکن بدون ائانه معادل:  
الف - ۲۰٪ حقوق و مزایای مستمر نقدی    ب - ۲۵٪ حقوق و مزایای مستمر نقدی  
ج - ۱۰٪ حقوق و مزایای مستمر نقدی    د - ۵٪ حقوق و مزایای مستمر نقدی
- ۸- مرخصی سالانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند؟  
الف - ۴ هفته است    ب - ۵ هفته است    ج - ۳ هفته است    د - ۶ هفته است
- ۹- طلب سازمان تأمین اجتماعی از موسسات بابت حق بیمه یک نوع طلب است.  
الف - اجباری    ب - ممتاز    ج - مشکوک    د - اختیاری
- ۱۰- در صورت تأخیر در پرداخت مالیات حقوق، جریمه دیرکرد کارفرما چگونه است؟  
الف - ۲۰٪ مالیات پرداخت نشده    ب - ۱۰٪ کل مالیات پرداخت نشده    ج - ۳۰٪ مالیات پرداخت نشده    د - ۱۵٪ کل مالیات پرداخت نشده
- ۱۱- شرکت دماوند پرسنلی به نام آقای رضایی دارد که جمع حقوق و مزایای مرداد ماه آقای رضایی ۶۰۰/۰۰ ریال می باشد از آقای رضایی بابت وامی که دریافت نموده بود ماهیانه مبلغ ۱۰۰/۰۰۰ ریال اقساط و ۱۰٪ مالیات کسر می شود و تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی می باشد. جمع کسورات اجباری (قانونی) آقای رضایی کدام گزینه است؟  
الف - ۱۰۲/۰۰۰ ریال    ب - ۲۰۲/۰۰۰ ریال    ج - ۶۰/۰۰۰ ریال    د - ۱۴۲/۰۰۰ ریال  
$$400 - 10\% = 400 - 40 = 360$$
  
$$400 - 17\% = 400 - 68 = 332$$
- ۱۲- کارگری به مدت ۳۰ روز کارکرد داشته حقوق ماهیانه دریافتی او ۱۴۳۰۰۰ ریال می باشد حقوق وی را در یک روز محاسبه کنید؟  
الف - ۴۷۶۶۶ ریال    ب - ۴۶۱۲۹ ریال    ج - ۴۹۳۱۰ ریال    د - ۲۳۴۳۰ ریال

۱۳ - حقوق مشمول مالیات پرسنل ۸۳۰۰۰ ریال می باشد که طبق قانون مالیات تا ۱۰٪ معاف از مالیات مازاد آن تا ۱۵۰۰۰ ریال معادل ۱۰٪ و مابقی معادل ۱۵٪ مشمول مالیات می باشد مطلوب است مالیات حقوق و دستمزد؟

الف - ۱۰۲۰۰۰ ریال ب - ۱۰۲۰۰۰ ریال ج - ۱۱۷۰۰۰ ریال د - ۱۰۹۵۰۰ ریال

$$117000 - 102000 = 15000$$

۱۴ - کارگر مجردی با سابقه ۱۶ ساله پرداخت حق بیمه، بیکار می شود این کارگر حداکثر چند ماه مشمول استفاده از مقرری بیکاری می گردد؟

الف - ۲۶ ماه ب - ۱۸ ماه ج - ۳۶ ماه د - ۵۰ ماه

$$15000 \times 10\% = 1500$$

۱۵ - کدام گزینه در مورد خالص حقوق پرداختنی از چپ به راست درست است؟

الف - کل کسورات - جمع حقوق و مزایا - خالص حقوق پرداختنی

ب - کسورات - حقوق - خالص حقوق پرداختنی

ج - فوق العاده ها - حقوق و مزایا - خالص حقوق پرداختنی

د - (حق بیمه + مالیات) - کل حقوق - خالص حقوق پرداختنی

$$150000 - 15000 = 135000$$

$$135000 \times 15\% = 20250$$

$$135000 - 20250 = 114750$$

۱۶ - کمک هزینه اولاد برچه اساس تعیین می شود؟

الف - ۲ برابر حداقل دستمزد روزانه در ماه و حداکثر برای ۳ نفر ب - ۲ برابر حداقل دستمزد روزانه در ماه و حداکثر برای ۲ نفر

ج - ۳ برابر حداقل دستمزد روزانه در ماه و حداکثر برای ۳ نفر د - ۳ برابر حداقل دستمزد روزانه در ماه و حداکثر برای ۲ نفر

۱۷ - بهترین راه حفاظت از اطلاعات حقوقی موجود در نرم افزار چیست؟

الف - پرینت کلیه گزارشات در دو نسخه ب - استفاده از برنامه در دو درایو ج - تهیه کپی پشتیبان از اطلاعات د - کپی فایل نرم افزار در سی دی

۱۸ - پرداخت دستمزد در زمان مرخصی استحقاقی و پاداش باعث بروز مشکلاتی در محاسبه ی قیمت تمام شده ی کالا می گردد علت آن کدام است؟

الف - در زمان مرخصی حجم تولید کاسته شده و قیمت تمام شده افزایش می یابد ب - پرداخت حقوق و پاداش باعث افزایش سربار اداری می گردد

ج - پرداخت حقوق در زمان مرخصی تاثیری بر قیمت تمام شده ندارد د - پرداخت پاداش حقوق و دستمزد مستقیم هزینه های تولید را کاهش می دهد

۱۹ - زمان ساخت یک واحد محصول توسط دایره زمان سنجی ۵ دقیقه تعیین شده است نرخ هر ساعت کار ۱۵۰۰ ریال می باشد اگر کارگری در هر ساعت ۱۵ واحد تولید کند دستمزد ساعتی او بر مبنای پارچه کاری مستقیم؟

الف - ۱۷۰۰ ب - ۱۸۷۵ ج - ۱۷۵۰ د - ۱۳۰۰

$$15 \times 125 = 1875$$

۲۰ - چنانچه اضافه کاری به علت افزایش تولید باشد، فوق العاده آن به چه حسابی منظور می شود؟

الف - کنترل کالای در جریان ساخت ب - کنترل سربار اداری و تشکیلاتی ج - کنترل سربار ساخت د - کنترل سربار توزیع و فروش

۲۱ - اگر زمان استاندارد برای ساخت ۴۰ واحد محصول یک ساعت تعیین شود و کارگر در ۸ ساعت ۴۲۰ واحد تولید کند با توجه به طرح تشویقی صددرصد ساعات کاری این کارگر در این روز به جای ۸ ساعت چند ساعت محاسبه می شود؟

الف - ۹/۵ ساعت ب - ۱۰/۵ ساعت ج - ۸ ساعت د - ۹ ساعت

$$420 \div 40 = 10.5$$

۲۲ - نسبت کارآیی چگونه محاسبه می گردد؟

الف - تعداد تولید یک دوره مالی / تعداد تولید استاندارد یک ساعت ب - تعداد تولید واقعی / تعداد تولید استاندارد \* ۱۰۰

ج - تعداد تولید استاندارد / تعداد کل تولید \* ۱۰۰ د - نسبت کارکرد مفید پرسنل

۲۳ - در پایان قراردادهای مبین کارفرما برای ارسال سابقه کار چه مبلغی به عنوان مزایای پایان کار باید بپردازد؟

الف - بر اساس آخرین حقوق معادل یک ماه ب - بر اساس آخرین حقوق معادل دو ماه

ج - بر اساس حداقل حقوق معادل یک ماه د - بر اساس حداقل حقوق معادل ۴۵ روز

۲۴ - کدامیک از موارد زیر جزو سابقه کار و بازنشستگی محسوب نمی شود؟

الف - مرخصی استحقاقی ب - مرخصی بدون حقوق ج - مرخصی استعلاجی د - مرخصی با حقوق

۲۵ - آقای البرزی در هفته سوم آبان ماه ۵۲ ساعت کار کرده است با توجه به اینکه حقوق هر ساعت او ۳۵۰۰ ریال است دستمزد استحقاقی ایشان چند ریال خواهد بود؟

الف - ۱۵۴۰۰۰ ب - ۳۹۲۰۰ ج - ۱۹۳۲۰۰ د - ۱۳۹۵۰۰

$$52 - 44 = 8$$

$$8 \times 3500 = 28000$$

$$154000 - 28000 = 126000$$

۲۶ - در یک ماه ساعت کارکرد قانونی یک کارگر عادی چند ساعت است؟

الف - ۱۴۴ ب - ۱۵۳ ج - ۱۹۸ د - ۱۷۶

۲۷ - اگر ثبت حقوق و دستمزد صورت گرفته باشد زمان پرداخت حقوق و دستمزد پرسنل کدام ثبت زیر درج می گردد؟

الف - هزینه حقوق و دستمزد بدهکار؛ بانک بستانکار ب - حقوق و دستمزد پرداختی بدهکار؛ بانک بستانکار

ج - هزینه حقوق و دستمزد بدهکار؛ حقوق و دستمزد پرداختی بستانکار د - حقوق و دستمزد پرداختی بدهکار؛ مالیات وام و سایر کسورات بستانکار

۲۸ - اگر مزد ساعتی کارگری ۴۱۳۲ ریال باشد مزد روزانه او مطابق ساعات کارکرد قانون کار چه مبلغی است؟

الف - ۲۹۷۵۰ ب - ۳۳۰۵۶ ج - ۳۰۲۹۹ د - ۲۸۹۲۴

۲۹ - کدام گزینه زیر صحیح است ؟

الف - کاری که از ساعت ۱۴ تا ۲۳ باشد کار روز است .

ب - کار مختلط کاری است که بخشی از آن نوبتی و بخشی از آن در شب واقع شود .

ج - کار نوبتی کاری است که در طول ماه گردش دارد به نحوی که نوبت های آن در صبح یا عصر یا شب واقع شود .

د - کاری که از بخش از آن در روز و بخشی در شب واقع شود کار نوبتی است .

۳۰ - کارگر روز کاری در سه هفته متوالی گذشته ۱۰ ساعت از کار وی بین ساعت ۲۲ شب تا ۵ بامداد روز بعد واقع شده است. مزد قابل پرداخت به او چقدر است اگر مزد روزانه او ۷۲۳۳۰ ریال باشد ؟

الف - ۱۵۷۴۹۳۰ - ب - ۱۳۵۵۰۰۰ - ج - ۱۴۵۵۰۰۰ - د - ۱۵۳۹۹۳۰

۳۱ - فوق العاده محل خدمت چیست ؟

الف - برای کار در مناطق بد آب و هوا و فاقد تسهیلات و امکانات زندگی

ب - کاری که بخشی از ساعت آن در روز و بخشی از آن در شب انجام می شود

ج - کارمند برای انجام کار حداقل ۵۰ کیلومتر از محل کارگاه خود دور یا حداقل یک شب در محل مأموریت اقامت نماید

د - انتقال مستخدم از نقطه ای در شهرستان به نقطه دیگر که به میزان ۱۰٪ به حقوق استحقاقی وی پرداخت می شود

۳۲ - عیدی پایان سال کارگری را در صورتیکه که در تاریخ ۹/۱۲/۱۵ استخدام شده باشد و حقوق ماهانه او ۲۰۰,۰۰۰ ریال باشد محاسبه کنید .

الف - ۲۰۰,۰۰۰ ریال - ب - ۳۰۰,۰۰۰ ریال - ج - ۳۵۰,۰۰۰ ریال - د - ۴۰۰,۰۰۰ ریال

۳۳ - کارگری در ۱۵/۱۲/۸۹ استخدام شده و ۲ روز غیبت غیر موجه داشته است. اگر مزد روزانه او ۱۴۶۶۶ ریال باشد مبلغ بیمه سهم کارگر ماه اردیبهشت چقدر است ؟

الف - ۱۵۳۹۹ - ب - ۱۷۴۵۳ - ج - ۱۴۳۷۳ - د - ۱۶۴۲۶

۳۴ - در قانون کار، کار مختلط به آن قسمت از کار که در شب انجام می شود، چند درصد مزد کار عادی تعلق می گیرد؟

الف - ۲۵٪ - ب - ۲۳٪ - ج - ۲۲.۵٪ - د - ۴۰٪

۳۵ - فوق العاده نوبت کاری صبح و شب چند درصد است؟

الف - ۱۵٪ - ب - ۴۰٪ - ج - ۲۲.۵٪ - د - ۲۵٪

۳۶ - زمان ساخت یک واحد محصول ۵ دقیقه و نرخ هر ساعت کار ۱۲۰۰۰ ریال و تعداد محصول تولید شده توسط کارگر در یک ساعت ۱۵ عدد می باشد دستمزد براساس پارچه کاری مستقیم چند ریال است ؟

الف - ۱۲۰۰۰ ریال - ب - ۱۵۰۰۰ ریال - ج - ۳۰۰۰۰ ریال - د - ۷۲۰۰۰ ریال

۳۷ - در کدامیک از طرح های تشویقی کاهش کارهای دفتری ایجاد می شود ؟

الف - طرح پاداش صد در صد - ب - طرح تشویق پارچه کاری - ج - طرح پاداش دسته جمعی - د - تمام طرح ها

۳۸ - کدامیک از موارد زیر از انواع طرح های تشویقی نمی باشد؟

الف - پارچه کاری مستقیم - ب - سهام کردن کارگران در امور مالی شرکت - ج - پاداش صد در صد - د - پاداش دسته جمعی

۳۹ - کارگری در طول یک ماه ۲۰ روز کارکرد داشته حقوق ماهیانه ۹۰۰,۰۰۰ ریال، حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه وی در طول ۲۰ روز کارکرد ۶۳۰,۰۰۰ ریال می باشد. حق بیمه بیکاری سهم کارفرما چقدر است ؟

الف - ۱۳۲,۰۰۰ ریال - ب - ۱۸۹,۰۰۰ ریال - ج - ۱۲۶,۰۰۰ ریال - د - ۴۴,۱۰۰ ریال

۴۰ - عبارت میزان کار مورد انتظار از هر کارگر در زمان معین برابر است با

الف - ساعت اضافه کار - ب - زمان استاندارد انجام کار - ج - زمان عادی انجام کار - د - ساعت نوبت کاری